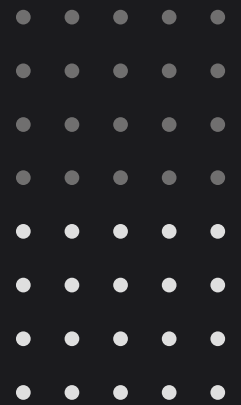


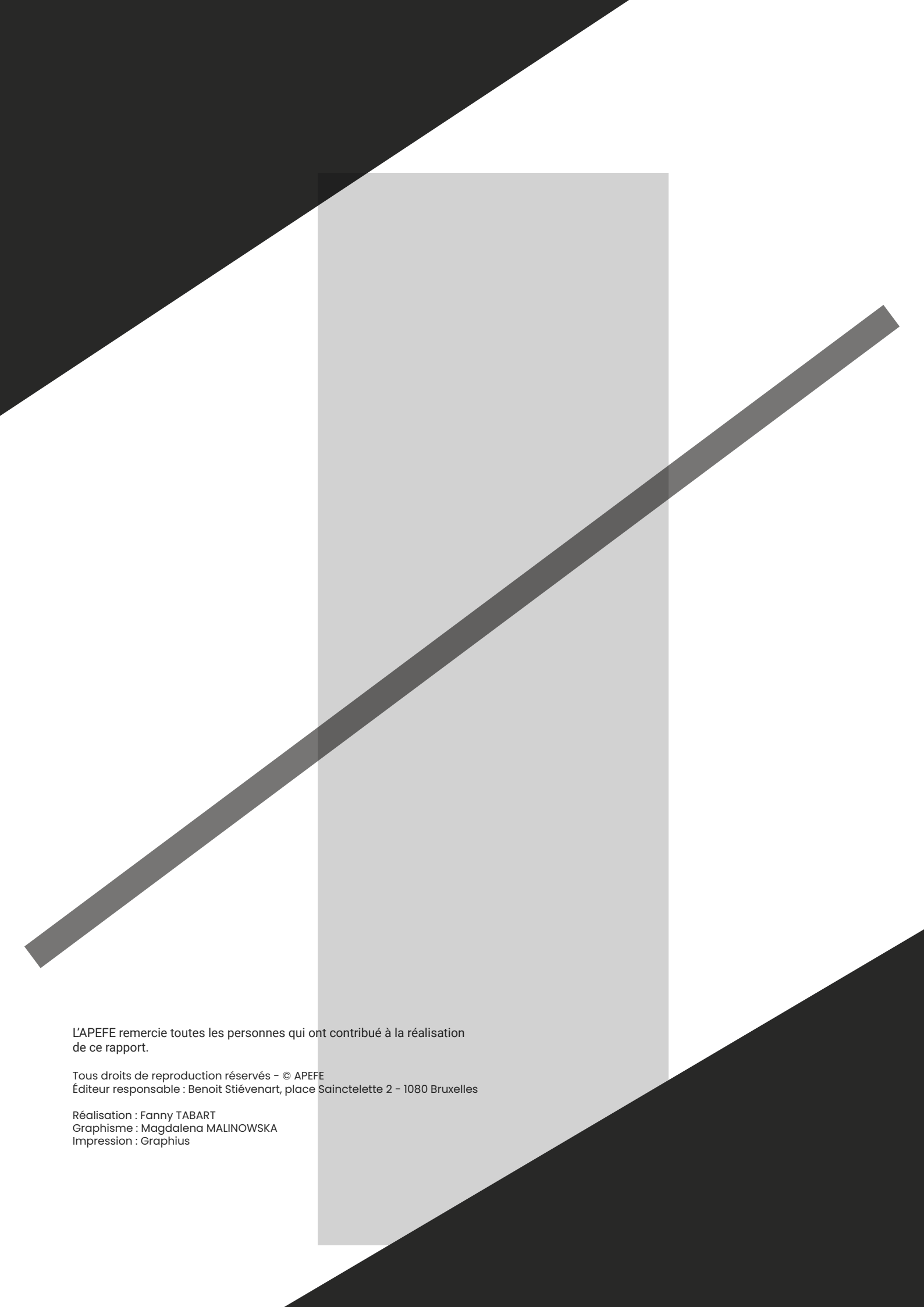


R A P P O R T

d'activités

2023









L'APEFE remercie toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce rapport.

Tous droits de reproduction réservés – © APEFE
Éditeur responsable : Benoit Stiévenart, place Saintelette 2 – 1080 Bruxelles

Réalisation : Fanny TABART
Graphisme : Magdalena MALINOWSKA
Impression : Graphius

SOMMAIRE

	Avant-propos	3
	Présentation de l'APEFE	4
	Nos champs d'action	5
	Nos Ministres de tutelles	
	Organes décisionnels	7
	Notre équipe	8
	Notre zone d'intervention	16
	Objectifs du Développement Durable	17
	Intégrité	18
	Chiffres clés	22
	Environnement et climat	24
	Burkina Faso	26
	Burundi	28
	République Démocratique du Congo	30
	Santé et réadaptation	34
	Burkina Faso	36
	Burundi	38
	Inclusion économique	40
	Bénin	42
	Maroc	44
	Sénégal	48
	Rwanda	50
	Inclusion sociale - Éducation	52
	Bénin	54
	Belgique	56
	Palestine	58
	République Démocratique du Congo	60
	Sénégal	64

AVANT-PROPOS



© J. Van Belle - WBI

Pascale Delcomminette
Administratrice déléguée

L'année 2023 a été une année de réussite pour l'APEFE, malgré les défis rencontrés sur le terrain. Les objectifs ambitieux fixés ont été atteints, et de nouveaux partenariats ont été consolidés.

C'est aussi une année particulière puisqu'elle a été marquée par la fin d'un cycle commencé en 2008 avec Stéphan PLUMAT qui, à la tête de l'APEFE, a porté une coopération respectueuse d'ambitions partagées fondée sur une gestion rigoureuse et dans une culture d'évaluation. Stéphan Plumat a fait valoir ses droits à la retraite et a été remplacé le 1er mai 2023 par Benoît STIEVENART fort de vingt ans de carrière dans la coopération et de plus de 10 ans en tant que responsable du Bureau de l'APEFE au Maroc.

Les deux premières années du PPA 2022-2026 ont permis de renforcer les programmes existants et d'en créer de nouveaux, dans des domaines prioritaires pour le développement de nos pays partenaires. (Bénin, Burundi, Burkina Faso, Maroc, Palestine, Rwanda, Congo RDC et le Sénégal)

L'APEFE est fière de contribuer aux Objectifs de Développement Durable (ODD) à travers ses quatre axes stratégiques : l'Environnement et climat, santé et réadaptation, inclusion économique et l'inclusion sociale.

L'APEFE continue donc d'œuvrer pour contribuer aux politiques de développement nationales, en mettant en place des programmes participatifs et inclusifs. Le taux de consommation financier élevé, de 95%, témoigne

de l'efficacité de la gestion des fonds alloués par la Direction générale Coopération au développement et Aide humanitaire (DGD).

Malgré les événements tragiques survenus dans nos pays partenaires en 2023, l'APEFE a su faire preuve de solidarité en apportant son soutien aux populations les plus fragiles à travers des programmes ambitieux. A chaque épreuve, les différents pouvoirs belges (national, régional et communautaire) ont toujours soutenu nos pays partenaires à travers l'APEFE en autorisant des activités ou en allouant des fonds spécifiques afin de répondre aux situations d'urgence.

En 2023, les instances de l'APEFE ont décidé d'innover et de resserrer les liens entre la Wallonie et la Fédération Wallonie Bruxelles en instituant une présidence alternée entre Elio Di Rupo, Ministre-Président de la Wallonie et Pierre-Yves Jeholet, Ministre-Président de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Enfin, nous tenons à adresser nos vifs remerciements à la Direction générale Coopération au développement et Aide humanitaire (DGD), aux partenaires de l'APEFE et aux équipes du siège et du terrain pour leur engagement et leur contribution aux changements positifs et durables pour les populations défavorisées. La lecture des résultats concrets atteints en 2023 ne pourra qu'être source de satisfaction et d'encouragement pour l'avenir.

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the signatory, Pascale Delcomminette.



PRÉSENTATION

L'APEFE est l'agence de partenariats internationaux intégrée au sein des relations internationales de la Fédération Wallonie-Bruxelles et de la Wallonie, active depuis 1976 dans les pays en émergence.

A travers ses activités, l'APEFE met en œuvre des programmes ayant pour objectif général la lutte contre la pauvreté et les inégalités par le renforcement des capacités individuelles, organisationnelles et institutionnelles.

L'APEFE a également pour mission de promouvoir, d'organiser, de coordonner toutes les formes de partenariat, de partage de connaissances et d'expertises entre la Fédération Wallonie-Bruxelles, la Wallonie et les pays partenaires.

“
Active depuis 1976
dans les pays en
émergence.

”

NOS CHAMPS D'ACTION

CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

La lutte contre les changements climatiques à travers les 3 piliers : Atténuation, Adaptation et Pertes & Dommages.

L'agriculture via le renforcement des capacités des groupes paysans.

SANTÉ

La formation de personnel de santé, ainsi que la prise en compte de la problématique du handicap (Médecine Physique et Réadaptation).



Climat et Environnement



Santé



Inclusion Sociale - Education



Inclusion économique

INCLUSION SOCIALE - ÉDUCATION

La formation technique, professionnelle et insertion socio-professionnelle comme outil d'inclusion sociale.

INCLUSION ÉCONOMIQUE

L'économie inclusive avec un accent sur les capacités des femmes et des jeunes à développer des activités entrepreneuriales.

MINISTRES DE TUTELLE PRÉSIDENTS ET VICES-PRÉSIDENTS DES INSTANCES DE L'APEFE



Pierre-Yves Jeholet
Président de l'APEFE
Ministre-Président
de la Fédération
Wallonie-Bruxelles



Elio Di Rupo
Vice-président de
l'APEFE
Ministre-Président
de la Wallonie



Caroline Gennez
Vice-présidente de
l'APEFE
Ministre de la
Coopération au
développement



Caroline Désir
Vice-présidente de
l'APEFE
Ministre de l'Éducation
de la Fédération
Wallonie-Bruxelles

ORGANES DÉCISIONNELS

L'APEFE est une association sans but lucratif. Ses instances se composent d'une assemblée générale et d'un conseil d'administration. L'association a été rapprochée en 1992 de l'Organisme d'intérêt public Wallonie-Bruxelles Internationale (WBI) dont la fonctionnaire-dirigeante, en sa qualité d'administratrice générale, est également l'Administratrice déléguée de l'APEFE.

La présidence de l'assemblée générale est assurée par le Ministre de la Fédération Wallonie-Bruxelles ayant les relations internationales dans ses attributions, assisté de trois Vice-Présidents, respectivement le Ministre de la FWB ayant l'éducation dans ses attributions, le Ministre-Président du Gouvernement wallon, le Ministre wallon ayant les relations extérieures dans ses attributions ainsi que le Ministre fédéral ayant la Coopération au développement dans ses attributions. Les autres membres sont issus des administrations fédérales et fédérées ou d'institutions ayant un lien avec l'objet social de l'association. Les mandats sont gratuits.

Membres de l'assemblée générale

Pierre-Yves JEHOLET

Ministre-Président de la Fédération Wallonie
Bruxelles et Secrétaire du Gouvernement,
Président de l'APEFE

Elio DI RUPO

Ministre Président de la Wallonie,
Vice-Président de l'APEFE

Caroline GENNEZ

Ministre de la Coopération au développement,
Vice-Présidente de l'APEFE

Caroline DESIR

Ministre de l'Enseignement obligatoire,
Vice-Présidente de l'APEFE

Pascale DELCOMMINETTE

Administratrice déléguée de l'APEFE,
Administratrice générale de WBI

Fabrice AERTS-BANCKEN

Nicole BARDAXOGLOU

Jan BOGEART

Christian CARETTE

Anne DECHAMPS

Vinciane DE KEYSER

Olivier DEKYVERE

Frédéric DELCOR

Nicolas DERVAUX

François FARVACQUE

Marie GARDIMAN

Etienne GILLIARD

Philippe LEBAILLY

Marie-Anne LECOMTE

Thierry LEMOINE

Amal MAHIOUS

Stéphane MARNETTE

Sébastien SCHETGEN

Fabrice SPRIMONT

Marie-Christine

VANBOCKESTAL

Christelle VAN

WESEMBEECK

Nadine VANWELKENHUYZEN

Alain WILKIN

Raymonde YERNA

Yves POLOME

L'organe d'administration possède les pouvoirs les plus étendus pour assurer la réalisation des objectifs et des intérêts de l'organisation. Il se réunit au minimum deux fois par an, en juin et en décembre. En juin, pour faire approuver les comptes par l'assemblée générale et en décembre, pour valider le projet de l'année suivante. Il est aussi impliqué dans l'élaboration des orientations stratégiques de l'APEFE.

Membres de l'organe d'administration

Pierre-Yves JEHOLET

Ministre-Président de la Fédération Wallonie
Bruxelles et Secrétaire du Gouvernement,
Président de l'APEFE

Elio DI RUPO

Ministre Président de la Wallonie,
Vice-Président de l'APEFE

Caroline GENNEZ

Ministre de la Coopération au Développement,
Vice-Présidente de l'APEFE

Caroline DESIR

Ministre de l'Enseignement obligatoire,
Vice-Présidente de l'APEFE

Pascale DELCOMMINETTE

Administratrice déléguée de l'APEFE
Administratrice générale de WBI

Fabrice AERTS-BANCKEN

Jan BOGEART

Christian CARETTE

Anne DECHAMPS

Vinciane DE KEYSER

Olivier DEKYVERE

Frédéric DELCOR

Marie GARDIMAN

Etienne GILLIARD

Philippe LEBAILLY

Laura Gaëlle LEMETAYER

Thierry LEMOINE

Amal MAHIOUS

Sébastien SCHETGEN

Marie-Christine VANBOCKESTAL

Christelle VAN WESEMBEECK

Nadine VANWELKENHUYZEN

Alain VERHAAGEN

Raymonde YERNA

Yves POLOME

NOTRE ÉQUIPE

La direction

La direction de l'APEFE est assurée par une Administratrice déléguée assistée par un Directeur Général.



**Pascale
Delcomminette**
Administratrice
déléguée



Benoit Stiévenart
Direction Générale

Le service juridique

Le service juridique participe à la gestion légale et administrative de l'association.

Le service juridique est chargé de s'assurer que l'organisation respecte toutes les lois et réglementations applicables. Cela implique de surveiller en permanence les changements législatifs, pour se conformer aux nouvelles réglementations, et minimiser les risques judiciaires, notamment à travers la cellule intégrité.



**Brenda Mijimbu-
Moyala**



**Didier
Vandermaes**

Le service intégrité

Le service intégrité est chargé du respect de l'intégrité dans l'organisation et dans le déroulement de ses activités. L'intégrité fait référence à la loi du 20 Juillet 2020 modifiant la loi du 19 mars 2013 relative à la Coopération belge au développement et érigeant la charte d'intégrité existante en matière de coopération au développement en référence nationale pour la politique d'intégrité.

La cellule intégrité est chargée de la prévention, de la gestion des risques, de la gestion et du suivi des plaintes ainsi que de la formation annuelle des employés.



Brenda Mijimbu-Moyala



Fanny Tabart

Le service communication

Le service communication est en charge de la communication institutionnelle et de la communication externe de l'organisation afin de garantir un maximum de transparence envers les partenaires et les bailleurs de fonds.

Le service communication travaille en collaboration avec les différents chargés de communication localisés dans les bureaux de l'APEFE à l'étranger.

Au-delà de la communication, il assure la coordination des relations publiques.



Fanny Tabart

NOTRE ÉQUIPE

Le service administratif, ressources matérielles et financier

Le service financier et administratif est géré par le Directeur financier. Ce service effectue toutes les tâches administratives, financières, budgétaires et comptables du siège. Ce service inclut également les ressources matérielles.



—
Christian Collard
Responsable du service



—
**Rose-Marie
Michiels**



—
David Jacob



—
Sabrina Troch

Le service informatique

Le service informatique permet la création et le bon fonctionnement des multiples programmes tels que celui de gestion financière, de gestion des risques ou encore le site internet.



**Guillaume
Delecourt**



Jordan Stonska

Le service marchés publics

Ce service coordonne les différents marchés publics au siège et supervise les différents marchés publics sur le terrain.



Etienne Pinchart



Sabrina Troch

NOTRE ÉQUIPE

Le service programmation pays

Le département programmation pays appui les directions stratégiques, opérationnelles et tactiques des activités sur le terrain en relation constante avec les équipes des programmes.

Les chargés de missions sont l'interface de l'APEFE avec leurs homologues géographiques de la DGD. Enfin, ils développent une vision stratégique dynamique à long terme en y associant tant les équipes locales que tous les partenaires effectifs et potentiels.



—
Luc Ameye



—
Anne Coppens



—
Nathalie Forsans



—
Alexia Germeau



—
Sigrid De Meester



Le service thématiques transversales

Ce service coordonne les thématiques transversales telles que la santé, le genre, l'environnement, l'éducation, etc.



Luc Ameye
Responsable Education



Anne Coppens
Responsable Genre



Alexia Germeau
Responsable Santé



Géraldine Pegoff
Responsable
Environnement Climat et
Sécurité alimentaire

NOTRE ÉQUIPE

Le service suivi évaluation redevabilité apprentissage

Cette cellule assure d'une part, le suivi des processus de rapportages annuels (Direction générale Coopération au développement et Aide humanitaire) et des évaluations externes et d'autre part d'échanger les bonnes pratiques des équipes dans le cadre de la mise en œuvre de leurs interventions.

Ce service est également chargé de la coordination du screening d'éligibilité de l'APEFE.



—
Luc Ameye

Le service gestion des risques

Prévention et suivi des risques de l'association, tels que les risques financiers, de conformité et d'intégrité, en collaboration avec les autres services compétents.



—
Sigrid De Meester

Le service financements alternatifs et marchés tiers

Ce service a pour rôle de rechercher des nouvelles opportunités de financement.



Nathalie Forsans

Le service programmation financements AWAC

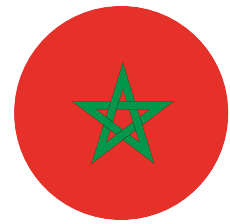
Ce service gère les financements provenant de l'Agence wallonne de l'Air et du Climat dans différents pays, principalement en Afrique.



Géraldine Pegoff

NOTRE ZONE D'INTERVENTION

L'APEFE collabore à la mise en œuvre des politiques sectorielles dans **9 pays** et dispose de **7 bureaux de coordination**.

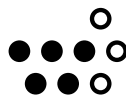


NOS BAILLEURS DE FONDS



Belgique

partenaire du développement



Wallonie - Bruxelles
International.be



Wallonie



Wallonie
environnement



Awac

Enabel 

OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les 17 objectifs du Développement Durable adoptés par l'ensemble des États membres de l'Organisation des Nations Unies en 2015 sont un appel universel à l'action pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir.

Il s'agit de :

- Vérifier qu'aucun programme, projet ou action n'a d'impact négatif sur l'agenda du développement durable ;
- Définir les priorités parmi les ODD pour cibler les efforts et en tirer un maximum de bénéfices ;
- Aligner les stratégies sur les ODD en identifiant des indicateurs clefs de performance et en les intégrant dans tous les processus ;
- Intégrer les ODD en ancrant des objectifs de développement durable dans les activités ;
- Développer une communication rendant compte des contributions de l'APEFE aux ODD.



INTÉGRITÉ



QU'EST-CE QUE L'INTÉGRITÉ ?

Transparency International définit l'intégrité comme étant « Les comportements et les actions en accord avec un ensemble de principes et normes éthiques ou morales, adoptés tant au niveau individuel qu'institutionnel ».

Cette définition met l'accent sur l'adhésion à une communauté de valeurs, de principes et de normes éthiques.

Une personne intègre adhère et agit conformément à ces normes et valeurs.

L'intégrité comprend à la fois les aspects liés à l'intégrité financière (corruption, fraude, etc.) et les aspects liés à l'intégrité morale (abus de pouvoir, discrimination, comportement sexuel abusifs, abus et exploitation, etc.).

L'INTÉGRITÉ À L'APEFE

Le 15 juin 2018, l'APEFE a signé la Charte d'intégrité, qui est érigée en référence nationale pour la politique d'intégrité en matière de Coopération au développement depuis l'entrée en vigueur de la loi du 20 juillet 2020 modifiant la loi du 19 mars 2013 relative à la Coopération belge au Développement et érigeant la charte d'intégrité existante en matière de coopération au développement en référence nationale pour la politique d'intégrité

L'APEFE a rempli plusieurs obligations légales prévues dans la charte, telles que :

- L'élaboration d'un Code éthique
- La formation annuelle permettant la sensibilisation à la question de l'intégrité au siège et sur le terrain grâce aux administrateurs de programme
- La mise sur pied de la cellule intégrité permettant la réception des plaintes et leurs classifications, l'organisation d'une enquête interne lorsque la plainte est fondée, d'assurer le suivi du dossier et la rédaction d'un rapport
- La communication annuelle sur les atteintes à l'intégrité
- La collaboration avec d'autres acteurs afin de développer les pratiques existantes
- La mise à disposition d'un formulaire de plainte en ligne ainsi qu'une adresse e-mail dédiée.

A côté de cela, d'autres choses sont mises en place permettant un suivi de l'intégrité au siège, comme :

- La création d'une cellule intégrité.
- Le répertoire des incidents reprenant tous les rapports d'incidents ainsi que les décisions managériales. Cela permet d'évaluer le « degré » de rupture d'intégrité et servira de base dans les cas où il faudrait ajuster, réaligner ou justifier de la fin d'un partenariat.
- Le suivi des polices d'assurance en matière de responsabilité civile. Il faut être attentif à ce que couvre réellement l'assurance pour voir dans quelles conditions il sera possible de la mettre en œuvre.
- L'intégration du mot « intégrité » dans tous les documents formalisés.
- L'envoi par les administrateurs de programmes de lettres d'affirmation certifiant de l'absence de connaissance de fraude ou d'abus durant le déroulement du Programme.
- La rédaction de l'autorisation de captation et d'exploitation à l'image à faire remplir sur le terrain avant la prise de photos ou de vidéos.

Tout ce dispositif permet, en interne, de respecter les dispositions prévues par la loi. Toutefois, les réalités du terrain peuvent soulever des questions complexes, mettant parfois en péril le respect de l'intégrité.

LA CELLULE INTÉGRITÉ

La cellule intégrité est composée d'une responsable intégrité, d'une conseillère en intégrité, et d'un responsable de la gestions des plaintes.

Toutes les plaintes sont traitées avec confidentialité.



Fanny Tabart

Responsable intégrité et
Conseillère en intégrité



Brenda Mijimbu-Moyala

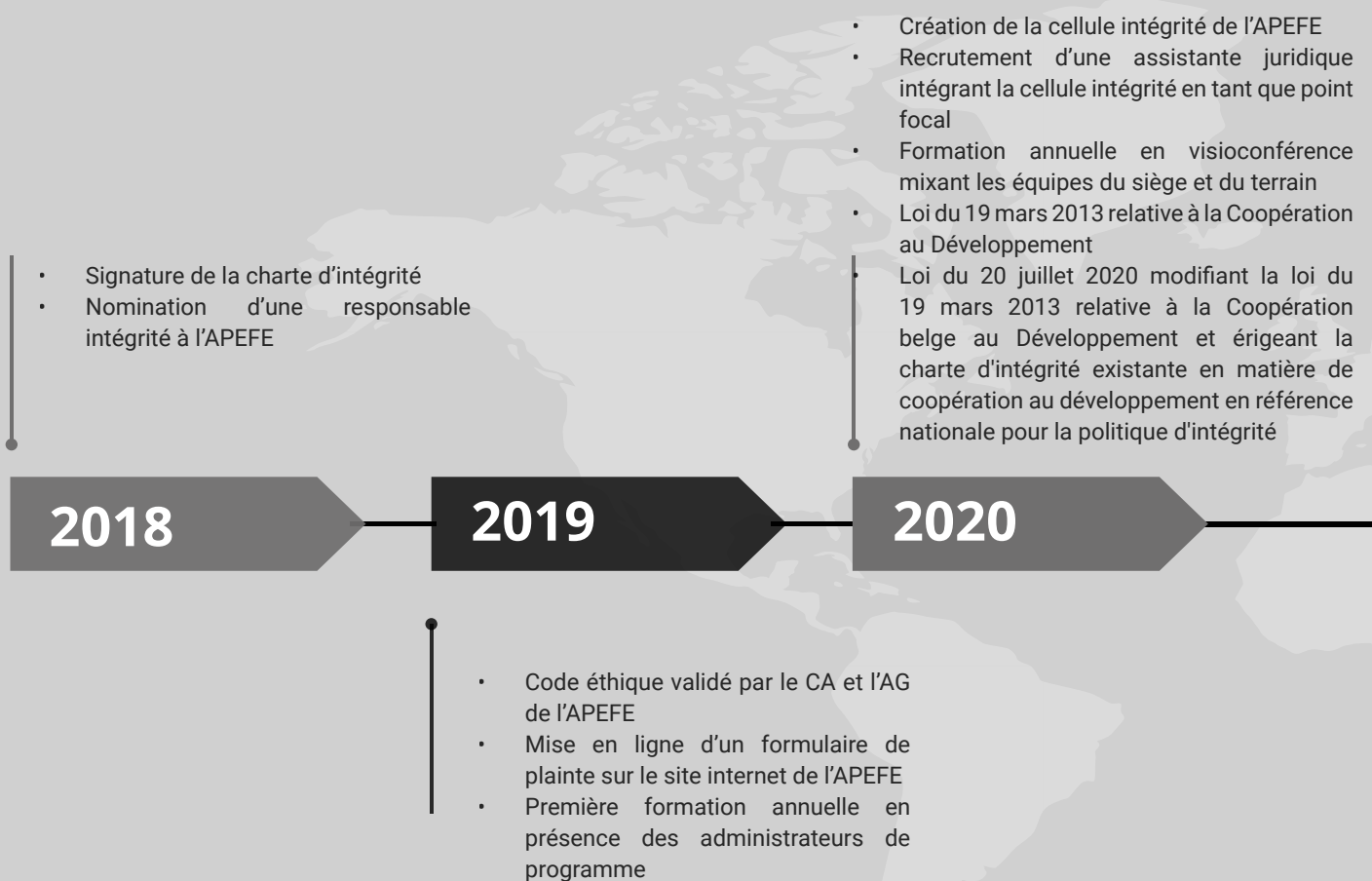
Responsable de la gestion
des plaintes

INTÉGRITÉ

FORMATION ANNUELLE 2023

Suite au contexte sanitaire que l'on connaît depuis 2019, les formations annuelles d'intégrité sont organisées en visioconférence, rassemblant les équipes du siège et du terrain dans un objectif de gestion des connaissances.

La formation 2023 comprenait une partie pratique et une partie théorique afin de rappeler les obligations légales et d'informer les employés de l'actualité.



LOI DU 20 JUILLET 2020



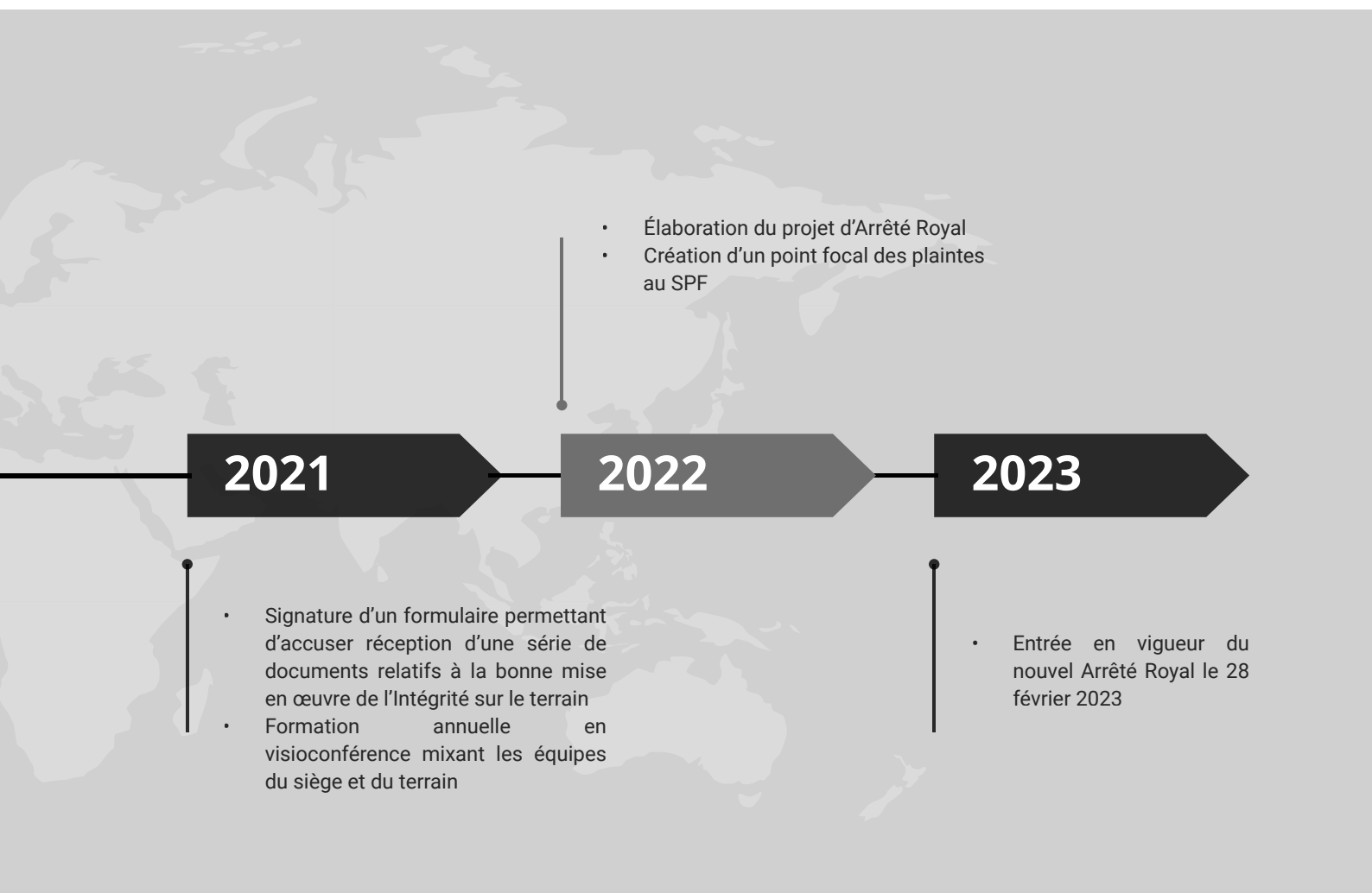
RAPPORT ANNUEL 2023

Nombre de cas remontés : 1

Nombre de cas considérés comme recevables : 1

Nombre de cas clôturés : 1

Nombre de cas identifiés comme un problème d'intégrité : 1



**POINT DE CONTACT CENTRAL POUR LE
SIGNALEMENT D'ABUS DANS LA COOPÉRATION AU
DÉVELOPPEMENT**



CHIFFRES CLÉS

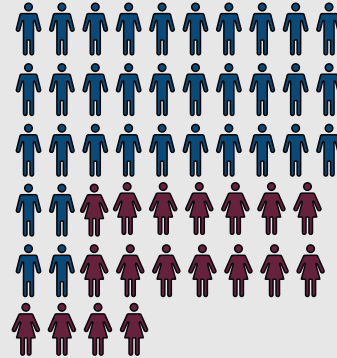
7

BUREAUX DE
COORDINATION
DE PROGRAMME

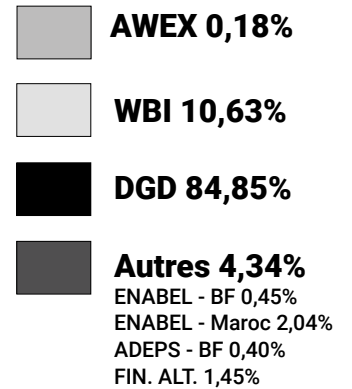
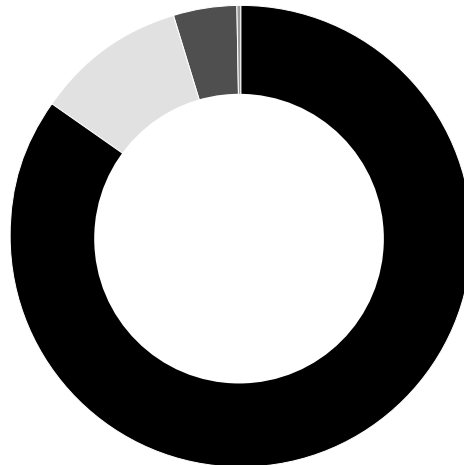


52

EMPLOYÉS À
L'ÉTRANGER

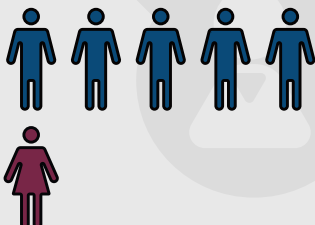


RÉPARTITION
DES DÉPENSES
MISSIONS PAR
CENTRE DE FRAIS
EN 2023 TOUS
FINANCEMENTS
CONFONDUS



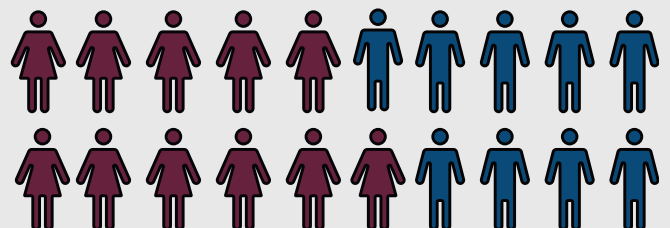
6

EMPLOYÉS
EXPATRIÉS



20

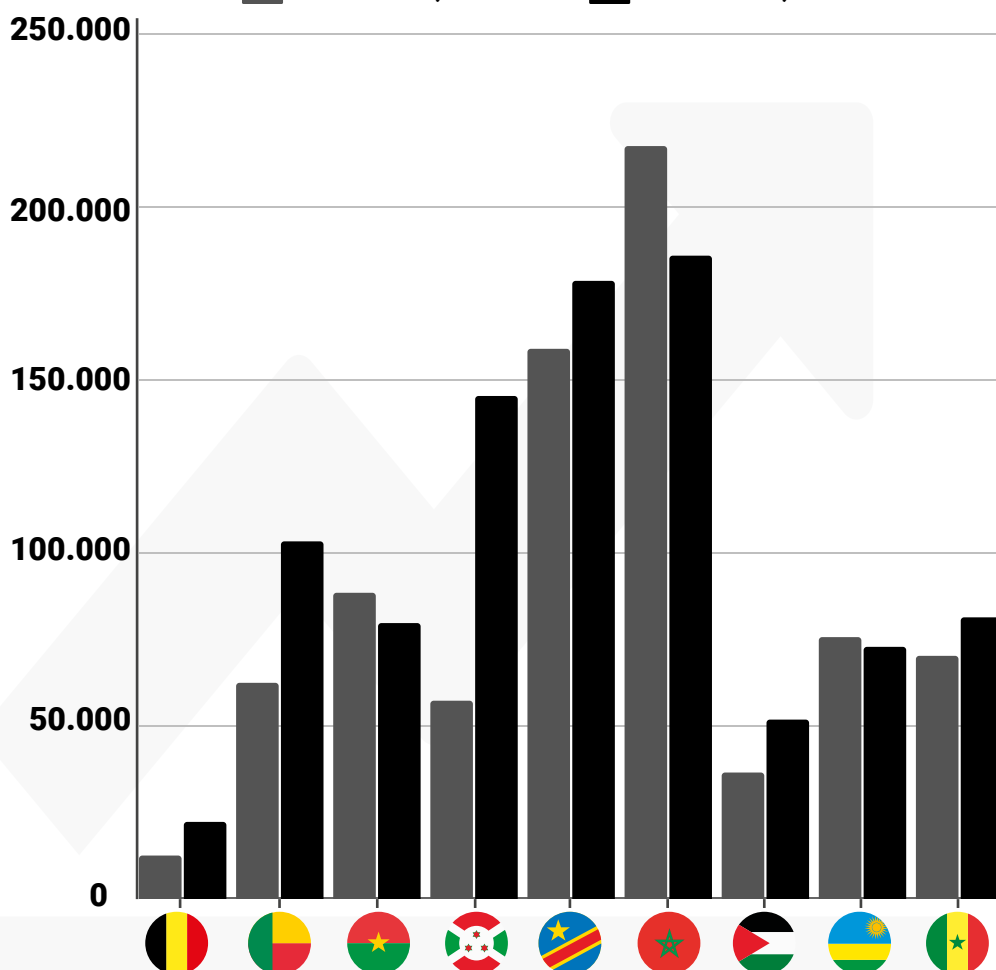
EMPLOYÉS AU
SIÈGE



RÉPARTITION DES DÉPENSES PAR PAYS EN 2022 ET 2023 TOUS FINANCEMENTS CONFONDUS

ANNÉE 2022
SOMME TOTALE
7 791 035,30 €

ANNÉE 2023
SOMME TOTALE
9 205 939,62 €



Depuis le 30 avril 2017, l'APEFE se doit de publier en ligne ses projets sur le site « International Aid Transparency Initiative » (IATI). C'est une obligation qui a été imposée par l'Arrêté Royal pour toutes les organisations travaillant dans la coopération technique au développement.



IATI est un registre de données sur les activités de coopération au développement, destinée à être utilisée par l'ensemble des organisations en développement, y compris les donateurs gouvernementaux, les organisations du secteur privé et les ONG internationales.

Pour consulter les projets de l'APEFE, vous pouvez vous connecter soit directement sur le site d'IATI (www.iatiregistry.org) soit via le site : www.d-portal.org

Le site d-portal fournit les informations par pays ou par éditeur sur les activités de développement et les budgets publiés dans le cadre de l'IATI. Pour chaque éditeur, on y trouve la liste des projets actifs, la localisation des projets en cours, la répartition par secteurs d'activités et bien d'autres informations.





Climat et Environnement



Burkina Faso



Projet de Restauration des Ecosystèmes pour le Plateau Central

Ce programme a pour objectif d'améliorer la sécurité alimentaire et nutritionnelle et les revenus des hommes et des femmes des communes de Bousé, Nioué, Toéghin et Laye (région du Plateau Central), tout en contribuant à l'inversion de la tendance à la dégradation des terres par un appui à la mise en oeuvre des axes stratégiques 1, 2 et 4 de la Stratégie et Plan d'Actions de l'Initiative de la Grande Muraille Verte pour le Sahara et le Sahel du Burkina Faso.

L'année 2023 a été marquée par la mise en oeuvre des principales activités suivantes :

- ♦ La formation et l'accompagnement de producteurs pour la mise en oeuvre des techniques de récupération manuelles des terres (Zai, demi-lune, RNA, mis en défens) ;
- ♦ La récupération mécanique de grandes étendues de terres dégradées ;
- ♦ La diffusion de foyers trois pierres améliorés ;
- ♦ La production et la Mise en terre de plants dans des Espaces de conservation et sur des terres récupérées ;
- ♦ L'accompagnement de producteurs pour le développement d'activités apicoles ;
- ♦ La réalisation de forages à pompe solaire pour des jardins nutritifs ;
- ♦ La tenue d'un atelier préparatoire à la mise en place de la Coalition Nationale autour de la grande muraille verte;
- ♦ La tenue d'une session préparatoire à la mise en place du Conseil Scientifique et Technique pour l'Initiative de la Grande Muraille Verte;
- ♦ La formation d'agents des services déconcentrés de l'environnement et de l'agriculture de la zone du projet.

" Dans le cadre de la mise en oeuvre du PRE-PCL en 2023, nous avons enregistré des résultats fort appréciables aux niveaux institutionnel, opérationnel et communautaire.

Ces résultats ont permis de contribuer significativement à l'amélioration des conditions de vie des populations de nos zones d'intervention, tout en préservant durablement l'environnement et les ressources naturelles.

Je réitère mes sincères remerciements à l'APEFE et à ses partenaires, notamment la Coopération belge au développement et Wallonie-Bruxelles International, qui accompagnent depuis 2014 le Ministère en charge de l'Environnement du Burkina Faso, à travers la Coordination Nationale la Grande Muraille Verte. "



Nabasnogo Roch PANANDITI-GRI, Coordonnateur National de l'Initiative de la Grande Muraille Verte Burkina Faso
Ingénieur de Conception en Vulgarisation Agricole

438



PRODUCTEURS. TRICES FORMÉES SUR LES TECHNIQUES DE RÉCUPÉRATION MANUELLES DES TERRES

1 319

FOYERS TROIS PIERRES AMÉLIORÉS (F3PA) AU PROFIT DE



341

MÉNAGES

6

MISES EN DÉFENS ET

257



ha DE TERRES AGRICOLES SOUS TECHNIQUES DE RÉCUPÉRATION MANUELLES DES TERRES

20



ha DE TERRES DÉGRADÉS/DÉNUDÉS RÉCUPÉRÉS MÉCANIQUEMENT À LA CHARRUE DELPHINO

4

FORAGES ÉQUIPÉS À POMPAGE SOLAIRE POUR DES JARDINS NUTRITIFS DESTINÉS AUX FEMMES ET 10 RUCHERS MIS EN PLACE AUX PROFITS DE GROUPEMENT

Le programme vient en appui institutionnel au Ministère en charge de l'Environnement. Les bénéficiaires sont :

- ◇ les cadres et agents de la Coordination Nationale de l'Initiative de la Grande Muraille Verte pour le Sahara et le Sahel ;
- ◇ les Services déconcentrés du Ministère en charge de l'Environnement (direction régionale, direction provinciale du Kourwéogo et services départementaux de Boussé, Laye Niou et Toeghin) ;
- ◇ les services déconcentrés en charge de l'agriculture et de

l'élevage de la région du Plateau Central ;

- ◇ les collectivités territoriales conseil régional du Plateau Central et les communes de Boussé, Laye Niou et Toeghin ;
- ◇ les chercheurs du Conseil Scientifique et Technique de l'Initiative de la Grande Muraille Verte pour le Sahara et le Sahel ;
- ◇ les populations des communes de Boussé, Laye Niou et Toeghin.

Contact :

Yacouba OUEDRAOGO,
Administrateur de programmes

Bureau APEFE/
Wallonie-Bruxelles,
01 BP 6625
Ouagadougou 01
Burkina Faso

+226 71 81 02 39 (mob)
+226 25 33 05 58 (fixe)

y.ouedraogo@apefe.org
bureau.ouagadougou@apefe.org

www.apefe.org

APEFEasbl

BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-1-BF





Burundi



Programme d'Appui au Développement de l'Irrigation dans la province de Kirundo - PADI

L'objectif de ce programme est l'amélioration de la production et de la productivité agricole d'environ 3000 ménages exploitant les marais des bassins versants de Muhembuzi (commune de Besoin) et de Ndurumu (commune de Gitobe et Besoin) dans la province de Kirundi, en prenant en compte les ménages les plus vulnérables et avec une attention particulière au genre, à l'environnement et au travail décent.

Le Programme d'Appui au Développement de l'Irrigation (PADI) est un nouveau secteur d'intervention de l'APEFE au Burundi au cours du Programme Pluri-Annuel 2022-2026. Il est mis en œuvre conjointement par le Ministère de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Elevage, l'ONG Conseil pour le Développement et l'Éducation (COPED) et l'APEFE. Il collabore également avec le programme PAIOSA d'ENABEL. Au cours de l'année 2023, les activités suivantes ont été réalisées :

- ◊ Le marais de Muhembuzi d'une superficie de 172,15 ha a été aménagé et les études du marais de Ndurumu ont été finalisées. Le DAO pour l'aménagement de ce marais a été lancé en décembre 2023 ;
- ◊ Les points critiques du bassin versant de Muhembuzi ont été aménagés afin de protéger les infrastructures hydro-agricoles ;
- ◊ Une association des Usagers de l'Eau (AUE) comprenant 2808 membres a été mise en place sur le Marais de Muhembuzi afin d'assurer la gestion de l'eau et des infrastructures hydro-agricoles. Une coopérative agricole existante sur ce marais a été renforcée et une autre est en structuration.
- ◊ Les besoins en renforcement des capacités du MINEAGRIE et des structures décentralisées ont été identifiés.

“ Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude au Programme d'Appui au Développement de l'Irrigation pour l'aménagement du marais de Muhembuzi, qui nous a permis d'améliorer la gestion de nos ressources en eau et notre développement durable. Pour maximiser cet impact, nous sommes désireux d'acquérir davantage de connaissances sur l'utilisation durable de ces infrastructures, assurant ainsi la prospérité future de notre communauté. ”



Miburo JOSÉLYNE,
Vice-présidente du comité de Surveillance de l'Association des Usagers de l'Eau « Dusabikanye amazi tugwize umwimbu (Partageons l'eau pour avoir une meilleure production)

1



DOSSIER D'APPEL D'OFFRES LANCÉ POUR L'AMÉNAGEMENT DU MARAIS DE NDURUMU

176

km DE FOSSÉS ANTIÉROSIFS CREUSÉS

172,15

ha DE MARAIS AMÉNAGÉ



1

ASSOCIATION D'USAGERS DE L'EAU DE

2 808

MEMBRES MISE EN PLACE

452 081

PLANTS FORESTIERS MIS EN TERRE.



Les bénéficiaires sont les producteurs et productrices des marais de Muhembuzi et de Ndurumu et de leur bassin versant dans la province de Kirundo.

Le bénéficiaire-type est un.e :

- ◊ Propriétaire d'une exploitation agricole familiale dans le marais et/ou le bassin versant du marais ;
- ◊ Membre d'une coopérative agricole du marais ;
- ◊ Membre d'une Association d'Usagers de l'Eau du marais.

Les exploitants agricoles sont parmi les populations les plus pauvres du Burundi et sont fortement affectés par les changements climatiques. Cependant, les exploitations familiales génèrent des revenus qui sont dépensés dans les communautés rurales et qui stimulent l'économie locale, ce qui contribue aussi à assurer la paix et la sécurité.

Contact :

Didier Woirin

Administrateur de programme



Bureau APEFE/WBI à Bujumbura - Burundi
52, Boulevard MWEZI GISABO (Route RUMONGE), Kinindo



+257 22 24 67 09 (fixe)
+257 22 24 67 10 (fixe)
+257 79 79 34 39 (mob)



d.woirin@apefe.org
bureau.bujumbura@apefe.org



APEFE Burundi



APEFE Burundi



www.apefe.org



BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-2-BI





République Démocratique du Congo



Programme d'appui au développement d'une filière poisson performante, inclusive et durable dans la province du Kongo- Central (Mbiziaku)

L'objectif de ce programme est d'améliorer la production et les revenus des producteurs piscicoles et autres acteurs de la filière « poisson » dans la province du Kongo-Central tout en assurant l'égalité d'accès aux intrants, aux services financiers, à la transformation et à la commercialisation.

Le programme a réalisé plusieurs activités durant l'année 2023 dont les principales sont les suivantes :

- ◇ Formation de bénéficiaires en techniques piscicoles ;
- ◇ Appui des bénéficiaires en matériels aratoires et en intrants piscicoles ;
- ◇ Début des activités au centre d'expérimentation des Mouches Soldats Noirs (MSN) ;
- ◇ Production des alevins au CAP Mawunzi (activité en continue) ;
- ◇ Accompagnement des porteurs des projets (activité en continue) ;
- ◇ Sensibilisation des futurs membres des coopératives et Organisation et mise en place des coopératives (en cours) ;
- ◇ Formation des agents du ministère de pêche et élevage en statistiques piscicoles ;
- ◇ Sensibilisation sur la masculinité positive et l'intégration de la femme dans la filière piscicole ;
- ◇ Suivi-conseils auprès des bénéficiaires directs du programme
- ◇ Récolte des données techniques et économiques ;

" C'est grâce à l'APEFE que j'ai intégré APRODENTE, une association des pisciculteurs et que j'ai compris l'importance d'une association. APEFE m'a aidé à ne pas chercher ailleurs mais à valoriser les ressources naturelles dont je dispose. Suite aux formations et suivi-conseils organisés par le programme, je suis passé d'un petit étang à 8 gros étangs aujourd'hui avec des productions mensuelles assurées et régulières.

La pisciculture occupe désormais la deuxième place après mon travail (enseignant) et la consommation du poisson frais est très bien assurée par mon exploitation piscicole. Je tiens à souligner par ailleurs que mon village trouve régulièrement du poisson frais chez moi en lieu et place d'aller ailleurs avec tous les risques possibles. J'ai toujours encouragé les paysans à profiter de la présence de l'APEFE et valoriser les ressources naturelles à notre disposition pour équilibrer notre quotidien alimentaire et financier. "



M. Albert KUMBU KONA

500

**PERSONNES FORMÉES EN
GENRE ET MASCULINITÉ
POSITIVE**



45

**ASSOCIATIONS
PAYSANNES
ENCADRÉES**



839



**PISCICULTEURS
ENCADRÉS DONT
22% DE FEMMES**

58

**MICRO-
ENTREPRISES
MISES EN PLACE**



24



**TONNES DE POISSONS
FRAIS PRODUITS PAR LES
PISCICULTEURS**

92 5535

**ALEVINS PRODUITS
DONT**

85%

**DES ALEVINS
DE CLARIAS**



Le programme appuie 839 pisciculteurs-paysans dont près de 22% de femmes, motivés, qui disposent initialement d'au moins d'un étang chacun. Tous ces pisciculteurs sont répartis dans 45 associations piscicoles.

Par ailleurs, l'Etat congolais, via son ministère de pêche et élevage, profite de la présence du programme pour obtenir des données statistiques sur les productions, et des informations sur les opérations du secteur. Avec l'objectif de pérenniser les acquis du

programme, 35 agents du ministère provincial de pêche et élevage ont été renforcés en techniques et statistiques piscicoles.

Indirectement le programme bénéficie aussi à la population congolaise par l'expertise des pisciculteurs encadrés et la mise sur le marché, par les pisciculteurs-paysans, de poisson marchand frais et des alevins de qualité qui auparavant étaient rares.

Contact :

Fils MVUTU

(Assistant technique
adjoint)

📍
27 Avenue du Territoire
Quartier Noki
Mbanza-Ngungu
Kongo Central

☎
+243 972 609 454

✉
f.mvutumapasi@apefe.org

📘
APEFE RDC

🌐
APEFE RDCongo

🌐
www.apefe.org

iati BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-10-CD





République Démocratique du Congo



BUTAMU BWA DJEMBE « Programme d'appui au développement d'une fi- lière maraîchage inclusive et performante pour une alimentation saine et de qualité pour tous »

Ce programme a pour objectif d'améliorer la productivité et les revenus des producteurs maraîchers et autres acteurs de la filière des légumes fruits et feuilles de la province du Haut-Katanga tout en assurant l'égalité d'accès à la terre, aux intrants, aux services financiers, à la transformation et à la commercialisation

Le programme a réalisé plusieurs activités durant l'année 2023 dont les principales sont les suivantes :

- ◊ Recrutement de nouvelles associations de producteurs ;
- ◊ Formation en maraîchage directement dans le champ. Du semis jusqu'à la récolte ;
- ◊ Atelier de renforcements des capacités des agents de l'inspection provinciale de l'agriculture sur la collecte des prix sur le marché et élaboration de bulletins des prix des produits agricoles ;
- ◊ Appui en semences maraîchères et de maïs, intrants et autres matériels agricoles aux membres de nouvelles associations ;
- ◊ Organisation des Journées marché pour la promotion de la commercialisation des produits maraichers à Lubumbashi, Likasi et Kolwezi ;
- ◊ Appui en semences de maïs et fertilisants pour les entrepreneurs agricoles ;
- ◊ Réhabilitation des ouvrages (forage, un bureau des professeurs et deux annexes et aménagement de 1 hectare avec un système d'irrigation) à la ferme Kassapa de l'Université de Lubumbashi ;
- ◊ Démarrage des activités de la coopérative de producteurs maraichers du Haut-Katanga par l'adhésion de membres.

"Je suis agricultrice et présidente de l'association SHIBUKENI de Likasi, à partir de la formation reçue en maraîchage, j'ai réussi à produire les cultures de chou pommé, tomate et aubergine toute l'année. Les revenus générés de ces cultures m'ont permis d'acheter les intrants agricoles (semences et engrais NPK et Urée) pour la culture de maïs sans attendre la subvention du gouvernement comme autrefois"



Lyly KAYAMBA
Présidente association
SHIBUKENI

44



ASSOCIATIONS DE PRODUCTEURS FORMÉS DEPUIS LE DÉBUT DU PROGRAMME DANS LES DEUX ZONES

1 037



PRODUCTEURS FORMÉS DEPUIS LE DÉBUT DU PROGRAMME EN 2022 DONT

500

HOMMES

ET



537

FEMMES

2 423,2



TONNES DE LÉGUMES PRODUITS DANS LES CHAMPS INDIVIDUELS DES BÉNÉFICIAIRES, TOUTES SPÉCULATIONS CONFONDUES SUR 20,6 HECTARES DE CULTURES MARAÎCHÈRES DANS LES DEUX ZONES D'INTERVENTION.

Les bénéficiaires sont de plusieurs types :

- ◊ Les petits producteurs agricoles avec une superficie moyenne de 5 ares
- ◊ Les associations de producteurs avec un minimum d'expérience en maraîchage

- ◊ Des fermiers avec plus de 5 ha et souhaitant améliorer leur production
- ◊ Les Entrepreneurs agricole

Les critères de choix sont identiques pour toutes les catégories : être producteur agricole, se situer à moins de 60 km de Lubumbashi ou de Likasi et avoir la volonté d'apprendre.

Contact :

Jules Kodjo Mawuli ATCHOGLO

Bureau APEFE
Secteur agronomie
Avenue Beberou N° 3,
Quartier Golf Météo 1
Lubumbashi, RDC

+243 97 100 96 54

km.atchoglo@apefe.org

APEFE RDC

APEFE RDCongo

www.apefe.org



BE-BCE-KBO-
0415880570-
prg2022-11-CD





The image features a solid blue background with several overlapping, semi-transparent white curved lines that create a sense of motion and depth. The text is centered and rendered in a clean, white, sans-serif font.

Santé et réadaptation



Burkina Faso



Programme de Renforcement des Capacités en Médecine Physique et Réadaptation

Le programme a pour objectif de faire gagner en autonomie fonctionnelle et donc en capacité d'intégration sociale, économique et politique les personnes en situation d'incapacité ou de handicap physique (groupe vulnérable) du Burkina Faso grâce à une meilleure couverture géographique et financière des soins de santé.

L'année 2023 a été marquée par la mise en œuvre des principales activités suivantes :

- ◊ Adoption du Plan Stratégique de Médecine Physique et de Réadaptation 2023-2027 le 13 avril 2023 : Document paraphé par le Ministre de la Santé et de l'Hygiène Publique en Septembre 2023 ;
- ◊ Elaboration de la stratégie de développement de la Filière de Formation en Kinésithérapie ;
- ◊ Mise en fonction et élaboration de la stratégie de développement du Centre National de Référence en Médecine Physique et de Réadaptation ;
- ◊ Formation de 15 enseignants vacataires de la FFK sur la pédagogie de l'enseignement universitaire ;
- ◊ Cartographie des Ressources Humaines en médecine physique et réadaptation en collaboration avec la Direction des ressources humaines du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique qui dispose désormais d'une feuille de route pour le recrutement et le déploiement des RH en médecine physique et réadaptation ;
- ◊ Mise en œuvre du processus d'intégration des données de MPR dans le système national d'information sanitaire en collaboration avec l'OMS, le Département wallon des affaires étrangères et le Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique.

" La filière kinésithérapie a été opérationnalisée grâce à la collaboration entre l'ENSP et l'APEFE. L'APEFE et ses partenaires nous ont notamment apporté un appui financier et technique dans l'équipement des laboratoires de compétences et aussi en termes de logistique. Je souhaite que cet accompagnement se poursuivre dans les années à venir pour un plein essor de la filière au Burkina Faso "



Dr Hervé KIÉMA, Directeur des Etudes et des Stages de l'Ecole Nationale de Santé Publique du Burkina Faso

2

MÉDECINS EN MÉDECINE PHYSIQUE ET RÉADAPTATION EN FIN DE FORMATION EN 2023 ET AFFECTÉS AU CENTRE NATIONAL DE RÉFÉRENCE EN MPR PORTANT À



8

MÉDECINS SPÉCIALISÉS EN MÉDECINE PHYSIQUE ET RÉADAPTATION AU BURKINA FASO.

Le programme vient en appui institutionnel au Ministère de la Santé et de l'Hygiène publique pour créer ou renforcer en équipement 20 services de Kinésithérapie :

- ◇ CHU-Yalgado Ouédraogo, CHU-Pédiatrique CDG, CHU-Bogodogo, CHU-Tengandogo, CHU-Sourou Sanou, CHUR-Ouahigouya, CNR-MPR, CNAOB, CHR-Dédougou, CHR-Tenkodogo, CHR-Koudougou, CHR-Kaya, CHR-Ziniaré, Hôpital

56

KINÉSITHÉRAPEUTES DE NIVEAU MASTER ET

51

KINÉSITHÉRAPEUTES DE NIVEAU LICENCE RÉPERTORIÉS DANS LE PAYS EN 2023.



15

ENSEIGNANTS VACATAIRES DE LA FFK FORMÉS SUR LA PÉDAGOGIE DE L'ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE.

MISE À NIVEAU EN ÉQUIPEMENTS COMPLÉMENTAIRES DE

5

HÔPITAUX UNIVERSITAIRES À OUAGADOUGOU ET BOBO-DIOULASSO.



- ◇ Paul VI, Hôpital Schiphra, Hôpital Saint Camille, CHR-Banfora, CHR- Gaoua CHR -
- ◇ Fada, CHR- Dori

L'objectif final est de rapprocher les soins de kinésithérapie des potentiels demandeurs dans les 13 Régions du Burkina Faso.

Contact :

Yacouba OUEDRAOGO,
Administrateur de programmes
Bureau APEFE/
Wallonie-Bruxelles,
01 BP 6625
Ouagadougou 01
Burkina Faso

+226 71 81 02 39 (mob)
+226 66 78 00 70 (mob)
+226 25 33 05 58 (fixe)

y.ouedraogo@apefe.org
bureau.ouagadougou@apefe.org

APEFE Burkina Faso

www.apefe.org



BE BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-2-BF





Burundi



Programme d'Appui au Développement de la Médecine Physique et Réadaptation

Le programme a pour objectif de faire gagner en autonomie fonctionnelle et donc en capacité d'intégration sociale, économique et politique les personnes en situation d'incapacité ou de handicap physique (groupe vulnérable) du Burundi grâce à une meilleure couverture géographique et financière des soins de santé de réadaptation de qualité, avec une attention particulière aux problématiques liées au genre, à l'environnement et à l'inclusion.

L'année 2023 a été marquée par la mise en œuvre des principales activités suivantes :

- ◊ Le Plan Stratégique en Réadaptation du Burundi (2023-2027), élaboré avec l'appui de l'APEFE et de l'OMS a été adopté par le Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le Sida (MSPLS) le 29 août 2023. Tous les partenaires au développement doivent se coordonner autour de sa mise en œuvre ;
- ◊ Douze hôpitaux du Burundi sont candidats à la création d'un service de kinésithérapie avec l'appui du programme d'appui au développement de la Médecine Physique et Réadaptation. Ils sont prêts à investir dans l'aménagement de bâtiments et le recrutement de kinésithérapeutes. Deux d'entre eux ont été équipés en 2023 ;
- ◊ La formation de kinésithérapeutes Burundais au niveau master a repris en 2023 avec la sélection et l'envoi de 2 kinésithérapeutes à la Faculté des Sciences de la Motricité de l'UCLouvain.
- ◊ Le dossier d'avant-projet pour le doublement de la surface de travail du Centre National de Référence en Kinésithérapie et Réadaptation de Bujumbura, créé en 2016, est bouclé. Les travaux devraient débuter en 2024 après signatures de textes institutionnels par le MSPLS et le Gouvernement du Burundi ;
- ◊ La création d'un service de kinésithérapie à l'école de kinésithérapie de l'Institut National de Santé Publique de Bujumbura lui permet de combiner les activités de soins, de formation et de recherche. C'est une structure unique en Afrique subsaharienne.

"J'ai eu un accident et mon épaule était fracturée. Quand j'ai commencé les soins de kinésithérapie au CNRKR, tout mon bras était gonflé. Je ne pouvais plus le bouger, plus rien faire avec ce bras. Même toucher le bout de mes doigts faisait très mal. Aujourd'hui, après les séances de kinésithérapie, je peux refaire tous les mouvements comme avant. J'ai pu reprendre les activités qui m'étaient devenues impossibles. Je conseille vraiment aux autres personnes qui souffrent de kinésithérapie à temps pour éviter de devenir handicapées à vie".



Adrienne VITUNGA, patiente en soins de kinésithérapie

43



ÉTABLISSEMENTS DE SOINS DU BURUNDI PROPOSENT DES SOINS DE KINÉSITHÉRAPIE – RÉADAPTATION.

3

NOUVEAUX SERVICES DE KINÉSITHÉRAPIE ONT ÉTÉ CRÉÉS DANS LES HÔPITAUX D'IJENDA, DE MABANDA ET DANS LE BÂTIMENT DE LA FILIÈRE DE FORMATION EN KINÉSITHÉRAPIE (FFKR) À L'INSP DE BUJUMBURA

2ÈME

PROMOTION DE LA FILIÈRE DE FORMATION EN KINÉSITHÉRAPIE ET RÉADAPTATION DE L'INSTITUT NATIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE DE BUJUMBURA A ÉTÉ DIPLÔMÉES.



133

KINÉSITHÉRAPEUTES (DONT 56 FEMMES ET 77 HOMMES) SONT RÉPERTORIÉS AU BURUNDI FIN 2023

ET

79 %

ONT UN EMPLOI DANS UN CENTRE OU UN SERVICE DE RÉADAPTATION PUBLIC OU PRIVÉ DU PAYS



L'intervention bénéficie aux victimes d'un handicap ou d'une incapacité physique ayant besoin de réadaptation pour limiter ce handicap ou éviter qu'une incapacité réversible évolue vers un handicap définitif :

- ◊ Victimes de traumatisme de la route ;
- ◊ Adultes touchés par des accidents vasculaires cérébraux, conséquence de l'hypertension artérielle touchant aujourd'hui ¼ de la population active au Burundi ;
- ◊ Personnes atteintes d'affections rhumatologiques (souvent mal de dos) ;
- ◊ Enfants atteints de paralysie cérébrale après accouchements difficiles ;

- ◊ Femmes souffrant d'incontinence urinaire sur grossesses multiples ;
- ◊ Et toutes les autres incapacités physiques.

Le.la bénéficiaire type a 30 ans, victime d'un accident de la route avec fracture de la jambe. Il.elle a été opéré(e) et a besoin de réadaptation pour que des raideurs articulaires irréversibles ne s'installent pas. Il.elle travaille dans l'économie informelle ou dans l'agriculture et a plusieurs enfants. La réadaptation est essentielle pour qu'il/elle puisse faire vivre sa famille. Il.elle n'a pas d'assurance santé et a besoin de mécanismes de subventionnement des soins.

Contact :

Olivier Jadin
Administrateur de programme

Bureau APEFE/WBI à
Bujumbura - Burundi
52, Boulevard de la Liberté
(Route RUMONGE), Kinindo

+257 22 24 67 09 (fixe)
+257 22 24 67 10 (fixe)
+257 79 55 85 56 (mob)

o.jadin@apefe.org
bureau.bujumbura@apefe.org

APEFE.Burundi

APEFE Burundi

www.apefe.org



BE-BCE_
KBO0415880570-
PRG2022-1-BI





The image features a solid red background. On the right side, there are several overlapping, semi-transparent white circular shapes that create a sense of depth and movement. The text 'Inclusion économique' is written in a bold, white, sans-serif font, positioned on the left side of the image. The word 'Inclusion' is on the top line, and 'économique' is on the bottom line, with a small accent mark over the 'é' in the second word.

Inclusion économique



Bénin



Programme d'appui aux Micros, Petites et Moyennes Entreprises artisanales féminines

L'objectif de ce programme est de viabiliser un micro, petit ou moyen entrepreneuriat artisanal féminin durable, inclusif et favorable à la création d'emplois décents dans les secteurs porteurs de croissance économique urbaine et rurale (agriculture, agroalimentaire, culture, tourisme, numérique, énergie, eau et artisanat).

L'année 2023 a été marquée par la mise en œuvre des principales activités suivantes :

- ◊ Poursuite de l'encadrement des entreprises féminines sélectionnées en 2022. Entreprises artisanales dirigées par des femmes ou constituées uniquement de femmes, dans les métiers de la transformation agroalimentaire, du textile (couture, tissage...) et des soins (coiffure, cosmétique...);
- ◊ Formation des femmes entrepreneuses à la gestion d'entreprise (plan d'affaire, formalisation juridique et administrative, gestion comptable et financière, marketing...); appui à la formalisation juridique et administrative auprès des autorités; formation au marketing digital;
- ◊ Partenariats avec les ONG belges Louvain Coopération, Eclasio, Iles de paix et Geomoun. Le programme PAEFA a signé des conventions avec ces ONG. La collaboration consiste à délivrer les services du programme PAEFA aux bénéficiaires par ailleurs encadrés par ces ONG belges dans d'autres activités;
- ◊ Visite d'étude du partenaire ADPME en Belgique où l'agence a pu rencontrer des opérateurs publics et privés qui interviennent dans l'appui aux entreprises : le SPW Economie-Emploi-Recherche; Wallonie Entreprendre; le cabinet de la Secrétaire d'Etat à la Transition économique du gouvernement bruxellois et Ministre-Présidente de la COCOF; l'EPHEC, l'entreprise WIKIFLOW; les organisations CAP INNOVE, OVATION, GROUPE ONE, LIONSGEEK, COVIDENCIA, CREDAL, GIRLEEK; les pôles WAGRALIM et GREENWIN; CLUSTER TWEED; Finance & Invest Brussels; l'AWEX; l'AWAC; la DGD (coopération belge fédérale); ainsi que les autorités et services de WBI et APEFE au siège;
- ◊ Lancement des travaux de traitement digital des données d'entreprise avec un dispositif conçu par WIKIFLOW.

"Grâce au programme, nous avons fait des progrès dans nos activités. Nous avons pu formaliser notre coopérative et ce préalable nous a permis d'obtenir un prêt à un taux avantageux auprès d'une institution de microfinance avec l'accompagnement du Formateur mandaté par l'APEFE. Nous avons également été formé sur la vente en ligne et nous savons désormais comment communiquer sur nos produits et les vendre dans le monde entier en utilisant WhatsApp Business, Facebook et autre. Nous aimerions un appui pour l'accès au matériel d'emballage du riz en sac et effectuer une visite d'échange pour apprécier comment se passe l'activité dans les autres pays et s'en inspirer".



Djaliatou IDRISOU, Transformatrice de riz à Bankoara

1 124



**ENTREPRISES FÉMININES
ENCADRÉES (ENTREPRISES
INDIVIDUELLES OU
ASSOCIATIVES, DE TYPE
COOPÉRATIVES ET
GROUPEMENT D'INTÉRÊT
ÉCONOMIQUES).**

21



**COMMUNES DU
BÉNIN APPUYÉES**

ET

4



**DÉPARTEMENTS
APPUYÉS
(ATACORA, ALIBORI,
BORGOU, MONO)**

9



**FORMATEURS-
CONSEILLERS
D'ENTREPRISE**

Les bénéficiaires sont :

Entreprises féminines, 800 Micros, Petites et Moyennes entreprises féminines artisanales dont au moins 30 % détiennent un ou des facteurs de vulnérabilité avec une attention particulière à l'inclusion des femmes entrepreneures les plus défavorisées qui subissent des inégalités spatiales (femmes vivant dans des endroits reculés ou en zone dite « défavorisée », dans les régions Nord du Bénin, ou en zone rurale) ;

des inégalités culturelles (femmes discriminées, jeunes, en situation de handicaps, minorités ethniques et religieuses) ; des inégalités économiques.

60 agents ou cadres de l'Agence de Développement des Petites et Moyennes Entreprises ainsi que des Partenaires Techniques Associés.

Contact :

David Gaquere
Administrateur de programmes

 c/o Bureau APEFE -
Wallonie Bruxelles
Lot H2 Les Cocotiers /
Q. Haie Vive
01 BP 3589 Cotonou

 +229 99 25 86 52

 d.gaquere@apefe.org

 APEFE.Benin

 APEFE Benin

 www.apefe.org



BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-2-BJ





Maroc



MIN AJLIKI Programme d'appui à l'entrepreneuriat féminin au Maroc

Ce programme a pour objectif d'améliorer significativement et durablement l'autonomie économique des femmes défavorisées.

Les activités mises en oeuvre en 2023 dans le cadre du programme Min Ajliki sont les suivantes :

- ◊ Formations des femmes bénéficiaires pour le développement de l'esprit d'entreprendre (Pré création) ;
- ◊ Accompagnements en pré création de femmes porteuses de projet ;
- ◊ Formations à l'accompagnement en pré-création des personnes ressources des partenaires directs et partenaires associés ;
- ◊ Orientations professionnelles de femmes NEETs (entretiens de positionnement, stage d'immersion ...);
- ◊ Formations et qualification de femmes NEETs sur des métiers porteurs ;
- ◊ Formations des personnes ressources des partenaires directs et partenaires associés à l'employabilité des NEETs ;
- ◊ Accompagnements de structures des femmes NEETs mises en place ou appuyées par les partenaires ;
- ◊ Accompagnement de femmes entrepreneures au développement de leurs entreprises ;
- ◊ Formations de personnes ressources des partenaires directs et partenaires associés au développement de capacités managériales ;
- ◊ Développement de guides et de manuels d'accompagnement à l'entrepreneuriat ;
- ◊ Développement de guides, de manuels et/ou d'outils sur l'approche genre et le plaidoyer ;
- ◊ Formations de personnes ressources des partenaires directs et associés au plaidoyer des femmes entrepreneures ;
- ◊ Formations et certification de personnes ressources des partenaires à la communication ;
- ◊ Organisation d'événements et rencontres favorisant l'échange des bonnes pratiques entre la partie marocaine et belge ;
- ◊ Appui à l'organisation d'événements et de rencontres sur l'autonomisation économique des femmes au Maroc.

" A l'âge de 16 ans, j'ai abandonné mes études pour des raisons familiales. Par la suite, je me suis orientée vers le travail (vendeuse de produits parapharmaceutiques). L'association Saïss pour le Développement et la Solidarité (ASDS) m'a accueillie pour un cycle de formation. Une première année en Coiffure et Esthétique , et lors de la 2ème année, l'Association est devenue partenaire du Programme Min Ajliki.

J'ai eu l'opportunité de bénéficier de plusieurs ateliers de formation et de coaching, avec le programme Min Ajliki. On nous a montré le bon chemin, on m'a encouragé pour avancer et pour développer des projets.

Aujourd'hui, j'ai un revenu fixe qui a amélioré mon niveau de vie "



Oumaima REZZAK
Bénéficiaire du programme

786



FEMMES NEETS
ACCOMPAGNÉES DANS
LE PROGRAMME ET
INSÉRÉES DANS LE
MARCHÉ DU TRAVAIL

639



ENTREPRISES CRÉÉES
PAR LES FEMMES
BÉNÉFICIAIRES

1 350



FEMMES NEETS FORMÉES
ET QUALIFIÉES SUR DES
MÉTIERS PORTEURS

1 572



EMPLOIS FÉMININS
GÉNÉRÉS DANS LE CADRE DU
PROGRAMME MIN AJLIKI 3.0

5 408



FEMMES PORTEUSES DE
PROJETS ACCOMPAGNÉES
EN PRÉ CRÉATION

Les bénéficiaires sont :

- ◇ Les associations régionales engagées dans l'entrepreneuriat et l'employabilité des femmes (accompagnement, formation, soutien, espaces de travail, ...)
- ◇ Les porteuses de projet
- ◇ Les femmes cheffes d'entreprises
- ◇ Les femmes NEETS
- ◇ Les ressources humaines des partenaires du projet

Contact :

Benoit
Administrateur de
programme

📍
4, Rue Jaâfar Assadiq,
10 080 Agdal,
Rabat, Maroc

📞
+212 537 67 41 15

✉️
Bureau.rabat@apefe.org

📘
minajlikimaroc

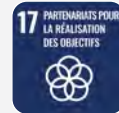
📺
minajlikimaroc

📺
Minajlikimaroc





Maroc



LIONSGEEK

Ce projet a pour volonté d'augmenter l'insertion professionnelle des jeunes en général et des NEETs en particulier dans les métiers du digital et de l'audiovisuel.

L'année 2023 a été marquée par la mise en œuvre des principales activités suivantes :

- ◇ 2 sessions d'information mars et septembre-octobre
- ◇ 2 sessions de formations de 6 mois sur les métiers du digital (avril et octobre 2023) : coding school et média lab en parallèle
- ◇ 1 session supplémentaire de formation de 6 mois en média lab ayant débuté en novembre

"La première promotion avait démarré sa formation en avril dernier et la plupart sont aujourd'hui en stage ou ont déjà un premier pied dans le monde du travail. Nous en avons aussi gardé quelques-uns chez nous pour des besoins en interne. En somme, les premiers retours sont positifs."



Mahdi BOUZIANE
Directeur exécutif

11

STARTUPS BÉNÉFICIAIRES DE L'ESPACE DE COWORKING



200 000 €

DE FINANCEMENT



34

LAURÉATS DES DEUX FORMATIONS PRÉCÉDENTES



2

NOUVELLES VAGUES DE FORMATION LANCÉES



Les bénéficiaires sont :

- ◊ Les jeunes souhaitant se former aux métiers de l'audio-visuel, du codage, des médias et de la tech voire d'y travailler.
- ◊ Les jeunes souhaitant utiliser l'espace pour incuber leur projet

et d'y être accompagnés professionnellement.

- ◊ Les jeunes souhaitant travailler avec leurs pairs dans les espaces de co-working.

Contact :

Benoit
Administrateur de programmes

📍
4, Rue Jaâfar Assadiq,
10 080 Agdal, Rabat,
Maroc

☎
+212 537 67 41 15

✉
bureau.rabat@apefe.org

📘
LionsGeek

🌐
www.lionsgeek.ma





Sénégal



JIGEEEN ÑI TAMIT 2.0 : « Autonomisation économique des femmes entrepreneures au Sénégal »

L'objectif de ce programme est d'améliorer le développement et l'organisation des entreprises agroalimentaires féminines dans les zones et filières ciblées par le programme.

En 2023, les activités principales mises en oeuvre dans le cadre du programme Jigeeen Ni Tamit sont les suivantes :

- ◊ Zoom sur la 4ème édition de la Foire à l'Innovation du Programme Jigeeen Ni Tamit ! Organisée du 23 au 25 mai 2023 à l'occasion de la Mission économique conduite par SAR la Princesse Astrid de Belgique, cette activité-phare de promotion de l'autonomisation économique des femmes a mis en lumière les produits innovants de 70 championnes de la transformation agroalimentaire. Des ateliers de création gastronomique et de coaching diététique ont invité exposantes et visiteurs à sublimer ces produits et à donner ses lettres de noblesse au consommateur local.
- ◊ Les acteurs institutionnels ont informé les entrepreneures et se sont engagés à les accompagner.
- ◊ Après l'ouverture de la Foire en présence de SAR la Princesse Astrid et des Ministres SE Fatou DIANE, SE Hadja LAHBIB, SE Willy BORSUS et SE Pascal SMET, la Première Dame de la République du Sénégal, Mme Marième Faye SALL, nous a honorés de sa présence et a offert son soutien aux exposantes.
- ◊ Ces dernières sont reparties avec un chiffre d'affaires appréciable, et boostées par les nombreux contacts générés avec des pairs, des clients ou des partenaires potentiels, qui représentent autant d'opportunités dans leur parcours de cheffe d'entreprise.

« Le premier marché international que nous avons gagné avec notre produit innovant, la viande végétale en morceaux, est issu d'une rencontre à la Foire à l'Innovation. Participer aux différentes éditions a beaucoup boosté notre marketing et nos ventes »



Mme Latifa DIÉDHIU, GIE Ousoforal, marque Nutrivie



70



ENTREPRENEURES EXPOSANTES
À LA FOIRE À L'INNOVATION 2023

3

FILIÈRES DE TRANSFORMATION AGROALIMENTAIRE COUVERTES : FRUITS & LÉGUMES, PRODUITS LAITIERS, PRODUITS HALIEUTIQUES

30 184 345

FRANCS CFA (SOIT 46 016 EUR), L'ESTIMATION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TOTAL DES EXPOSANTES À L'OCCASION DE LA FOIRE À L'INNOVATION 2023



18

CANDIDATS REÇUS EN ENTRETIEN DE SÉLECTION



6

CANDIDATS RETENUS COMME TITULAIRES AUX PRINCIPAUX POSTES DE L'UNITÉ DE COORDINATION DU PROGRAMME, SUITE AU PROCESSUS DE SÉLECTION CONJOINT ENTRE LA PARTIE SÉNÉGALAISE ET L'APEFE



Les bénéficiaires du programme sont les entreprises agroalimentaires féminines, personnels et chefs d'entreprises confondus, implantées dans les régions de Thiès, Louga, Ziguinchor et Kolda, dans les filières des fruits et légumes, du lait et des produits halieutiques.

La phase 2017-2021 du programme a permis d'appuyer 85 entreprises (régions de Thiès et Louga). Dans la phase 2022-2026, axée sur la consolidation et l'extension géographique, seront appuyées 165 entreprises complémentaires, soit un total de 250 entreprises accompagnées.

Par « entreprise agroalimentaire féminine », il faut entendre « toute unité de transformation agroalimentaire dirigée par une femme qui déploie ses activités dans les filières et les zones ciblées, que ces activités soient réalisées de manière formelle ou qu'elles relèvent du secteur informel ». Les entreprises sociales et solidaires et les jeunes entrepreneures en phase de création/démarrage d'entreprise, porteuses d'innovation, sont particulièrement encouragées.

Contact :

Françoise Daxhelet
Administratrice de Programmes

📍
APEFE – Délégation générale Wallonie-Bruxelles
Fann Résidence Mermoz
Rue FN 11, Villa Bayt Arrahman
BP 6279 Dakar – SENEGAL

☎
+221 33 849 29 70 (fixe)

✉
f.daxhelet@apefe.org

📘
JigeenNiTamit
apefe.senegal

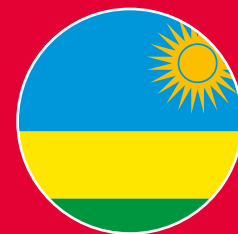
📺
Jigeen Ni Tamit

🌐
<https://www.jnt.sn/fr>



BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-14-SN





Rwanda



Workplace Learning & Youth Decent Employment Support Programme

L'objectif de ce programme est que les jeunes rwandais (hommes et femmes) dotés de compétences adéquates accèdent ou créent des emplois décents de leur choix dans les métiers de l'enseignement et de la formation technique et professionnelle dans 6 districts (ville de Kigali, Nyarugenge, Gasabo, Kicukiro, Huye, Musanze et Gatsibo).

Activités réalisées en 2023 :

- ◇ Appui à la stratégie de communication du MIFOTRA pour la formation en alternance;
- ◇ Enquêtes de suivi des diplômés de la phase pilote 2017-2021;
- ◇ Renforcement des districts pour augmenter l'implication du secteur privé local dans la formation en alternance;
- ◇ Identification de nouvelles entreprises pour accueillir des apprentis en formation en alternance ;
- ◇ Appui au processus d'évaluation finale et de certification des apprentis, dont la formation à l'utilisation de la plateforme online de certification de RTB pour les formations de courte durée. Évaluation certificative de la 1ère cohorte du programme;
- ◇ Formation des personnels des structures en charge de l'emploi et l'entrepreneuriat dans les districts pour mener une analyse du marché du travail local ;
- ◇ Atelier conjoint de réflexion sur le renforcement de l'offre de formation en entrepreneuriat et accès au financement pour les diplômés de la formation technique et professionnelle (APEFE-ACTEC);
- ◇ Elaboration d'un manuel de formation en orientation et insertion professionnelle et d'un manuel de formation en entrepreneuriat ;
- ◇ Appui à Rwanda TVET Board, en charge de la l'enseignement et de la formation technique et professionnelle pour la révision ou élaboration de curricula pour les filières coiffure/esthétique et travail du cuir;
- ◇ 15 écoles professionnelles formées à l'utilisation de l'application informatique « Inserjeune », permettant de mesurer le taux d'insertion professionnelle des diplômés et le taux de satisfaction des entreprises.

"Olivier et moi sommes tous les deux de Gatsibo, et nous nous sommes rencontrés grâce au programme Igira ku Murimo Uhangе Akazi, qui se concentre sur le travail du cuir. Ensemble, nous avons décidé de nous unir et de surmonter la pauvreté. Après avoir terminé notre stage, nous avons décidé d'investir dans nos propres entreprises. Malgré quelques revers initiaux, notre collaboration en tant que partenaires a finalement porté ses fruits, générant des revenus plus élevés."



Antoine,
bénéficiaire du programme.

6



**CENTRES DE SERVICES
POUR L'EMPLOI (3 ESCS
ET 3 YEGO CENTRES)**

80

ENTREPRISES EN 2023

8



**ÉCOLES
PROFESSIONNELLES
ET**

6



**ASSOCIATIONS
PROFESSIONNELLES POUR
LA MISE EN ŒUVRE DE
LA FORMATION DUALE**

283

**APPRENTIS EN 2023
DONT**



73%

DE JEUNES FEMMES

Le programme est engagé dans une collaboration étroite avec divers partenaires pour promouvoir et renforcer la formation en alternance, l'entrepreneuriat et l'emploi des jeunes des filières techniques et professionnelles. Parmi ces partenaires figurent le Rwanda TVET Board, le Collège régional polytechnique intégré de Kigali, les écoles techniques et professionnelles, les centres d'incubation d'entreprises, les centres de services à l'emploi, les Yego Centers, les conseillers en développement des affaires, les districts (unités de développement des affaires et de l'emploi), les associations professionnelles

dans les métiers appuyés, le Rwanda Development Board, la Fédération du Secteur Privé, et les entreprises. Les bénéficiaires directs de cette initiative inclusive sont les diplômés de la formation en alternance. Leur participation active témoigne de l'impact concret du programme sur le développement de compétences et l'accès aux services de formation et d'accompagnement vers l'emploi et l'entrepreneuriat, contribuant ainsi au progrès économique et à la croissance durable au Rwanda.

Contact :

Eric Huby
Administrateur de
programme

📍
APEFE
KN1 Street,
#2360/ Centre St Paul -
Po Box. 81
Kigali, Rwanda

☎
+250 791 345 813

✉
bureau.kigali@apefe.org

📘
APEFE.Rwanda

🌐
APEFE Rwanda

🌐
www.apefe.org



BE-BCE_
KB00415880570-
prg2022-13-RW





The background is a solid purple color. On the left side, there are several overlapping, semi-transparent white curved lines that sweep from the top left towards the bottom right, creating a sense of motion and depth. The text is positioned in the lower-left quadrant of the image.

Inclusion sociale - éducation



Bénin



IFADEM - Initiative Francophone pour la Formation à Distance des Maîtres

L'objectif du programme IFADEM est d'améliorer significativement les résultats en fin de cycle primaire des filles et des garçons, en particulier les plus vulnérables, des départements de l'Alibori, du Borgou et du Couffo et de la Donga dans des établissements scolaires offrant un environnement d'apprentissage de qualité, inclusif et propice au développement intégral des enfants.

L'année 2023 a été marquée par la mise en œuvre des principales activités suivantes :

- ♦ Tenue du Comité National en Mars 2023 ;
- ♦ Finalisation de l'avenant N°1 à la convention de collaboration ;
- ♦ Conception et impression des livrets pédagogiques des enseignants ;
- ♦ Conception des outils du tutorat ;
- ♦ Formation des technopédagogues ;
- ♦ Elaboration des livrets des directeurs ;
- ♦ Préparation de la formation des tuteurs (élaboration du module de formation du tuteur et constitution du kit du formateur et du tuteur) ;
- ♦ Mise en place des comités départementaux et des comités locaux ifadem ;
- ♦ Mise en route de la collaboration entre APEFE et des institutions et ONG internationales sur les axes transversaux.

"La sérénité avec laquelle se mènent les différentes activités de la phase de relance de l'IFADEM au Bénin est imputable à la stratégie de co-construction adoptée par les différentes institutions en charge de l'éducation au Bénin, lors de l'atelier du mardi 16 au jeudi 18 février 2021 à l'hôtel AZALAÏ. Cette stratégie induit la mobilisation de ressources humaines de qualité dont les compétences spécifiques, complémentaires et interconnectées participent à la conception/élaboration de supports pédagogiques et didactiques (livrets) qui, actuellement, sont en instance d'être utilisés pour le renforcement des capacités des enseignants de la maternelle et du primaire titulaires du CEAP et candidats au CAP. L'approche qualité mise en œuvre est un gage d'efficacité pour le processus de formation continue en cours dans cette phase de relance de l'IFADEM au Bénin."



Blaise DJIHOUESSI
Expert National / Conception des livrets IFADEM
Directeur de INIFRCF (Institut National d'Ingénierie de Formation et de Renforcement des Capacités des Formateurs)



8

**LIVRETS PÉDAGOGIQUES
DES ENSEIGNANTS
FINALISÉS ET IMPRIMÉS
(7485 UNITÉS)**



1

**MODULE DE FORMATION
DES TUTEURS ET
DES KITS DU TUTEUR
ÉLABORÉS ET IMPRIMÉ**

2

**ATELIERS D'ÉLABORATION
DES LIVRETS DES
DIRECTEURS ET ATELIERS
DE FORMATION DES
TECHNOPÉDAGOGUES**



5

**COMITÉS DÉPARTEMENTAUX
IFADEM INSTALLÉS**

35

**COMITÉS LOCAUX
IFADEM INSTALLÉS**



Les bénéficiaires du programme IFADEM sont :

- ◇ 2500 enseignants suppléants avec priorité aux femmes et aux plus jeunes recrutés
- ◇ 135 tuteurs (priorité sera donnée aux femmes)
- ◇ 40 superviseurs (priorité sera donnée aux femmes)
- ◇ 10 techno-pédagogues (priorité sera donnée aux femmes)
- ◇ 450 directeurs d'école (priorité sera donnée aux femme)
- ◇ Les bénéficiaires finaux directs sont au moins 105 000 élèves des classes ciblées (cycle primaire de l'enseignement de base) dont 47% de filles.

Contact :

David Gaquere
Administrateur de programmes

📍 c/o Bureau APEFE - Wallonie
Bruxelles
Lot H2 Les Cocotiers /
Q. Haie Vive
01 BP 3589 Cotonou

☎ +229 99 25 86 52

✉ d.gaquere@apefe.org

📘 APEFE.Benin

🌐 APEFE Benin

🌐 www.apefe.org
www.ifadem.org/fr





Belgique



Educaid.be Plateforme belge pour l'éducation et la formation dans la coopération au développement

L'objectif du programme Educaid.be est d'améliorer durablement et structurellement la qualité et le caractère inclusif de l'éducation et de la formation en tenant compte de la digitalisation, du genre, du climat et du travail décent en Afrique, en Asie et en Amérique du Sud grâce au contexte politique créé par les acteurs belges de l'éducation et de la formation dans le contexte de la coopération au développement.

En 2023, le programme a mis en oeuvre les activités suivantes :

- ◇ Transmission de recommandations au cabinet de la Ministre fédérale de la Coopération au Développement : à la suite de la conférence internationale sur « L'impact croisé du changement climatique sur l'éducation »; dans une note de contribution aux réflexions stratégiques sur l'éducation dans la coopération internationale de la Belgique ;
- ◇ Contribution à la rédaction de la note stratégique de la DGD sur le climat par le groupe projet Education au Changement Climatique en septembre 2023 ;
- ◇ Formulation d'un mémorandum de recommandations en vue des élections législatives de 2024;
- ◇ Organisation de 4 webinaires thématiques « Connect&Learn ». Il s'agit de courtes sessions en ligne ou hybrides au cours desquelles des experts introduisent un sujet lié à l'éducation par une brève présentation de 30 minutes maximum suivie d'un échange avec les participants ;
- ◇ Organisation de la conférence internationale sur « L'éducation et le travail décent » le 17 octobre et durant 4 mardis du mois de novembre, en collaboration avec l'OIT (ILO - Organisation Internationale du Travail), ADEA, VETToolbox et des membres d'Educaid.be ;
- ◇ Participation active de la plateforme au premier « Sommet des enfants sur le climat » à Bruxelles le 13 novembre en collaboration avec UNICEF Belgique

« J'ai rejoint Educaid progressivement dès ma nouvelle prise de fonction chez Enabel en mai 2022. Depuis, l'aventure 'Educaid' n'a fait que monter en puissance : du GT pour l'organisation de la conférence 2022 sur 'L'impact croisé du changement climatique et de l'éducation', en passant par le GT qui est né suite à cette conférence. Sans perdre le fil des autres activités de la plateforme et des diverses opportunités de réseautage mais aussi de partage de bons exemples de pratiques qu'elle propose. Je tente de jouer le rôle de 'Focal Point' entre Educaid et Enabel, un rôle qui m'inspire beaucoup au quotidien. Merci Educaid pour ces belles rencontres! ».



Pauline BOURTEMBOURG
Education, Training &
Employment Expert - Enabel

CONFÉRENCE INTERNATIONALE SUR L'ÉDUCATION ET LE TRAVAIL DÉCENT EN OCTOBRE ET NOVEMBRE 2023 :

23

INTERVENANTS ONT PARTAGÉ LEURS CONNAISSANCES ET LEURS EXPERTISES

328

PERSONNES ONT PARTICIPÉ À LA CONFÉRENCE

247



VUES DES ENREGISTREMENTS SUR LA CHAÎNE YOUTUBE D'EDUCAID.BE APRÈS LA CONFÉRENCE

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :

1 036



ABONNÉ.E.ES FACEBOOK

1 234



ABONNÉ.E.S X (TWITTER)

973



ABONNÉ.E.S LINKEDIN

11 000



VISITEURS UNIQUES SUR EDUCAID.BE

Educaid.be est un programme commun entre APEFE et VVOB *Education for Development* ainsi qu'un programme de collaboration avec 53 autres organisations membres.

La plateforme est ouverte à des organisations, institutions et des membres individuels qui opèrent dans le secteur de l'éducation

et de la formation dans la coopération internationale belge. Les bénéficiaires sont tous les apprenants qui sont atteints par les interventions et programmes d'éducation et de formation continue des organisations membres d'Educaid.be.

Contact :

Marije van Breda
Coordinatrice

📍 s/c VVOB
Place Julien Dillens 1, 2A
1060 Bruxelles

☎ +32 2 209 07 99

✉ marije.vanbreda@educaid.be

📘 Educaidbe

🐦 @Educaid_be

🌐 Educaid.be

🌐 www.educaid.be





Palestine



Promotion d'un développement inclusif pour les personnes en situation de handicap en Palestine



Le programme pluriannuel 2022-2026 a pour objectif qu'en 2026, les personnes en situation de handicap de Cisjordanie, en particulier les jeunes et les femmes, seront qualifiées, autonomes et activement engagées dans une éducation inclusive et un travail décent de leur choix, salariés ou indépendants.

Mis en oeuvre par: Community Based Rehabilitation Program
Bethlehem Arab Society for Rehabilitation (BASR)

- ◇ En 2023, le programme a atteint, identifié et enregistré 530 personnes handicapées en Cisjordanie.
- ◇ Il a effectué toutes les évaluations nécessaires aux objectifs de réadaptation des personnes porteuses de handicap. Celles-ci ont reçu les appareils d'assistance nécessaires et ont été orientées vers des séances de réadaptation.
- ◇ En ce qui concerne l'accès à un travail décent, le programme a :
 - » Mené des actions d'orientation et d'évaluation professionnelle
 - » Facilité l'accès des personnes handicapées à une formation professionnelle inclusive.
 - » Soutenu les personnes handicapées désireuses de créer leur propre entreprise
- ◇ Les enfants en situation de handicap ont été orientés, sur base d'une évaluation spécialisée, vers des centres communautaires lorsque l'enseignement classique ne pouvait les accueillir.
- ◇ Le programme a également signé un protocole d'accord avec le ministère de l'éducation, facilitant le travail du programme avec les écoles publiques, dans le but de procéder à une détection précoce des handicaps et des difficultés, et de renforcer les enseignants et le personnel.
- ◇ Le programme a aussi organisé des formations pour les formateurs et le personnel de différents centres de formation professionnelle à Naplouse, dans le but d'intégrer les droits des personnes handicapées et d'améliorer la disponibilité de services inclusifs et accessibles aux personnes handicapées.

" J'ai participé au processus d'orientation professionnelle du programme. Comme j'étais intéressé par la fabrication de meubles, j'ai suivi des cours dans une institution de formation professionnelle.

Ma formation terminée, le programme m'a aidé à créer mon propre atelier grâce à des fournitures d'équipement et de machines . Aujourd'hui, mon atelier de fabrication de meubles marche bien et ce projet a complètement changé ma vie. Je travaille sur plusieurs commandes à la fois et je suis impatient de développer mon activité dans d'autres villes."



Raafat ABU MWEIS
a 22 ans et vient de Jalqamous/Jénine. Il souffre de troubles de l'audition et de la parole depuis sa naissance et n'a jamais été scolarisé.

530



NOUVELLES PERSONNES HANDICAPÉES ONT ÉTÉ IDENTIFIÉES ET ENREGISTRÉES PAR LE PROGRAMME CBR.

179



PERSONNES HANDICAPÉES ONT BÉNÉFICIÉ D'ÉVALUATIONS SPÉCIALISÉES, À LA SUITE DESQUELLES ELLES ONT ÉTÉ ORIENTÉES VERS LES INSTITUTIONS/INTERVENTIONS ÉDUCATIVES LES PLUS APPROPRIÉES.

40

ENFANTS ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE ÉVALUATION ÉDUCATIVE SPÉCIALISÉE, À LA SUITE DE LAQUELLE ILS ONT ÉTÉ ORIENTÉS VERS LES INSTITUTIONS/INTERVENTIONS ÉDUCATIVES LES PLUS APPROPRIÉES



66



PERSONNES HANDICAPÉES ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET ONT AINSI DÉVELOPPÉ UN PARCOURS PROFESSIONNEL CLAIR.

5

CAMPS D'ÉTÉ INCLUSIFS ONT ÉTÉ MIS EN PLACE, L'ACCENT ÉTANT MIS SUR LA LUTTE CONTRE LES STÉRÉOTYPES PRÉVALANT SUR LE HANDICAP.



36

MÈRES DE PERSONNES HANDICAPÉES ONT ÉTÉ APPUYÉES POUR CRÉER DE PETITES ENTREPRISES POUR SUBVENIR AUX BESOINS DE LEURS FAMILLES.

Le programme vise une meilleure inclusion des enfants et adultes en situation de handicap. Il appuie également un écosystème proche des personnes souffrant d'un handicap, à savoir les familles, les groupes d'entraide de mères et organisations de personnes en situation de handicap.

Le programme a une approche communautaire de la réadaptation, les organisations et centres communautaires sont impliqués de même que les établissements scolaires.

Le programme maintient l'inclusion auprès des autorités locales : municipalités, conseils de village et conseils de services conjoints .

Les ministères centraux, ministère du Travail, ministère de l'éducation, ministère

du développement social sont également concernés par les actions du programme.

En 2023, le programme a ciblé les personnes en situation de handicap de 9 gouvernorats de Cisjordanie.

Le programme s'est attaché à cibler les groupes et les communautés les plus vulnérables et marginalisés, et a accordé une attention particulière aux femmes, aux jeunes, aux enfants et aux personnes ayant des difficultés socio-économiques, qui sont souvent confrontés à une discrimination à plusieurs niveaux conduisant à leur exclusion.

Contact :

Mahran Al-Tawil
Director of Programs
and Development

Community Based
Rehabilitation Program
Bethlehem Arab Society for
Rehabilitation
100 Cremisan Street,
Bethlehem

+970 568 81 71 14
+970 593 11 77 55
+970 2 274 97 93

mahran@basr.org

basr1960



BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-12-PS





République Démocratique du Congo



MOBALI PO NA MWASI - Pour une transformation du genre en milieu rural

Ce programme a pour objectif de contribuer à l'adoption d'une nouvelle approche des masculinités transformatrices au sein des populations rurales (hommes, femmes et jeunes/enfants) et leurs organisations locales, comme élément déclencheur important pour améliorer l'autonomisation des femmes, le leadership féminin et l'égalité de genre.

Les activités sont :

- ◇ Sensibilisation sur la « liberté d'expression des filles » à l'occasion de la journée des droits de la femme;
- ◇ Remise des Kits hygiéniques aux adolescentes dans quelques écoles de Lubumbashi;
- ◇ Formation des formateurs sur le module « Favoriser l'égalité filles et garçons par et dans l'éducation » ;
- ◇ Dissémination de la formation sur le genre auprès des directeurs et enseignants;
- ◇ Journée d'échange avec les élèves autour de la masculinité positive et les normes du genre;
- ◇ Sensibilisation en cascade des communautés maraichères sur la masculinité positive et la déconstruction des normes de genre;
- ◇ Sensibilisation des femmes maraichères sur la lutte contre les VBG et l'exploitation sexuelle en milieu rural;

Activités en Consortiums :

- ◇ Mise en place de groupe de discussion communautaire pour la trajectoire de changement et transformation des masculinités pour la prévention des violences faites aux femmes et aux filles;
- ◇ Installation des points focaux VBG;
- ◇ Production et diffusion des émissions radiophoniques sur les VBG et les masculinités positives;
- ◇ Campagne de sensibilisation de masse impliquant les autorités sur les masculinités positives .

“ L'homme devrait s'approprier le concept de masculinité positive. Dans ma famille, je joue le rôle d'un père et non d'un chef militaire. Il faut que ma femme et mes enfants me trouvent tout simplement coopératif et non un homme dominant. Ils savent que je suis fort et protecteur ; mais, l'important ne réside pas dans le fait de leur présenter mes biceps, mais plutôt de leur présenter mes biceps, mais plutôt de leur être utile. Face à un monde qui évolue, beaucoup d'hommes restent prisonniers des idées préconçues, enfermés dans des coutumes qui tendent à féminiser les tâches ménagères. ”



Henry Mungomba TAMBA
Maire de la ville de Likasi lors
de la campagne de masse sur
les masculinités transformatrices

161



INSPECTEURS FORMÉS
SUR COMMENT FAVORISER L'ÉGALITÉ FILLE-GARÇON DANS L'ÉDUCATION SCOLAIRE

1225



ENSEIGNANTS FORMÉ/ES
SUR L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION GENRE DANS LE PROCESSUS PÉDAGOGIQUE

2889



MARAICHER/ERS
SENSIBILISÉ/ES SUR LES MASCULINITÉS POSITIVES ET LA DÉCONSTRUCTION DES STÉRÉOTYPES DE GENRE

100

JEUNES FILLES ET GARÇONS
FORMÉ/ES SUR LA PROMOTION DE L'ÉGALITÉ FILLE-GARÇON, LUTTE CONTRE LES NORMES DE GENRE

60

CHEF D'ÉTABLISSEMENT FORMÉS
SUR COMMENT LUTTER CONTRE LES VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE EN MILIEU SCOLAIRE



Les bénéficiaires de ce programme sont :

- ◊ Les organisations paysannes dans les provinces de Mai Ndombe, Kongo-Central et Haut-Katanga
- ◊ Champion.nes genre, autorités locales et autres parties prenantes
- ◊ Enseignant.es inscrit.es à l'Initiative francophone pour la formation à distance des maîtres (IFADEM) et leurs superviseurs qui sont les chefs d'établissement et inspecteurs.

Contact :

Anto MULANGA
Conseillère genre et éducation

📍
Bureau APEFE
Wallonie Bruxelles, 115,
avenue Sandoa Lubumbashi
Province du Haut Katanga
R.D. Congo

☎
+243 972 81 89 05

✉
a.mulanga@apefe.org

📘
apefe.rdc

🌐
APEFE RDCongo

🌐
www.apefe.org





République Démocratique du Congo



IFADEM - Initiative Francophone pour la Formation à Distance des Maîtres

Ce programme a pour objectif d'améliorer le rendement des élèves grâce à un enseignement de qualité, inclusif et propice au développement intégral des enfants, via le renforcement des compétences linguistiques, didactiques et pédagogiques des enseignants ciblés, moyennant la mise en place d'un dispositif de formation à distance.

En 2023, les activités réalisées dans le cadre du programme IFADEM sont :

- ◇ Rénovation et équipement des centres numériques IFADEM;
- ◇ Renforcement des capacités sur les livrets IFADEM à Mbuji-Mayi;
- ◇ Révision et conception des modules IFADEM. Ateliers en septembre et novembre;
- ◇ Participation à la formation sur le « Genre » organisée par Le Monde Selon les Femmes à Kinshasa;
- ◇ Table Ronde sur « l'éducation inclusive » co-organisé avec Lumière Pour Le Monde Belgique avec les acteurs du réseau éducatif à Lubumbashi;
- ◇ Atelier de diffusion de la plateforme digitale BOKUNDOLI.ORG co-organisé avec Coopération Culture Education Belgique ;
- ◇ Formation des formateurs sur « l'éducation Inclusive » co-organisé avec Lumière Pour Le Monde Belgique ;
- ◇ Production du module sur « l'éducation inclusive » pour enseignants.
- ◇ Participation à la réunion du Dialogue stratégique au mois de Mai 2023.
- ◇ Sensibilisation sur la « liberté d'expression des filles » à l'occasion de la journée des droits de la femme;
- ◇ Remise des Kits hygiéniques aux adolescentes dans quelques écoles de Lubumbashi;
- ◇ Formation des formateurs sur le module « Favoriser l'égalité filles et garçons par et dans l'éducation » ;
- ◇ Dissémination de la formation sur le genre auprès des directeurs et enseignants;
- ◇ Journée d'échange avec les élèves autour de la masculinité positive et les normes du genre.

“ Pour asseoir la formation avec les stagiaires, je recours à la pratique des leçons standards. Les enseignant.es simulent une classe afin de permettre à reproduire les démarches méthodologiques comme dans une situation normale. Cette stratégie me permet de vérifier si les stagiaires ont bien assimilé le contenu transféré. Les difficultés se révèlent très vite et j'apporte des correctifs sur le champ. C'est une technique que j'ai adaptée et peut être utilisée par d'autres formateurs.”



Virginie SAMBA - Inspectrice
chef de pool



10

LIVRETS DE FORMATION
IFADEM CONÇUS POUR
LA FORMATION DES
ENSEIGNANT.ES. PAR
11 CONCEPTEURS.

161



INSPECTEURS

ET

1 225

ENSEIGNANTS FORMÉS
À LA PROMOTION DE
L'ÉGALITÉ GARÇONS-FILLES
À L'ÉCOLE, 820 ÉLÈVES ET 60
CHEFS D'ÉTABLISSEMENTS
TOUCHÉS DIRECTEMENT
DANS LES ACTIVITÉS.

1

**NOUVEAU CENTRE
NUMÉRIQUE OUVERT
À LUBUMBASHI.**



Les bénéficiaires du programme IFADEM sont :

- ◊ Les enseignant.es de l'enseignement de base, avec une attention particulière sur les enseignantes
- ◊ Des superviseur.es (inspecteurs pédagogiques) qui auront la charge de la formation et du suivi des enseignant.es
- ◊ Les directeur.trices des écoles concernées, qui accompagnent, soutiennent et supervisent les enseignant(e)s et jouent également un rôle de première ligne en ce qui concerne le développement professionnel de ceux-ci.
- ◊ Les élèves des écoles concernées, avec une attention particulière pour les enfants les plus faibles et vulnérables .

Contact :

Clément TSHIBANGU
Administrateur des
programmes Education

📍
Bureau APEFE
Wallonie-Bruxelles
115, avenue Sandoa –
Lubumbashi -
Province du Haut Katanga.
R.D. Congo

☎
+243 971 00 96 53

✉
bureau.lubumbashi@apefe.org

📘
apefe.rdc

🌐
APEFE RDCongo

🌐
www.apefe.org



BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-12-CD





Sénégal



IFADEM - Programme d'appui à l'Initiative Francophone pour la Formation à Distance des Maîtres au Sénégal

Ce programme a pour objectif d'améliorer les performances scolaires des élèves du cycle de l'éducation de base des régions ciblées grâce à un enseignement inclusif et de qualité.

L'année 2023 a été marquée par la mise en oeuvre de :

- ♦ En 2023, nous avons été heureux d'accueillir un nouveau Chargé de projet, venu renforcer notre équipe. Les acteurs se sont mobilisés autour de nombreuses activités déterminantes pour la réussite des formations des enseignants et des directeurs. Ainsi, les contenus de formation ont été scénarisés et mis en ligne. Les outils du dispositif de formation des directeurs, nouveauté de cette phase 2022-2026, ont été élaborés. Tous les livrets de formation ont été imprimés. Les tablettes, outils privilégiés de la formation des enseignants, ont été acquises puis configurées pour l'installation et l'accès sécurisé à la plateforme de formation. La mise à disposition de la connectivité requise pour les formés et leurs encadreurs a été organisée;
- ♦ Les groupes d'enseignants ont été structurés et leurs encadreurs respectifs, désignés par les Inspecteurs d'Académie;
- ♦ L'année s'est terminée par la formation de 61 encadreurs d'enseignants, au CRFPE de Saint-Louis;
- ♦ Sur ces bases positives, 2024 verra se concrétiser les formations. Il est possible aussi que les actions en faveur des enseignants puissent être étendues à d'autres académies et s'intégrer dans une perspective régionale / internationale.

"IFADEM est une idée très originale pour l'accompagnement de nos systèmes éducatifs, qui répond au besoin important de renforcement des capacités aux plans institutionnel et individuel des personnels enseignants.

L'appui d'experts et d'universitaires lui donne toute sa valeur scientifique, et son approche multi-pays permet de mutualiser les expériences et les bonnes pratiques.

La plateforme d'enseignement à distance IFADEM permet d'améliorer le niveau de qualification de milliers d'enseignants, ce qui impacte inéluctablement sur la qualité des enseignements-apprentissages et du système éducatif."



Mme Khady Diop MBODJI, Secrétaire Générale du Ministère de l'Éducation Nationale



6 000
BÉNÉFICIAIRES DES
FORMATIONS EN
PRÉPARATION (1.000
ENSEIGNANTS ET
5.000 DIRECTEURS)



1 000
TABLETTES ACQUISES
ET CONFIGURÉES

26
RÉUNIONS DE L'UNITÉ DE
GESTION DU PROGRAMME
IFADEM SÉNÉGAL DEPUIS 2022



50 000
ÉLÈVES QUI BÉNÉFICIERONT
DES CAPACITÉS RENFORCÉES
DE LEUR ENSEIGNANT



25 800
LIVRETS DE FORMATION IMPRIMÉS, POUR LES
ENSEIGNANTS (9 LIVRETS), LES DIRECTEURS (3
LIVRETS) ET LEURS ENCADREURS RESPECTIFS

Les bénéficiaires directs du programme sont :

1.000 instituteurs adjoints titulaires du Certificat élémentaire d'aptitude pédagogique (CEAP) et 5.000 directeurs d'école, en cours d'exercice dans 7 régions ciblées, à savoir Fatick, Kaolack, Kaffrine, Thiès, Matam, Saint-Louis et Louga. Les cadres du Ministère de l'Education Nationale bénéficieront aussi du programme, grâce à l'amélioration du dispositif de formation continue, dans lequel ils sont impliqués.

Les actions de renforcement des capacités qui concernent ces acteurs vont se répercuter positivement sur la qualité du système éducatif et sur les performances pédagogiques, ce qui devrait impacter les résultats scolaires des apprenants du cycle de l'éducation de base dans ces régions.

Contact :

Françoise Daxhelet
Administratrice de Programmes

📍
APEFE
Délégation générale Wallonie-
Bruxelles
Fann Résidence Mermoz Rue
FN 11
Villa Bayt Arrahman
BP 6279
Dakar
SENEGAL

☎
+221 33 849 29 70 (fixe)
+221 77 612 60 29 (mob)

✉
f.daxhelet@apefe.org

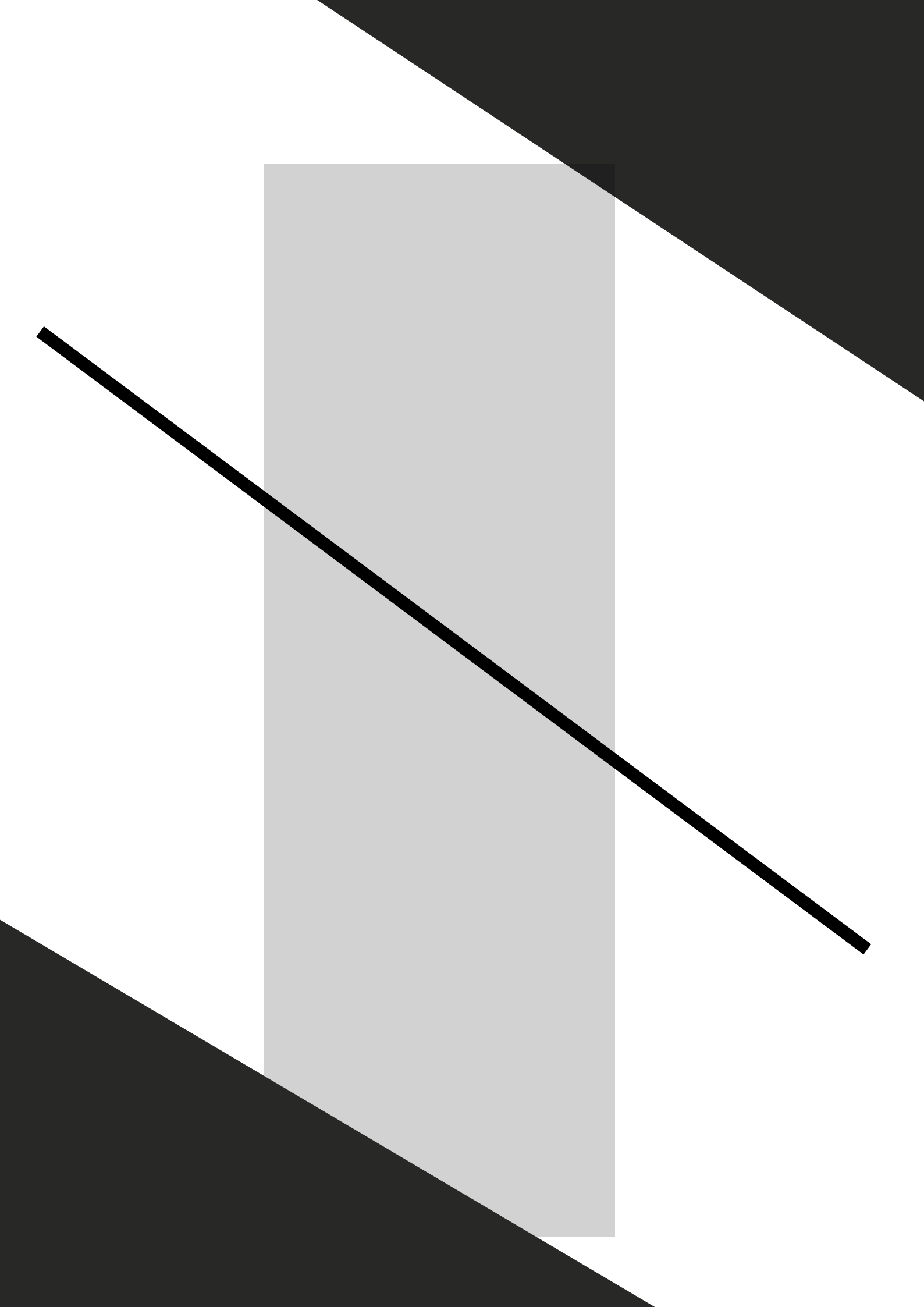
📘
apefe.senegal

🌐
www.apefe.org



**Pour plus d'informations
sur l'APEFE :**







APEFE Place Saintelette 2
1080 Bruxelles
+32 2 421 8383
contact@apefe.org
APEFEasbl
apefe
@APEFEasbl

