



Rapport d'activités 2022



www.apefe.org

L'APEFE remercie toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce rapport.

Tous droits de reproduction réservés - © APEFE

Éditeur responsable : Benoit Stiévenart, place Saintelette 2 - 1080 Bruxelles

Cette publication est sous Licence Creative Commons - Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Partage dans les Mêmes Conditions 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0)

Réalisation : Fanny TABART - Impression : Graphius - Graphisme : polygraph.be

SOMMAIRE

	Avant-propos	3
	Présentation APEFE	4
	Organigramme	4
	Résultats financiers	6
	Objectifs développement durable	8
	Intégrité	10
	Environnement et climat	12
	Burkina Faso	14
	Burundi	18
	République Démocratique du Congo	20
	Santé et réadaptation	24
	Burkina Faso	26
	Burundi	28
	Inclusion économique	30
	Bénin	32
	Maroc	34
	Rwanda	40
	Sénégal	42
	Inclusion sociale - Éducation	44
	Belgique	46
	Bénin	48
	Palestine	50
	République Démocratique du Congo	52
	Sénégal	56
	Organes décisionnels	60

AVANT-PROPOS

© J. Van Belle - WBI



Le monde change et avec lui ce qu'il faut entendre par solidarité internationale. Aujourd'hui, à l'APEFE, nous sommes persuadés que les partenariats, plus que les résultats, doivent être au cœur de nos préoccupations. Cela ne veut pas dire que les résultats de nos programmes sont ou doivent être négligés. Cela veut dire que les partenariats constituent la condition nécessaire première pour l'efficacité de nos actions et leur appropriation par l'ensemble des parties prenantes. Cela veut dire aussi que la qualité des dialogues institutionnels, politiques et stratégiques priment sur les procédures et leurs manuels qui, s'ils assurent une certaine sécurité dans la mise en œuvre des projets, n'en constituent jamais leur chemin.

Depuis qu'elle existe et singulièrement depuis qu'elle s'est inscrite dans une logique de programme global, l'APEFE n'a cessé de poursuivre cet idéal de partenariat total. Toutes les composantes du programme pluriannuel 2022-2026, dont ce rapport rend compte de la première année d'exécution, ont été bâtis en suivant ce principe. Aucun de ses éléments ne s'inscrit en dehors des besoins formulés par les institutions et aucun ne relève d'un quelconque fantasme qui serait né à Bruxelles ou à Namur.

Cette première année de mise en œuvre a donc été d'abord, une année de mise en place de nouveaux partenariats, au Bénin, dans le domaine de l'appui aux femmes entrepreneures et dans celui de l'éducation ; au Burundi dans celui de la gestion de l'eau pour l'environnement et l'agriculture. Partout ailleurs, les partenariats plus anciens ont été revisités, évalués et renforcés, comme au Sénégal, où ils ont été remis à plats dans un dialogue institutionnel permanent.

Cette année a aussi vu la clôture de deux programmes innovants pour l'APEFE. Le programme d'appui à l'Entrepreneuriat des Jeunes au Maroc (AJI) a été mené en partenariat avec Enabel et est venu compléter la stratégie générale de l'APEFE dans ce pays en parfaite articulation avec celle des gouvernements de la Belgique fédérale et de la Wallonie. Il a aussi vu celle du programme DEFI au Sénégal, mis en œuvre, en partenariat avec la Chambre de Commerce, d'Industrie et d'Agriculture de Dakar (CCIAD) et la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Wallonie (CCIW) dans le cadre du programme européen, Archipelago, mené par Sequa dont le but était d'améliorer la mise à l'emploi d'un maximum de jeunes de pays d'Afrique francophones.

En matière d'actions innovantes, il me faut aussi souligner le projet Lionsgeek, déployé au Maroc dans une dynamique de partenariat public-privé mobilisant la chaîne marocaine de télévision généraliste 2M, la RTBF, Molengeek, sur la base du modèle de Charlewood, dans le domaine de la formation des jeunes à l'audiovisuel en intégrant les technologies de la communication (TIC).

Avant de terminer, je souhaite remercier toutes celles et tous ceux, en Belgique, au Bénin, au Burkina Faso, au Burundi, au Maroc, en Palestine, en République démocratique du Congo, au Rwanda et au Sénégal, qui ont contribué à ce travail. Un merci tout particulier à la Direction générale du Développement qui nous fait confiance et nous accompagne depuis toutes ces années dans une dynamique d'amélioration permanente. Un merci spécial encore aux membres du Conseil d'Administration de l'association pour le regard et les critiques bienveillantes qui contribuent aussi à la professionnalisation de l'APEFE.

Je vous laisse maintenant découvrir tout cela en image, en chiffres et en mots.

Bonne lecture.

Pascale Delcomminette
Administratrice déléguée

PRÉSENTATION

L'APEFE est l'agence de partenariats internationaux intégrée au sein des relations internationales de la Fédération Wallonie-Bruxelles et de la Wallonie, active depuis 1976 dans les pays en émergence.

A travers ses activités, l'APEFE met en œuvre des programmes ayant pour objectif général la lutte contre la pauvreté et les inégalités par le renforcement des capacités individuelles, organisationnelles et institutionnelles.

L'APEFE se focalise notamment sur :

- L'éducation avec un accent sur la formation technique et professionnelle/insertion socioprofessionnelle comme outil d'inclusion sociale ;
- L'économie inclusive avec un accent sur les capacités des femmes à développer des activités entrepreneuriales ;
- La santé avec un accent mis sur la formation des personnels, ainsi que sur la prise en compte de la problématique du handicap (médecine Physique et réadaptation) ;
- L'environnement avec un accent sur la promotion et le développement des technologies vertes, sur la lutte contre les changements climatiques et l'adaptation des populations à ceux-ci ;
- L'agriculture avec un accent sur les aspects liés à l'économie sociale et au renforcement des capacités de gestion des groupements paysans.

L'APEFE a également pour mission de promouvoir, d'organiser, de coordonner toutes les formes de partenariat, de partage de connaissances et d'expertises entre la Fédération Wallonie-Bruxelles, la Wallonie et les pays partenaires.

Elle collabore à la mise en œuvre des politiques sectorielles dans 9 pays et dispose de 8 bureaux de coordination : Belgique, Bénin, Maroc, Palestine, Burkina Faso, Sénégal, Burundi, Rwanda et RDC.

Elle s'inscrit pleinement dans la dynamique impulsée par les Objectifs de Développement Durable (ODD).

L'APEFE est financée par l'état fédéral belge sur base d'un programme pluriannuel de coopération au développement suivi par la Direction générale au Développement et Aide Humanitaire (DGD) ainsi que par Wallonie-Bruxelles International (WBI), la Wallonie, l'Union Européenne et l'Agence Belge au Développement (Enabel).

ORGANIGRAMME

La direction de l'APEFE est assurée par une Administratrice déléguée assistée par un Directeur et un Responsable administratif et financier.

Le service administration et finance fournit au quotidien à la direction les éléments nécessaires au pilotage et effectue toutes les tâches administratives, financières, budgétaires et comptables, en ce compris la gestion du personnel.

Le département « programmes pays » est composé de six chargés de mission. Ceux-ci travaillent au siège à Bruxelles et réalisent de fréquentes missions internationales dans les pays dont ils sont en charge.

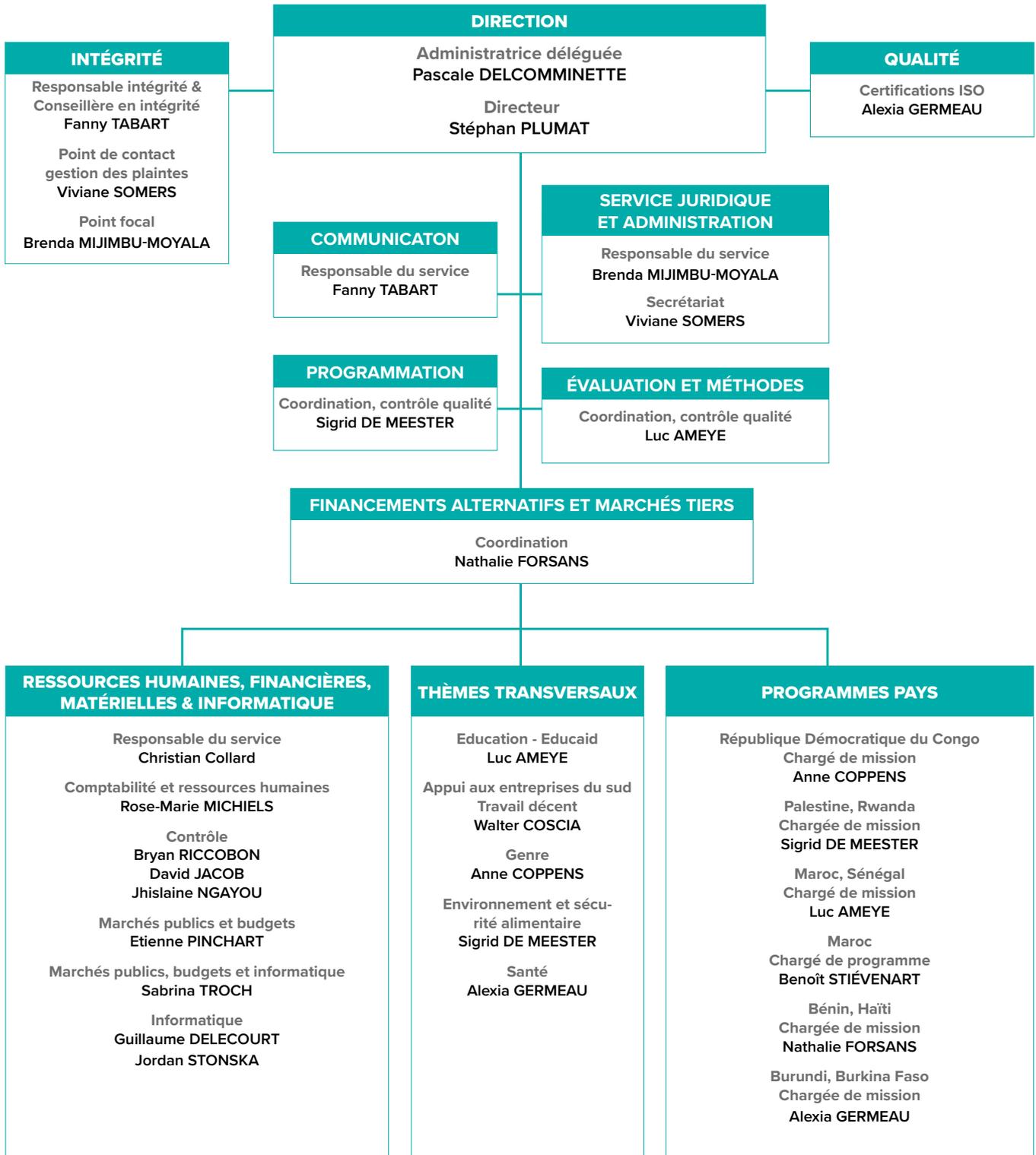
Au siège, ils défendent les directions stratégiques, opérationnelles et tactiques prises, avec leur accord, par le programme. Sur le terrain, ils soutiennent les décisions du siège. Ces dernières sont arrêtées sur base de leurs avis, analyses et recommandations, en accord avec la direction. Ils apportent ainsi tout leur appui à la bonne application des programmes. En relation constante avec les équipes des programmes mis en œuvre dans la région dont ils ont la responsabilité, ils assurent le suivi des activités programmées.

Ils assurent pour la direction, le suivi quotidien des programmes pour en garantir la qualité. Par pays, ils sont l'interface de l'APEFE avec leurs homologues géographiques de la DGD. Enfin ils développent une vision stratégique dynamique à long terme en y associant tant les équipes locales que tous les partenaires effectifs et potentiels de l'association.

L'équipe pilote également différents thèmes transversaux comme le suivi et l'évaluation, les méthodes, la formulation des nouveaux programmes, l'éducation, la santé, la qualité, la recherche de financement alternatif, la gestion des risques, le genre, le secteur privé, l'environnement, l'intégrité, la gestion de la connaissance.

Le service informatique permet la création et le bon fonctionnement des multiples programmes tels que celui de gestion financière, de gestion des risques ou encore le site internet.

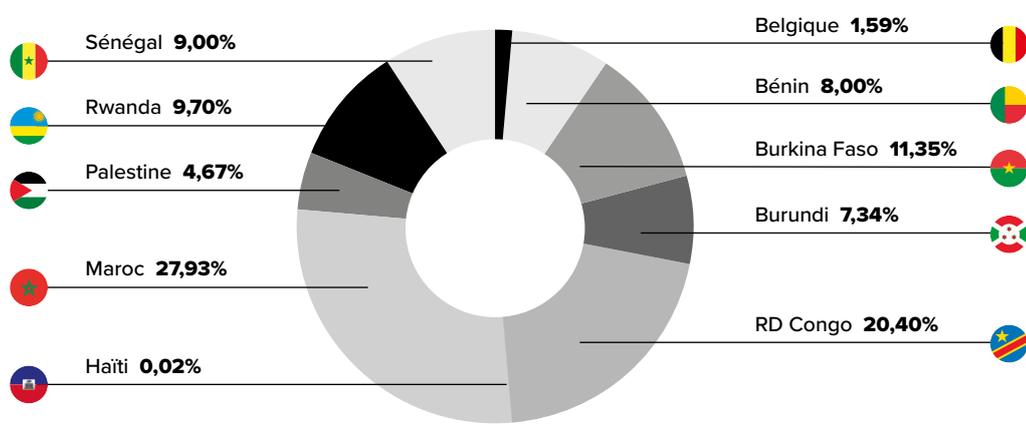
Le service communication a pour rôle de valoriser l'image de l'APEFE à l'extérieur via la rédaction du rapport d'activités annuel et la diffusion d'informations sur le site internet, les réseaux sociaux et la presse écrite, afin de garantir un maximum de transparence envers les partenaires et les bailleurs de fonds. Il travaille en collaboration avec les différents chargés de communication localisés dans les bureaux de l'APEFE à l'étranger, avec pour objectif la garantie d'assurer le plus d'informations en temps réel et avec les différentes presses locales (radio, TV, presse écrite, etc.). Au-delà de la communication, il assure la coordination des relations publiques de l'association.



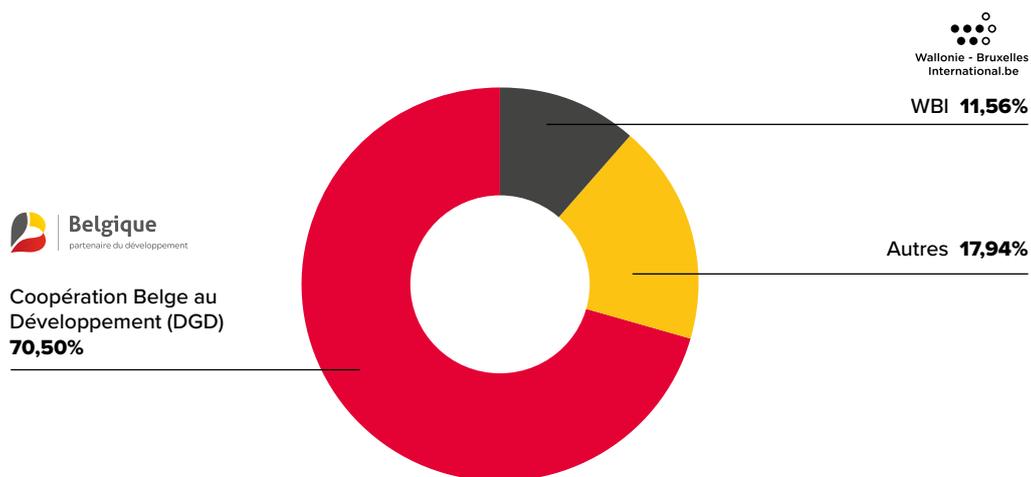
RÉSULTATS FINANCIERS

Revenus et dépenses 2022

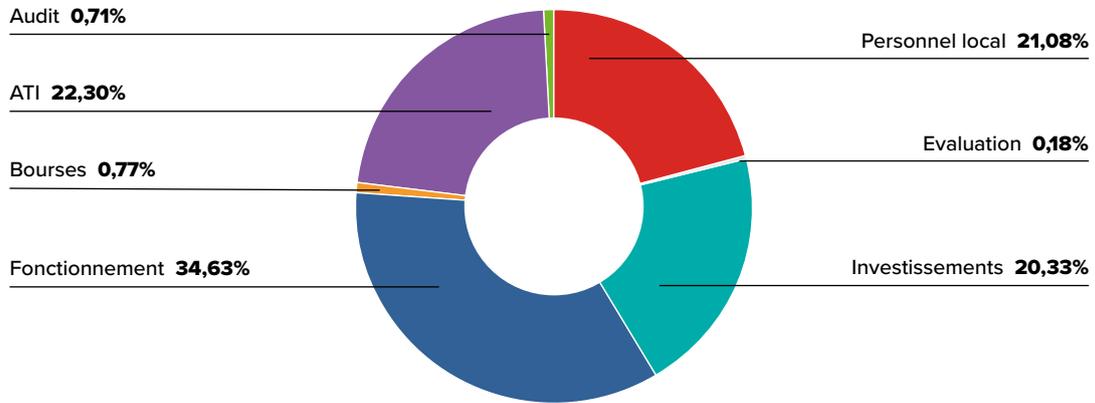
RÉPARTITION DES DÉPENSES PAR PAYS 2022 TOUS FINANCEMENTS CONFONDUS



PARTS SUBSIDES 2022



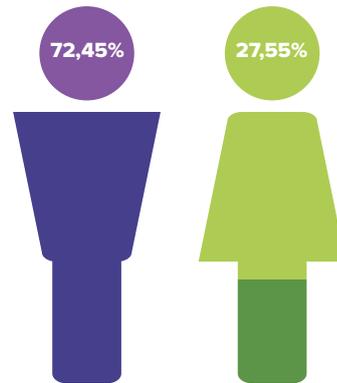
RÉPARTITION DES DÉPENSES MISSIONS PAR CENTRE DE FRAIS EN 2022 TOUS FINANCEMENTS CONFONDUS



PARITÉ HOMME/FEMME DES EFFECTIFS AU SIÈGE ET EXPATRIÉS EN 2022 (au 31.12.2022)



PARITÉ HOMME/FEMME DES INTERVENANTS LOCAUX TOUS STATUTS CONFONDUS EN 2022 (au 31.12.2022)



Depuis le 30 avril 2017, l'APEFE se doit de publier en ligne ses projets sur le site « International Aid Transparency Initiative » (IATI). C'est une obligation qui a été imposée par l'Arrêté Royal pour toutes les organisations travaillant dans la coopération technique au développement.

IATI est un registre de données sur les activités de coopération au développement, destinée à être utilisée par l'ensemble des organisations en développement, y compris les donateurs gouvernementaux, les organisations du secteur privé et les ONG internationales.

Pour consulter les projets de l'APEFE, vous pouvez vous connecter soit directement sur le site d'IATI (www.iatiregistry.org) soit via le site : www.d-portal.org

Le site d-portal fournit les informations par pays ou par éditeur sur les activités de développement et les budgets publiés dans le cadre de l'IATI. Pour chaque éditeur, on y trouve la liste des projets actifs, la localisation des projets en cours, la répartition par secteurs d'activités et bien d'autres informations.



OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les 17 objectifs du Développement Durable adoptés par l'ensemble des États membres de l'Organisation des Nations Unies en 2015 sont un appel universel à l'action pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir. L'APEFE veille à aligner ses stratégies sur ceux-ci en utilisant le système qu'ils forment comme une boussole. L'APEFE travaille de manière transversale. Il s'agit de vérifier qu'aucun programme, projet ou action n'a d'impact négatif sur l'agenda du développement durable ; de définir les priorités parmi les ODD pour cibler les efforts et en tirer un maximum de bénéfices ; d'aligner les stratégies sur les ODD en identifiant des indicateurs clefs de performance ; d'intégrer les ODD en ancrant des objectifs de développement durable dans les activités, en intégrant les indicateurs clefs de performance dans tous les processus ; en développant une communication rendant compte des contributions de l'APEFE aux objectifs de développement durable.

Le tableau ci-contre, met en évidence, pays par pays, les ODD auxquels contribuent les différentes interventions de l'APEFE. Les ODD 5 et 17, s'imposent de manière évidente partout. Le genre est une dimension transversale à laquelle une attention particulière est portée. En ce qui concerne l'ODD 17, l'APEFE est persuadée que seul le travail en partenariat est porteur d'une meilleure efficacité et plus encore de durabilité.



	 BELGIQUE	 BENIN	 BURKINA FASO	 BURUNDI	 MAROC	 PALESTINE	 RDC	 RWANDA	 SENEGAL
1 PAS DE PAUVRETE 			✓	✓	✓		✓	✓	✓
2 FAIM -ZERO- 				✓			✓		✓
3 BONNE SANTE ET BIEN-ETRE 		✓	✓	✓		✓			
4 EDUCATION DE QUALITE 	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓
5 EGALITE ENTRE LES SEXES 	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 				✓					
7 ENERGIE PROPRE ET DUN COUT ABORDABLE 									
8 TRAVAIL, DECENT ET CROISSANCE ECONOMIQUE 	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓
9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 									
10 INEGALITES REDUITES 				✓	✓	✓			✓
11 VILLES ET COMMUNAUTES DURABLES 									
12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 									
13 MESURES RELATIVES A LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	✓		✓	✓					
14 VIE AQUATIQUE 					✓				
15 VIE TERRESTRE 									
16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 		✓							
17 PARTENARIATS POUR LA REALISATION DES OBJECTIFS 	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

INTÉGRITÉ



L'INTÉGRITÉ, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Transparency International définit l'intégrité comme étant « Les comportements et les actions en accord avec un ensemble de principes et normes éthiques ou morales, adoptés tant au niveau individuel qu'institutionnel ».

Cette définition met l'accent sur l'adhésion à une communauté de valeurs, de principes et de normes éthiques.

Une personne intègre adhère et agit conformément à ces normes et valeurs.

L'intégrité comprend à la fois les aspects liés à l'intégrité financière (corruption, fraude, etc.) et les aspects liés à l'intégrité morale (abus de pouvoir, discrimination, comportement sexuel abusifs, abus et exploitation, etc.).



L'INTÉGRITÉ À L'APEFE

Le 15 juin 2018, l'APEFE a signé la Charte d'intégrité, qui est érigée en référence nationale pour la politique d'intégrité en matière de coopération au développement depuis l'entrée en vigueur de la loi du 20 juillet 2020.

L'APEFE a rempli plusieurs obligations légales prévues dans la charte, telles que :

- L'élaboration d'un Code éthique
- La formation annuelle permettant la sensibilisation à la question de l'intégrité au siège et sur le terrain grâce aux administrateurs de programme
- La mise sur pied de la cellule intégrité permettant la réception des plaintes et leurs classifications, l'organisation d'une enquête interne lorsque la plainte est fondée, d'assurer le suivi du dossier et la rédaction d'un rapport
- La communication annuelle sur les atteintes à l'intégrité
- La collaboration avec d'autres acteurs afin de développer les pratiques existantes
- La mise à disposition d'un formulaire de plainte en ligne ainsi qu'une adresse e-mail dédiée à l'intégrité

A côté de cela, d'autres choses sont mises en place permettant un suivi de l'intégrité au siège, comme :

- La création d'une cellule intégrité.
- Le répertoire des incidents reprenant tous les rapports d'incidents ainsi que les décisions managériales. Cela permet d'évaluer le « degré » de rupture d'intégrité et servira de base dans les cas où il faudrait ajuster, réaligner ou justifier de la fin d'un partenariat.
- Suivi des polices d'assurance en matière de responsabilité civile. Il faut être attentif à ce que couvre réellement l'assurance pour voir dans quelles conditions il sera possible de la mettre en œuvre.
- L'intégration du mot « intégrité » dans tous les documents formalisés.
- Envoi par les administrateurs de programmes de lettres d'affirmation certifiant de l'absence de connaissance de fraude ou d'abus durant le déroulement du Programme.
- Rédaction de l'autorisation de captation et d'exploitation à l'image à faire remplir sur le terrain avant la prise de photos ou de vidéos.

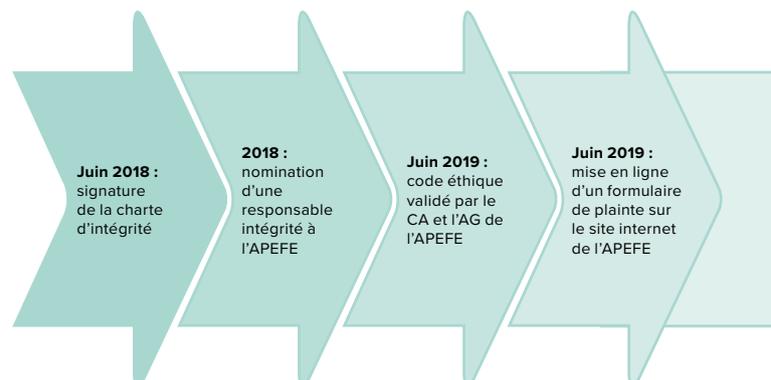
Tout ce dispositif permet, en interne, de respecter les dispositions prévues par la loi. Toutefois, les réalités du terrain peuvent soulever des questions complexes, mettant parfois en péril le respect de l'intégrité.



LA CELLULE INTÉGRITÉ

La cellule intégrité est composée d'une responsable intégrité, d'une conseillère en intégrité, d'une responsable de la gestion des plaintes et d'un point focal :

- **Responsable intégrité** : la responsable intégrité s'occupe de la mise en œuvre d'une politique d'intégrité et du maintien d'une culture d'intégrité globale dans l'organisation.



- **Conseillère en intégrité** : est une personne de confiance qui a comme rôle de conseiller les gens sur une situation ou un comportement avant de décider de déposer une plainte. Après cet échange confidentiel, la personne peut décider de ne pas porter plainte et le cas n'est pas rapporté au sein de la cellule intégrité.
- **Responsable de la gestion des plaintes** : réceptionne les plaintes via le formulaire des plaintes en ligne. Elle accuse réception de la plainte et confirme sa prise en charge.
- **Point focal** : cette personne est responsable du déploiement des procédures de suivi dans le cadre d'une plainte effective. Elle mène une enquête initiale sur le bien-fondé d'une plainte et, sur la base de cette enquête, met en place d'autres procédures d'enquête (internes ou externes).

En pratique, cela signifie que lorsqu'une plainte sera réceptionnée par le point de signalement central, la DGD pourra enquêter sur la plainte par le biais d'un tiers neutre. La DGD pourra auditionner l'organisation concernée en utilisant les engagements de la Charte comme point de référence. Il est donc important de réaliser les engagements de la charte.



FORMATION ANNUELLE 2022

Suite au contexte sanitaire que l'on connaît depuis 2019, la formation 2022 a également eu lieu en visioconférence comme les éditions précédentes. Cette séance a rassemblé les équipes du siège et de terrain dans un objectif de gestion des connaissances.

La formation comprenait une partie théorique afin de rappeler les obligations légales et d'informer les employés de l'actualité et une partie pratique.

Les exercices de la partie pratique ont été basés sur des exemples concrets vécus par nos équipes de terrain, traités de manière anonyme et confidentielle.

Toutes les plaintes sont traitées avec confidentialité.



2021

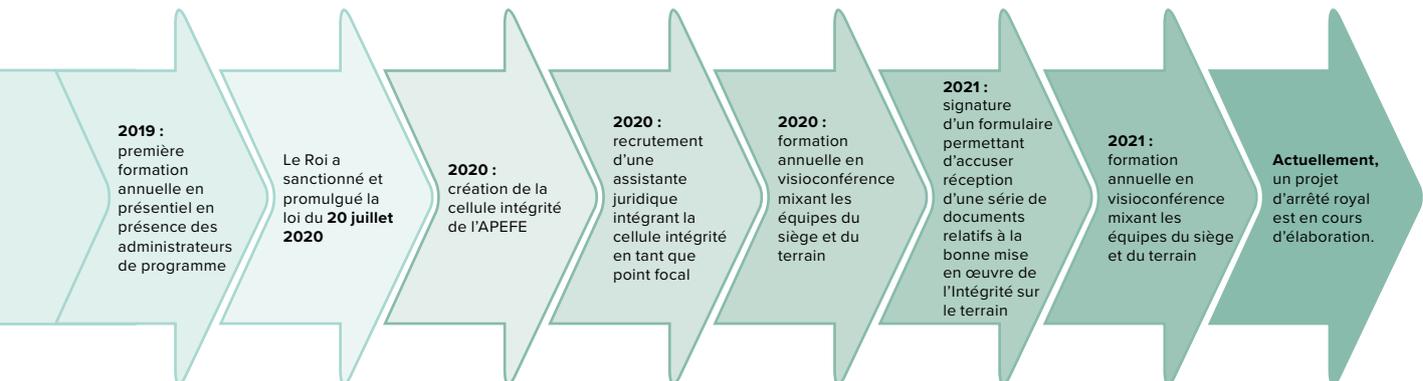
Actuellement, un projet d'arrêté royal est en cours d'élaboration. Ceci a plusieurs conséquences, notamment :

- Accorder un poids juridique plus important à la Charte d'Intégrité ;
- L'établissement d'un point de signalement central, neutre et facilement accessible (qui reste subsidiaire au point de signalement propre à chaque organisation) ;
- Des mécanismes de sanctions prévus en cas de violation de la charte (attention, une violation de l'intégrité n'entraîne pas forcément de sanction SAUF s'il est constaté que les procédures d'intégrité sont inexistantes ou inadéquates, ce qui reflète un manquement aux engagements de la charte) ;
- La gestion de l'Intégrité fera partie du futur processus d'accréditation.



RAPPORT ANNUEL 2022

- Nombre de cas remontés : 2
- Nombre de cas considérés comme recevables : 2
- Nombre de cas clôturés : 2
- Nombre de cas identifiés comme un problème d'intégrité : 1







Environnement et climat



Projet de Restauration des Ecosystèmes pour le Plateau Central



En 2026, la sécurité alimentaire et nutritionnelle et les revenus des hommes, des femmes des communes de Boussé, Niou, Toéghin et Laye (région du Plateau Central) auront été améliorés, tout en contribuant à l'inversion de la tendance à la dégradation des terres par un appui à la mise en œuvre des axes stratégiques 1, 2 et 4 de la Stratégie et Plan d'Actions de l'Initiative de la Grande Muraille Verte pour le Sahara et le Sahel (SPA/IGMVSS) du Burkina Faso.



BÉNÉFICIAIRES

Le Programme vient en appui institutionnel au ministère en charge de l'Environnement.

Les bénéficiaires sont :

- les cadres et agents de la Coordination Nationale de l'Initiative de la Grande Muraille Verte pour le Sahara et le Sahel (CN-IGMVSS) ;
- les Services déconcentrés du ministère en charge de l'Environnement (direction régionale, direction provinciale du Kourwéogo et services départementaux de Boussé,

Laye Niou et Toéghin) ;

- les services déconcentrés en charge de l'agriculture et de l'élevage de la région du Plateau Central ;
- les collectivités territoriales (conseil régional du PCL et les communes de Boussé, Laye Niou et Toéghin) ;
- les chercheurs du Conseil Scientifique et Technique (CST) de l'IGMVSS ;
- les populations des communes de Boussé, Laye Niou et Toéghin.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

Malgré un démarrage un peu ralenti par l'instabilité institutionnelle qu'a connu le pays, l'année 2022 a permis :

- la réalisation d'une étude de référence du milieu biophysique et socio-économique dans les zones d'intervention afin de pouvoir mettre en évidence les changements obtenus en fin de programme ;
- la présentation du programme aux acteurs (acteurs terrains, institutionnels et bénéficiaires) par la tenue de rencontres d'information et d'échange dans les zones d'interventions ;
- l'élaboration et la validation de la stratégie et du plan d'actions horizon 2023-2030 de l'IGMVSS au Burkina Faso ;
- l'acquisition de matériels (informatique, véhicule, GPS, équipement apicole, etc.) nécessaire à la mise œuvre du programme ;
- la signature et la mise en œuvre d'un protocole opérationnel avec l'Association Tiipaalga pour la production et la mise en terre de plants forestiers.

1

DOCUMENT DE STRATÉGIE ET PLAN D' ACTIONS 2023-2030 DE L'IGMVSS ÉLABORÉ ET VALIDÉ

112 000

PLANTS PRODUITS ET MIS EN TERRE DANS

51

MISES EN DÉFENS ET

1 233

CHAMPS SOUS RÉGÉNÉRATION NATURELLE ASSISTÉE

6

PROJETS SATELLITAIRES AU PROGRAMME PRE-PCL D'UN MONTANT TOTAL DE

1 347 124 €

VENANT EN APPUI À L'IGMVSS

CONTACT

Yacouba OUEDRAOGO,
Administrateur de programmes

Bureau APEFE/
Wallonie-Bruxelles,
01 BP 6625
Ouagadougou 01
Burkina Faso

Ambassade de Belgique,
417, Avenue Kwame
N'krumah,
Ouagadougou,
Burkina Faso

+226 71 81 02 39 (mob)
+226 25 33 05 58 (fixe)

y.ouedraogo@apefe.org
bureau.ouagadougou@apefe.org

www.apefe.org

APEFEasbl

BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-1-BF

TÉMOIGNAGE

Adama Doulkom, coordonnateur national de l'Initiative de la Grande Muraille Verte pour le Sahara et le Sahel au Burkina Faso :

« Grâce à l'appui du projet le pays a adopté en décembre 2022 une nouvelle stratégie de la Grande Muraille Verte à l'horizon 2030. Cette stratégie marque un tournant décisif dans la mise en œuvre de la Grande Muraille Verte au Burkina Faso. Elle contribuera à n'en pas douter à réconcilier les populations avec l'environnement des zones qu'elles fuient du fait de l'aridité, et permettra de résorber les conflits sociaux, contribuant ainsi à la paix, pour la naissance d'un Burkina de nouveau prospère. Je voudrais témoigner mes sincères remerciements à l'APEFE qui accompagne le Burkina Faso depuis 2014 dans la mise en œuvre de l'Initiative de la Grande Muraille Verte. »



Session du groupe de travail gestion durable des terres dans région du plateau central



Producteur de plant dans le village de Youtenga, commune de Nagrengo



Signature des protocoles d'accords entre l'IGMVSS et des radio pour la diffusion des bonnes pratiques de GDT



Séance d'information et d'échange sur le programme dans la commune Laye



Jeunesse Sahélienne pour l'Action Climatique



Renforcer la gouvernance climatique et la lutte contre la désertification au Burkina Faso et au Niger à travers la promotion d'initiatives agroforestières, socio-économiques, d'innovation et de mobilisation climatique impulsées par les jeunes citoyen/nés.



BÉNÉFICIAIRES

Le projet, mené en consortium avec Oxfam, en appui à l'Initiative de la Grande muraille Verte au Burkina Faso et au Niger, se focalise, au Burkina Faso, dans deux provinces (Yantenga et Zandoma) de la région du Nord, au niveau de 4 communes (Ouahigouya, Oula, Gourcy, Lèba).

Il est mis en œuvre sur 32 sites répartis dans 8 villages ciblés : Soubo, Baporé, Lougouri, Bousouma, Lago, Zindiguessé, Masboré, Lèba.

Le volet Burkinabé de ce projet vise :

- 1000 bénéficiaires : 700 jeunes agriculteurs impliqués dans les activités de reboisement, Régénérescence Naturelle Assistée et de Conservation des Eaux et des Sols ; 200 agricultrices impliquées dans les activités de reboisement, de Régénérescence Naturelle Assistée / Conservation des Eaux et des Sols et 100 femmes exploitant des pépinières ;
- 1100 jeunes citoyens, hommes et femmes des zones rurales et urbaines formés sur l'activisme climatique ;
- 15000 citoyens sensibilisés sur la crise climatique au Burkina Faso.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

Les activités prévues se sont déroulées avec des approches qui tiennent compte du contexte sécuritaire difficile que connaît le pays.

Elles se sont réalisées en synergie avec OXFAM et ses partenaires de terrain, ainsi qu'avec les directions provinciales en charge de l'environnement, avec qui des protocoles d'accord ont été signés pour un suivi rapproché de la mise en œuvre des actions d'agroforesterie auprès des bénéficiaires.

Ces synergies d'actions ont permis :

- La formation de jeunes activistes sur le changement climatique, le leadership environnemental et la diffusion de messages de sensibilisation via les réseaux sociaux ;
- La mise en place de 2 sites maraîchers au profit des femmes ;
- La formation des producteurs en techniques de Régénérescence Naturelle Assistée (RNA) ;
- La production et la diffusion de plants pour la récupération des terres.

Prévu pour être clôturé en décembre 2022, le projet se prolongera jusqu'en juin 2023 pour consolider les actions inachevées.

86



HECTARES RESTAURÉS

860



BÉNÉFICIAIRES (200 HOMMES, 660 FEMMES) D'ACTIONS D'AGROFORESTERIE

1.100



JEUNES DONT 561 HOMMES ET 539 FEMMES FORMÉS À L'ACTIVISME CLIMATIQUE

7.930



PLANTS FORESTIERS (13 ESPÈCES) PRODUITS PAR DES PÉPINIÉRISTES ET UTILISÉS POUR DES REBOISEMENTS

CONTACT



Yacouba OUEDRAOGO,
Administrateur de programmes

Bureau APEFE/
Wallonie-Bruxelles,
01 BP 6625
Ouagadougou 01
Burkina Faso

Ambassade de Belgique,
417, Avenue Kwame
N'krumah,
Ouagadougou,
Burkina Faso

+226 71 81 02 39 (mob)
+226 25 33 05 58 (fixe)

y.ouedraogo@apefe.org
bureau.ouagadougou@apefe.org

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

Jeunes activistes climatiques :

« Nous avons participé à la COP 27 en Egypte. Cette participation a renforcé davantage notre activisme pour le climat et les expériences des autres jeunes constituent pour nous des exemples et des succès stories. Ce fut l'occasion aussi de partager leurs réalités et leurs actions de lutte contre les changements climatiques, mais aussi de créer un réseau. »



Formation des agricultrices à la mise en terre des plants dans le village LAGO



Formation des femmes pour la mise en place de pépinière de henné



Formation en technique de Zai



Sensibilisation des jeunes sur l'activisme climatique



Programme d'Appui au Développement de l'Irrigation dans la province de Kirundo - PADI



En 2026, environ 3000 ménages exploitant les marais et les bassins versant de Muhembuzi (commune de Busoni) et de Nduruma (commune de Gitobe et Busoni) dans la province de Kirundo auront amélioré leur production et productivité agricole en prenant en compte les ménages les plus vulnérables et avec une attention particulière au genre, à l'environnement et au travail décent.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires sont les producteurs et productrices des marais de Muhembuzi, de Nduruma et de leur bassin versant dans la province de Kirundo. Le bénéficiaire-type est un :

- Propriétaire d'une exploitation agricole familiale dans le marais et/ou le bassin versant du marais ;
- Membre d'une coopérative des productrices et des producteurs du marais ;
- Membre d'une Association d'Usagers de l'Eau du marais.

Les exploitants agricoles sont parmi les populations les plus pauvres du Burundi et sont fortement affectés par les changements climatiques. Or selon le FIDA, en Afrique subsaharienne, l'investissement dans l'agriculture peut être jusqu'à onze fois plus efficace pour réduire l'extrême pauvreté qu'un investissement dans tout autre secteur. En effet, les petites exploitations agricoles fournissent des emplois aux travailleurs non qualifiés. Les petites fermes familiales génèrent des revenus qui sont dépensés dans les communautés rurales et qui stimulent l'économie locale, ce qui contribue aussi à assurer la paix et la sécurité.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

Le Programme d'Appui au Développement de l'Irrigation (PADI) est un nouveau secteur d'intervention pour l'APEFE au Burundi. Cette première année a permis :

- Le **développement des collaborations pour la mise en œuvre du programme** par la signature de la convention balisant le nouveau partenariat entre le Ministère de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Élevage (MINEAGRIE), l'ONG burundaise COPED et l'APEFE. Une convention de collaboration a également été signée avec ENABEL qui met en œuvre un programme en appui au secteur agricole au Burundi ;
- La **mise en place et l'opérationnalisation des organes de pilotage, de Suivi et de mise en œuvre du programme** ;
- Le **début des activités pour la réhabilitation du marais de Muhembuzi** par la réalisation de l'étude technique, le lancement du Dossier d'Appel d'Offre, la délimitation des parcelles du marais et la mise en place des Associations d'Usagers de l'Eau qui seront chargées de la maintenance des ouvrages hydroagricoles et de la gestion de l'eau sur le marais.

1



CONVENTION DE PARTENARIAT TRIPARTITE MINEAGRIE/ ONG COPED/APEFE

1



DOSSIER D'APPEL D'OFFRE LANCÉ POUR LA RÉHABILITATION DU MARAIS DE MUHEMBUZI

1



ETUDE TECHNIQUE EN COURS POUR LA RÉHABILITATION DU MARAIS DE NDURUMA

1



ASSOCIATION DES USAGERS DE L'EAU MIS EN PLACE DANS LE MARAIS DE MUHEMBUZI

1



ÉTUDE TECHNIQUE RÉALISÉE POUR L'AMÉNAGEMENT DU BASSIN VERSANT DU MARAIS DE MUHEMBUZI

CONTACT



Didier Woirin
Administrateur de programme

Bureau APEFE/WBI à Bujumbura - Burundi
52, Boulevard MWEZI GISABO (Route RUMONGE), Kinindo

+257 22 24 67 09 (fixe)
+257 22 24 67 10 (fixe)
+257 79 79 34 39 (mob)

o.jadin@apefe.org

APEFE Burundi

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

M. NDIKURIYO Jean Berchmans, Directeur du Génie Rural et du Développement des Serres au MINEAGRIE et Directeur du Programme d'Appui au Développement de l'Irrigation.



« Étant donné la forte implication voulue par l'APEFE de tous les acteurs et notamment du ministère de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Élevage dans la mise œuvre du programme, je suis convaincu de la réussite du programme. Je suis moi-même originaire de la province de Kirundo. Que ce soient les bénéficiaires du programme ou moi-même, nous sommes optimistes que d'ici 2026, la province de Kirundo pourra revêtir sa couronne de grenier du pays comme elle était jadis, ceci grâce au programme PADI. »



Rencontre avec le Ministre de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Elevage pour la sélection des marais d'intervention



Vue du marais de Muhembuzi à réhabiliter



Réunion pour la mise en place de l'Association des Usagers de l'Eau du marais de Muhembuzi



Tenue du premier comité de pilotage (Novembre 2022)



BUTAMU BWA DJEMBE Programme d'appui au développement d'une filière maraîchage inclusive et performante pour une alimentation saine et de qualité pour tous



Améliorer la productivité et les revenus des producteurs maraîchers et autres acteurs de la filière des légumes fruits et feuilles de la province du Haut-Katanga tout en assurant l'égalité d'accès à la terre, aux intrants, aux services financiers, à la transformation et à la commercialisation.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires de ce programme sont :

- 2000 producteurs maraîchers et 30 jeunes entrepreneurs agricoles
- Les petits producteurs agricoles avec une superficie moyenne de 5 ares
- Les associations de producteurs avec un minimum d'expérience en maraîchage

- Des fermiers avec plus de 5 ha et souhaitant améliorer leur production
- Les jeunes producteurs professionnalisés en maraîchage.

Les critères de choix sont identiques pour toutes les catégories : être producteur agricole, se situer à moins de 60 km de Lubumbashi ou de Likasi et avoir la volonté d'apprendre.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

Cette première année du programme pluriannuel 2022-2026 a permis la réalisation des activités suivantes :

- Recrutement de nouvelles associations de producteurs
- Formation en maraîchage directement dans le champ. Du semis jusqu'à la récolte
- Appui en semences maraîchères et de maïs, intrants et autres matériels agricoles aux membres de nouvelles associations
- Journée marché pour la promotion de la commercialisation des produits maraîchers à Lubumbashi et Likasi
- Appui en semences de maïs et fertilisants pour les entrepreneurs agricoles



15



NOUVELLES ASSOCIATIONS DE PRODUCTEURS RECRUTÉS DANS LA ZONE LUBUMBASHI

19



NOUVELLES ASSOCIATIONS DE PRODUCTEURS RECRUTÉS DANS LA ZONE LIKASI

7



ENTREPRENEURS APPUYÉS EN SEMENCES DE MAÏS ET FERTILISANTS

676



PRODUCTEURS FORMÉS DEPUIS LE DÉBUT DU PROGRAMME EN 2022

34



DISPOSITIFS DE 5 ARES CHACUN INSTALLÉS, SOIT 1,7 HECTARES EMBLAVÉS DANS LES 34 NOUVELLES LES ASSOCIATIONS ET DONT LES FORMATIONS SONT EN COURS

CONTACT



Jules Kodjo Mawuli ATCHOGLLO

Bureau APEFE
Secteur agronomie
Avenue Beberou N° 3,
Quartier Golf Météo 1
Lubumbashi, RDC

+243 97 100 96 54

km.atchoglo@apefe.org

apefe.rdc

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

Association NKUMANOUA (zone Lubumbashi) :

« Nous apprécions la formation technique du programme. Nous n'avons jamais fait le maraîchage en pleine saison des pluies, période où les produits sont rares sur le marché avec des prix élevés ; nous venons de récolter les tomates, choux etc. Cela va nous aider pour le futur et améliorer nos revenus. »



Distribution d'intrants agricoles aux bénéficiaires.



Formation : champ de démonstration de choux pommés



Formation en installation et entretien de germeoir



Formation : le champ de démonstration de tomate



Programme d'appui au développement d'une filière poisson performante, inclusive et durable dans la province du Kongo-Central (Mbiziaku)



Améliorer la production et les revenus des producteurs piscicoles et autres acteurs de la filière « poisson » dans la province du Kongo-Central tout en assurant l'égalité d'accès aux intrants, aux services financiers, à la transformation et à la commercialisation.

BÉNÉFICIAIRES

Le programme appuie 985 pisciculteurs-paysans, motivés, qui disposent initialement d'au moins d'un étang chacun. Tous ces pisciculteurs sont répartis dans 52 associations piscicoles.

Par ailleurs, l'Etat congolais, via son ministère de pêche et élevage, profite de la présence du programme pour obtenir des données statistiques sur les productions, et des informations sur les opérations du secteur.

Indirectement le programme bénéficie aussi à la population congolaise par l'expertise des pisciculteurs encadrés et la mise sur le marché, par les pisciculteurs-paysans, de poissons marchands frais et des alevins de qualité qui auparavant étaient rares.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

En cette année de démarrage, le programme a réalisé plusieurs activités :

- Rédaction et signature des conventions de partenariat et/ou collaboration
- Identification de la zone d'intervention et des bénéficiaires
- Alimentations des baselines et première sélection de 120 candidats à l'entrepreneuriat piscicole
- Début des formations techniques des futurs micro-entrepreneurs
- Formation des bénéficiaires en genre et masculinité positive.



52

ASSOCIATIONS PAYSANNES ENCADRÉES

804

PISCICULTEURS VISITÉS ET

985 IDENTIFIÉS

18

MICRO-ENTREPRISES ENCADRÉES

87

FUTURS MICRO-ENTREPRENEURS FORMÉS EN TECHNIQUES PISCICOLES

83

PERSONNES FORMÉES COMME FUTURS FORMATEURS EN GENRE ET MASCULINITÉ POSITIVE

2,2

TONNES DE POISSONS MARCHANDS PRODUITS À MAWUNZI

1.118.398

ALEVINS PRODUITS DONT 77.8% DES ALEVINS DE CLARIAS



CONTACT



Fils MVUTU
(Assistant technique adjoint)

27 Avenue du Territoire Quartier Noki Mbanza-Ngungu Kongo Central

+243 972 609 454

f.mvutumapasi@apefe.org

apefe.rdc

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

KAPASA Freddy, encadreur des enfants sans abris et vivant dans la rue à Boma :

« Grâce à l'appui du programme APEFE piscicole (formation, intrants piscicoles, suivi-conseils...), nous avons aujourd'hui des étangs et une porcherie qui désormais sont devenus une source des revenus incontournable pour la survie des enfants sans abris que nous encadrons. Pour le moment les enfants sont de plus en plus initiés dans les activités piscicoles et aussi nous sommes en pleine migration vers l'entrepreneuriat piscicole pour financer les activités d'appui des enfants sans abris et vivant dans la rue. Nous disons un grand merci à l'APEFE pour avoir sauvé la vie de plusieurs enfants à travers ses œuvres. »



BE-BCE_KBO-0415880570-prg2022-10-CD



Atelier de recadrage du programme tenu à Matadi. Explication du cadre logique par l'assistant technique adjoint du programme.



Production des poissons marchands au centre d'élevage de Mawunzi.



Formation pratique en construction d'étang en terre par le conseiller technique Bienvenu Mbongomingi.



Sensibilisation des pisciculteurs en genre et masculinité positive.





Santé et réadaptation



Programme de Renforcement des Capacités en Médecine Physique et Réadaptation au Burkina Faso



En 2026, les personnes en situation d'incapacité ou de handicap physique du Burkina Faso, et plus particulièrement les femmes et les enfants, auront gagné en autonomie fonctionnelle (et donc en capacité d'intégration sociale économique et politique) grâce à une meilleure couverture (géographique et financière) des soins de médecine physique et réadaptation de qualité.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires sont les victimes d'un handicap ou d'une incapacité physique ayant besoin de réadaptation pour limiter ce handicap ou éviter qu'une incapacité réversible évolue vers un handicap définitif. Le programme s'adresse aux :

- Victimes de traumatisme de la route ou d'accidents du travail,
- Adultes touchés par des accidents vasculaires cérébraux ;
- Personnes atteintes d'affections rhumatologiques comme le mal de dos ;
- Enfants atteints d'infirmité motrice d'origine cérébrale ;
- Femmes souffrant de complication post partum (incontinence urinaire, prolapsus etc.) ;
- et toutes les autres incapacités physiques.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

L'instabilité institutionnelle qu'a connu le Burkina Faso a ralenti le démarrage du Programme 2022-2026.

Cette année 2022 s'est principalement focalisée sur la mise en place des équipes et des outils de suivi, ainsi que sur le développement des collaborations autour de cette nouvelle phase.

Avec l'OMS, l'UCLouvain, la croix rouge, solidarité socialiste, ASMADE et Handicap international, il s'agissait de redéfinir les objectifs et les complémentarités à développer au côté du MSHP et autour de son nouveau Plan Stratégique National en Réadaptation 2021-2025.



1
NOUVEAU PLAN STRATÉGIQUE NATIONAL EN RÉADAPTATION 2021-2025
 ÉLABORÉ AVEC L'APPUI DE L'OMS

1
ACCORD-CADRE SIGNÉ ENTRE L'OMS ET LE GOUVERNEMENT WALLON
 METTANT UN FOCUS SUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA RÉADAPTATION, NOTAMMENT AU BURKINA FASO



1
PREMIER ATELIER DE RÉFLEXION AUTOUR DES INDICATEURS DE LA MÉDECINE PHYSIQUE ET RÉADAPTATION

4
SALLES DE COURS, DONT 3 THÉORIQUES ET 1 PRATIQUE, RÉNOVÉES ET ÉQUIPÉES POUR ACCUEILLIR LES ÉTUDIANTS ET ÉTUDIANTES



CONTACT

Yacouba OUEDRAOGO,
 Administrateur de programmes



Bureau APEFE/ Wallonie-Bruxelles,
 01 BP 6625
 Ouagadougou 01
 Burkina Faso

Ambassade de Belgique,
 417, Avenue Kwame N'krumah,
 Ouagadougou,
 Burkina Faso

+226 71 81 02 39 (mob)
 +226 66 78 00 70 (mob)
 +226 25 33 05 58 (fixe)

y.ouedraogo@apefe.org
 bureau.ouagadougou@apefe.org

www.apefe.org

23
ÉTUDIANTS ET ÉTUDIANTES EN FORMATION EN 1^{RE} ANNÉE EN LICENCE KINÉSITHÉRAPIE À LA FFK/ ENSP ET 20 SÉLECTIONNÉS POUR LA RENTRÉE 2023



8
LICENCIÉS EN KINÉSITHÉRAPIE, DONT 4 DE L'ESK DE COTONOU ET 4 DE L'INSA D'ABIDJAN DE RETOUR AU BURKINA FASO POUR APPUYER LES STAGES PRATIQUES DES ÉTUDIANTS DE LA FFK ET TRAVAILLER DANS LES CENTRES HOSPITALIERS RÉGIONAUX ET DE RÉFÉRENCE



4
NOUVEAUX SERVICES DE KINÉSITHÉRAPIE CRÉÉS DANS LES CENTRES HOSPITALIERS RÉGIONAUX DE OUAHIGOUYA, BANFORA, KOUDOUGOU ET ZINIARÉ



TÉMOIGNAGE

Dr Salifou GANDEMA, Maître de Conférences Agrégé de MPR, CHU Sourô Sanou de Bobo-Dioulasso

« Au Burkina Faso, force est de constater avec fierté, la coopération réussie entre l'APEFE et le ministère de la santé depuis une décennie. La formation du personnel spécialisé de la réadaptation, la construction et l'équipement du centre national de référence et l'ouverture de la filière de formation en kinésithérapie en sont des preuves tangibles. Le succès appelant d'autres défis, nous voilà dans un nouveau programme 2022-2026. L'aboutissement de cet ambitieux programme ne peut être qu'heureux compte tenu d'une part de l'émergence de l'expertise locale et d'autre part de la franche implication de l'APEFE. Nous dirons en résumé : si ce programme n'existait pas, il fallait le créer ! »



Délibération de l'examen de passage en 2^e année des étudiants en licence de la FFK



Participants à l'élaboration des indicateurs de la MPR



Etudiants de la FFK 2^e année devant les salles de classe refectonnées



Equipements fabriqués localement, installés au SMPR du CHR de Banfora



Programme d'Appui au Développement de la Médecine Physique et Réadaptation (PAD-MPR) au Burundi



En 2026, les personnes en situation de handicap et d'incapacité physique (groupe vulnérable) du Burundi, et plus particulièrement les femmes, auront gagné en autonomie fonctionnelle (et donc en capacité d'intégration sociale économique et politique) grâce à une meilleure couverture (géographique et financière) à des soins de réadaptation de qualité avec une attention particulière aux problématiques liées au genre, à l'environnement et à l'inclusion.



BÉNÉFICIAIRES

L'intervention bénéficie aux victimes d'un handicap ou d'une incapacité physique ayant besoin de réadaptation pour limiter ce handicap ou éviter qu'une incapacité réversible évolue vers un handicap définitif :

- Victimes de traumatisme de la route ;
- Adultes touchés par des accidents vasculaires cérébraux, conséquence de l'hypertension artérielle touchant aujourd'hui ¼ de la population active au Burundi ;
- Personnes atteintes d'affections rhumatologiques (souvent mal de dos) ;
- Enfants atteints d'infirmité motrice d'origine cérébrale après accouchements difficiles ;

- Femmes souffrant d'incontinence urinaire sur grossesses multiples ;
- Et toutes les autres incapacités physiques.

Le/la bénéficiaire type (1) a 30 ans, victime d'un accident de la route avec fracture de la jambe. Il/elle a été opéré(e) et a besoin de réadaptation pour que des raideurs articulaires irréversibles ne s'installent pas.

Il/elle travaille dans l'économie informelle (en ville) ou dans l'agriculture (à la campagne) et a plusieurs enfants. La réadaptation est essentielle pour qu'il/elle puisse faire vivre sa famille. Il/elle n'a pas d'assurance santé et a besoin de mécanismes de subventionnement des soins.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

Lors de cette première année de mise en œuvre du programme pluriannuel 2022-2026 :

- La convention de partenariat du nouveau programme 2022-2026 a été signée le 10 février 2022 par l'APEFE, le MSPLS et le COPED. Il s'agit de la quatrième phase d'un processus qui a démarré en 2011
- Le MSPLS, avec l'appui de l'APEFE et de l'OMS, élabore « *le Plan Stratégique National en Réadaptation 2023-2027* » autour duquel tous les partenaires au développement agiront de façon coordonnée.
- Des formations continues d'une semaine sur la rééducation périnéale (rééducation des incontinences) et sur la rééducation après accident vasculaire cérébral ont été organisées pour les kinésithérapeutes du Burundi en avril et en décembre
- Des représentants de l'APEFE, du MSPLS et du COPED et des kinésithérapeutes burundais ont participé à deux congrès internationaux de kinésithérapeutes au Kenya (East Africa Physiotherapist Society) en mai et au Bénin (World Physiotherapy- Région Afrique) en octobre.

34



ÉTABLISSEMENTS DE SOINS DU BURUNDI PROPOSENT DÉSORMAIS DES SOINS DE KINÉSITHÉRAPIE-RÉADAPTATION. ILS ÉTAIENT À PEINE UNE DIZAINE EN 2011.

100



KINÉSITHÉRAPEUTES SONT DORÉNAVANT RÉPERTORIÉS AU BURUNDI.

5



NOUVEAUX SERVICES DE KINÉSITHÉRAPIE ONT DÉMARRÉ LEURS ACTIVITÉS DANS LES HÔPITAUX DE CIBITOKÉ, RUMONGE, BURURI, KAYANZA ET KARUZI EN 2022. CINQ AUTRES HÔPITAUX ONT FAIT UNE DEMANDE POUR ÊTRE APPUYÉS DANS CE SENS PAR LE PROGRAMME PAD-MPR.

37



DES 100 KINÉSITHÉRAPEUTES ONT PARTICIPÉ À DEUX SESSIONS DE FORMATION CONTINUE POUR LA RÉÉDUCATION DES VICTIMES D'AVC (25) ET LA RÉÉDUCATION DES INCONTINENCES (12) CHEZ LES FEMMES.

19



BACHELIERS EN KINÉSITHÉRAPIE (3F/16H) ONT ÉTÉ DIPLÔMÉS DE LA 1^{RE} PROMOTION DE LA FILIÈRE DE FORMATION EN KINÉSITHÉRAPIE-RÉADAPTATION (FFKR) DE L'INSTITUT NATIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE (INSP) DE BUJUMBURA. LA PROMOTION SUIVANTE COMPTE 20 ÉTUDIANTS (11F/9H).

CONTACT



Olivier Jadin
Administrateur de programme

Bureau APEFE/WBI à Bujumbura - Burundi
52, Boulevard MWEZI GISABO (Route RUMONGE), Kinindo

+257 22 24 67 09 (fixe)
+257 22 24 67 10 (fixe)
+257 79 55 85 56 (mob)

o.jadin@apefe.org

[APEFE.Burundi](https://www.facebook.com/APEFE.Burundi)

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

Ella-Chanelle Ininahazwe, kinésithérapeute :

« Les incontinences urinaires sont fréquentes au Burundi. Beaucoup de femmes en souffrent après leurs grossesses. La honte qu'elles en ressentent les pousse à s'isoler et se marginaliser dans la société. La rééducation périnéale est très efficace pour résoudre ces difficultés, mais elle est méconnue du public et des médecins. Avec l'appui de l'APEFE, nous avons formé à ces techniques douze kinésithérapeutes burundais au centre Rumuri de Gitega, spécialisé dans la chirurgie des fistules obstétricales. Neuf femmes souffrant d'incontinence et de prolapsus y ont participé et certaines parmi elles sont reparties confiantes pour leur avenir. C'est un succès qui va permettre de commencer à répandre ces soins de rééducation périnéale dans le pays ».



iat BE-BCE_KBO-0415880570-PRG2022-1-BI



Formation continue de 25 kinésithérapeutes à la rééducation post AVC - activité physique de groupe - Avril 2022



Cours pratique à l'école de Kinésithérapie (FFKR) de l'INSP de Bujumbura



Congrès des kinésithérapeutes d'Afrique de l'Est - Kenya - 11 au 13 mai 2022



Ouverture de l'atelier d'élaboration du Plan Stratégique National de Développement de la Réadaptation avec l'OMS - Octobre 2022
Appel à l'Action de l'OMS-Réadaptation 2030
5 au 7 octobre 2022- Gitega, Hôtel Helena (Burundi)





Inclusion économique



BÉNIN



Programme d'appui aux Micros, Petites et Moyennes Entreprises artisanales féminines



Un micro, petit ou moyen entrepreneuriat artisanal féminin durable, inclusif et favorable à la création d'emplois décents est viabilisé dans les principaux secteurs porteurs de croissance économique urbaine et rurale (agriculture, agroalimentaire, culture, tourisme, numérique, énergie, eau, artisanat).



BÉNÉFICIAIRES

Entreprises féminines, 800 Micros, Petites et Moyennes entreprises féminines artisanales dont au moins 30 % détiennent un ou des facteurs de vulnérabilité avec une attention particulière à l'inclusion des femmes entrepreneures les plus défavorisées qui subissent des inégalités spatiales (femmes vivant dans des endroits reculés ou en zone dite « défavorisée », dans les régions Nord du Bénin, ou en zone

rurale) ; des inégalités culturelles (femmes discriminées, jeunes, en situation de handicaps, minorités ethniques et religieuses) ; des inégalités économiques.

60 agents ou cadres de l'Agence de Développement des Petites et Moyennes Entreprises ainsi que des Partenaires Techniques Associés



ACTIVITÉS RÉALISÉES

Lors de cette première année du programme pluriannuel 2022-2026, les activités suivantes ont été réalisées :

- Signature de la convention de partenariat entre l'APEFE, le Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi (MPMEPE) et l'Agence de Développement des petites et Moyennes Entreprises (ADPME) ;
- Sélection et recrutement de formateurs-conseillers d'entreprise ;
- Sélection et diagnostic de micros-entreprises artisanales dirigées par des femmes ou constituées uniquement de femmes, dans les métiers de la transformation agroalimentaire, du textile (couture, tissage...) et des soins (coiffure, cosmétique...) ;
- Formation des femmes entrepreneures à la gestion d'entreprise (plan d'affaire, formalisation juridique et administrative, gestion comptable et financière, marketing...);
- Signature de conventions de collaboration avec des ONGs belges pour identifier et encadrer les micros-entreprises féminines (Louvain Coopération, Eclasio, Iles de paix, Geomoun, Vétérinaires sans Frontières, Défi Belgique Afrique) ;
- Appui à la participation des micro-entreprises féminines dans le secteur de la transformation du Karité à la 11ème Conférence Nationale du Karité.

9



**FORMATEURS-
CONSEILLERS
D'ENTREPRISE**

21



**COMMUNES
DU BÉNIN**

4



**DÉPARTEMENTS
(ATACORA, ALIBORI,
BORGOU, MONO)**

481



**ENTREPRISES FÉMININES ENCADRÉES
(ENTREPRISES INDIVIDUELLES OU
ASSOCIATIVES, DE TYPE COOPÉRATIVES ET
GROUPEMENT D'INTÉRÊT ÉCONOMIQUE)**

5



**CONVENTIONS DE
COLLABORATION SIGNÉES
AVEC LES ONGS BELGES**

CONTACT



David Gaquere
Administrateur de
programmes

📍
c/o Bureau APEFE -
Wallonie Bruxelles
Lot H2 Les Cocotiers /
Q. Haie Vive
01 BP 3589 Cotonou

☎
+229 99 25 86 52

✉
d.gaquere@apefe.org

📱
APEFE.Benin

🌐
www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

Aïsetou FAROUGOU, présidente de la coopérative YINRADO :

« Le programme nous a fait comprendre que nous sommes des entrepreneures et nous avons donc l'obligation de gérer notre entreprise avec rigueur.

Nous avons découvert les implications liées à notre statut d'entrepreneures et il est important de séparer les activités de l'entreprise de nos activités familiales.

Au cours des formations, nous avons appris comment faire connaître notre entreprise, présenter nos produits tout en veillant à leur bonne qualité, attirer la clientèle pour mieux vendre et faire du profit et surtout fidéliser nos clients. Désormais, nous savons définir des objectifs, planifier nos activités et mieux gérer notre capital. »





Programme d'Appui aux Jeunes Initiatives (AJI)



Le programme AJI d'appui au développement de l'entrepreneuriat des jeunes a pour ambition de contribuer à améliorer l'emploi et l'auto-emploi des jeunes au Maroc.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires du programme AJI sont les :

- Jeunes de 18 à 35 ans résidant dans l'une des 4 régions d'intervention du programme
- Porteurs de projets entrepreneuriaux individuels ou collectifs dans tous les secteurs d'activité
- Jeunes non diplômés en besoin d'améliorer leur employabilité
- Institutions opérant dans l'appui à l'entrepreneuriat dans les 4 régions d'intervention
- Acteurs locaux dans les quatre régions d'intervention
- Partenaires directs (ANAPEC et Ministère de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences) et indirects (écosystème territorial)



ACTIVITÉS RÉALISÉES

Au cours de l'année 2022, beaucoup d'activités ont été réalisées et ont contribué à :

- La mise en place de solutions innovantes pour aider les partenaires institutionnels à adapter leurs services liés à l'employabilité et à l'entrepreneuriat au niveau du contexte post-Covid
- L'appui à des synergies avec les acteurs régionaux et les institutions nationales
- L'accélération dans l'implémentation des différentes actions sur le terrain pour combler les retards cumulés à cause de la pandémie et des restrictions sanitaires
- L'implication et la mobilisation des différentes parties prenantes aux niveaux régional et central. Cette démarche de management collaboratif a permis la réussite de différentes actions et initiatives entreprises
- L'orientation des partenaires vers des projets à grande valeur ajoutée eut égard notamment à la digitalisation de certains services publics
- La participation à l'amélioration de l'employabilité des non diplômés en les dotant d'outils et de compétences leur permettant une meilleure insertion dans le marché du travail
- L'accompagnement à la création d'entreprises et encouragement de l'auto-emploi
- L'accompagnement des partenaires à la mise en place de nouveaux dispositifs et outils au service des jeunes
- L'organisation d'une évaluation finale



1.728.000

PERSONNES TOUCHÉES SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX DU PROGRAMME



8.546

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DES ATELIERS DE SENSIBILISATION À L'ENTREPRENEURIAT



1.549

JEUNES NON DIPLÔMÉS INSÉRÉS DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL



737

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE L'APPUI À LA COMMERCIALISATION ET D'ACCOMPAGNEMENTS POST-CRÉATION

TÉMOIGNAGE

Rania MARZOUK, bénéficiaire du programme AJI :

« Dans le cadre du programme AJI, j'ai pu bénéficier de plusieurs formations sur notamment la gestion d'entreprise, les soft-skills, la gestion financière, le montage de projet, etc. Grâce à ces formations, j'ai pu avancer dans mon projet et me développer sur le plan personnel »

1.188



ACTEURS LOCAUX ONT BÉNÉFICIÉ DE FORMATIONS ET D'ATELIERS SUR DIFFÉRENTES THÉMATIQUES EN LIEN AVEC L'ENTREPRENEURIAT ET L'EMPLOYABILITÉ

738



CRÉATIONS D'ENTREPRISES SOUTENUES DANS LE CADRE DU PROGRAMME

1



PLATEFORME DIGITALE DE SUIVI DES ACTIVITÉS DE PROMOTION DE L'ESPRIT D'ENTREPRENDRE OPÉRATIONNALISÉE

CONTACT



Benoît Stiévenart
Administrateur de programmes

📍 APEFE- Délégation Wallonie-Bruxelles
Rue Jaâfar Assadiq 4
Agdal Rabat - Maroc

☎ +212 537 674 115

✉ Bureau.rabat@apefe.org

📱 programmeaji

🌐 <https://www.linkedin.com/company/43342822>

📌 AppuiJeunes

🌐 www.apefe.org

iati BE-BCE_KBO-0415880570-prg2022-14-SN



Conférence sur la digitalisation, nov. 2022



Equipe AJI avec le Ministre-Président de Wallonie, nov. 2022



Hackathon DT Midelt, oct. 2022



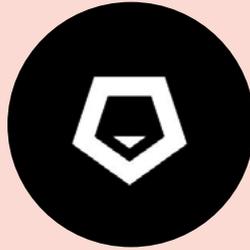
Ministre MIEPEEC, MP Wallonie, Ambassade Belgique, nov. 2022



MAROC



LIONSGEEK



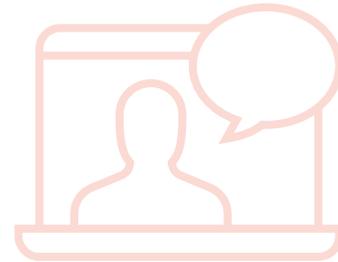
Ce projet a pour volonté d'augmenter l'insertion professionnelle des jeunes en général et des NEETs en particulier dans les métiers du digital et de l'audiovisuel à Casablanca.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires du programme LionsGeek sont :

- Les jeunes souhaitant se former aux métiers de l'audiovisuel, du codage, des médias et de la tech voire d'y travailler.
- Les jeunes souhaitant utiliser l'espace pour incuber leur projet et être accompagnés professionnellement.
- Les jeunes souhaitant travailler avec leurs pairs dans les espaces de co-working.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Signature d'un accord de partenariat entre l'APEFE, Wallonie-Bruxelles International, LionsGeek, 2M, la RTBF, MolenGeek, Charlewood et le Ministère de l'inclusion économique, de la petite entreprise, de l'emploi et des compétences.
- Création de l'association LionsGeek
- Réhabilitation du bâtiment
- Travaux d'aménagement – habillage stylé des locaux
- Équipements informatiques et médias : 1 incubateur digital autour des métiers de l'audiovisuel, appuyé et équipé informatiquement
- Équipe dédiée au projet mise en place
- Plan de communication mis en place
- Inauguration des locaux et signature de la convention de partenariat en présence du Ministre de l'Emploi du Maroc et du Ministre Président de Wallonie, mais aussi de Madame l'Ambassadeur et du Délégué Général Wallonie-Bruxelles
- 1^{er} hackathon lancé

200 000 €



DE FINANCEMENT WALLON

+ 100



PARTICIPANTS AU PREMIER HACKATHON

255 000 €



DE FINANCEMENT PAR SOREAD 2M

3



3 JOURS DE WORKSHOP LORS DU PREMIER HACKATHON DE LANCEMENT

CONTACT



Benoît Stiévenart
Administrateur de programmes

📍
4, Rue Jaâfar Assadiq,
10 080 Agdal, Rabat,
Maroc

📞
+212 537 67 41 15

✉️
bureau.rabat@apefe.org

📱
LionsGeek

🌐
www.lionsgeek.ma

TÉMOIGNAGES

Younès Sekkouri, Ministre de l'inclusion économique, de la petite entreprise, de l'emploi et des compétences :

« À travers ce cursus de formation très accéléré et cet accompagnement qualitatif, nous donnons aux jeunes de l'espoir. L'enjeu est de réussir cette expérience sur le court terme et, surtout, de pouvoir dupliquer cette initiative pour que des jeunes dans d'autres régions puissent y avoir accès. »

Elio Di Rupo, Ministre Président de la Wallonie et Vice-Président de l'APEFE:

« Dans chacun de ces jeunes, il y a toujours un fond de génie et de capacité. Une institution comme celle-ci vise à sortir cette capacité de l'intérieur des jeunes, pour que ces derniers puissent créer leurs propres emplois. Les expériences que nous avons en Belgique montrent qu'après la formation, 85% des jeunes ont un emploi ou ont créé leur entreprise. »



Inauguration de l'incubateur digital Lionsgeek à Aïn Sebaâ le 11 novembre 2022



Mission d'étude à CharleWood - mai 2022



Premier Hackathon à LionsGeek - novembre 2022



Signature du protocole d'entente à Bruxelles - mai 2022



Min Ajliki 3.0 Programme d'appui à l'entrepreneuriat féminin au Maroc



Améliorer significativement et durablement l'autonomie économique des femmes défavorisées.



BÉNÉFICIAIRES

Le programme est un partenariat Public-Privé-Associatif qui vise entre autres le renforcement des capacités en matière d'entrepreneuriat féminin des acteurs et populations cibles suivants :

- Les associations régionales engagées dans l'entrepreneuriat et l'employabilité des femmes

(accompagnement, formation, soutien, espaces de travail,...)

- Les porteuses de projet
- Les femmes cheffes d'entreprises
- Les femmes NEETS (Personne non scolarisée, non employée et sans formation)
- Les ressources humaines des partenaires du projet



ACTIVITÉS RÉALISÉES

En 2022, les activités réalisées dans le cadre de la première année du programme pluriannuel 2022-2026 sont les suivantes :

- Signature de la convention cadre de partenariat et signature des conventions de mise en œuvre du programme
- Réalisation d'une conférence de lancement du programme en présence du ministre belge de la coopération, Madame M. Kitir, du Ministre président de la Wallonie, Monsieur E. Di Rupo et du Ministre marocain de l'inclusion économique, de la Petite entreprise, de l'Emploi et des Compétences Monsieur Y. Sekkouri
- Refonte de la charte graphique du programme pour sa troisième version (Min Ajliki 3.0), mise en cohérence avec

l'intégration des notions de plaidoyer et de la société civile

- Réalisation de la plateforme digitale de reporting du nouveau programme
- Sélection des 10 coordinateurs « relais » régionaux
- Réalisation des 10 unités de gestion régionales du programme sur les régions
- Signatures de plus de 30 conventions de partenariats avec les associations locales
- Réalisation de 3 réunions de cadrage du programme avec les partenaires pour le déploiement des activités du programme
- Révision du tableau des indicateurs en concertation avec le Ministère partenaire

1 

GRAND ÉVÉNEMENT DE LANCEMENT DU PROGRAMME MIN AJLIKI 3.0 RASSEMBLANT UNE CENTAINE DE PERSONNES DONT DEUX MINISTRES (BELGE ET MAROCAIN) AINSI QUE DES PARTENAIRES IMPORTANTS (AMBASSADE, DÉLÉGATION, DIRECTEURS GÉNÉRAUX, ORGANISATIONS INTERNATIONALES)

1

STRUCTURATION DU RESOFEM (RÉSEAU D'ASSOCIATIONS)

1 

SYSTÈME DE SUIVI DES INDICATEURS DU PROGRAMME MIN AJLIKI MIS EN PLACE

1 

CONVENTION DE PARTENARIAT INTERNATIONALE SIGNÉE AVEC LE CABINET BELGE GROUPE ONE

10 

CONVENTIONS DE PARTENARIAT SIGNÉES AVEC DES ASSOCIATIONS RÉGIONALES

1 

INCUBATEUR DIGITAL AUTOUR DES MÉTIERS DE L'AUDIOVISUEL, APPUYÉ ET ÉQUIPÉ INFORMATIQUEMENT : LIONS GEEK

CONTACT 

Benoît Stiévenart
Administrateur de programmes

 4, Rue Jaâfar Assadiq,
10 080 Agdal,
Rabat, Maroc

 +212 537 67 41 15

 Bureau.rabat@apefe.org

 minajlikimaroc

 Minajlikimaroc

 <https://minajliki.com/>

 BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-8-MA

TÉMOIGNAGE

Rifki Siham, bénéficiaire de l'accompagnement et formation du programme Min Ajliki :

« J'ai personnellement bénéficié de l'accompagnement du programme Min Ajliki et je souhaite mentionner que l'objectif principal de l'accompagnement du programme était dans mon cas le coaching et le soutien moral et le renforcement des capacités ainsi que la motivation ce qui m'a aidé et encouragé à sauter le pas de l'expérience entrepreneuriale sans avoir peur ! »



Événement de lancement du programme Min Ajliki3.0, 22 juin 2022



Rencontre internationale du RESOFEM du 26 mars 2022 sur « La femme au cœur du processus d'émergence du Maroc. Quelles stratégies et quels leviers ? »



Rencontre nationale du RESOFEM du 20 décembre 2022 sur « Les voies du renforcement de l'inclusion de la femme dans la dynamique économique du Maroc »



Rencontre organisée dans le cadre de la journée internationale des droits de la femme, sous le thème « l'impact de l'entrepreneuriat sur l'environnement socioéconomique des femmes »



Workplace Learning and Youth Decent Employment Support Program



L'objectif du programme est de promouvoir l'accès ou la création d'emploi décents pour les jeunes femmes et les jeunes hommes dotés de compétences adéquates dans les métiers de l'Enseignement et Formation Technique et Professionnelle (EFTP) dans 6 districts (Ville de Kigali - Nyarugenge - Gasabo - Kicukiro, Huye, Musanze, Gatsibo).



BÉNÉFICIAIRES

Le programme vise très spécifiquement une formation en alternance pour les jeunes femmes et hommes défavorisés socio-économiquement, ainsi que des jeunes en situation de handicap des districts appuyés.

Pour être éligible, il faut avoir entre 18 et 30 ans (jusqu'à 35 ans pour les personnes handicapées) et un diplôme d'études secondaires ou un diplôme universitaire avec un plan de développement dans les filières visées par le programme.

Afin d'améliorer l'inclusion, certains groupes sont prioritaires, notamment les filles, les jeunes en situation de handicap et les jeunes les plus défavorisées.

Pour assurer une meilleure insertion professionnelle des groupes prioritaires, le programme Rwanda met en œuvre un plan de renforcement des capacités des partenaires rwandais sur les thématiques de l'orientation et l'insertion professionnelles ainsi que sur le volet de l'entrepreneuriat.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Deux retraites de planification pour assurer la gestion stratégique du programme
- Lancement du nouveau programme lors d'un Technical Monitoring Committee (TMC) en date du 15 février 2022
- Démarrage effectif du programme lors du TMC du 19 avril 2022
- Comité de Pilotage annuel le 12 juillet 2022 au MIFOTRA
- Avec NUDOR et Humanity and Inclusion, 38 personnes formées sur l'inclusion des personnes handicapées
- Un séminaire sur l'emploi organisé auprès de 65 diplômés, entreprises et membres du comité consultatif des districts. L'objectif habituel de ce genre d'activités est de mettre en contact les diplômés (demandeurs d'emploi) et les entreprises (fournisseurs d'emploi).
- Paiement des bourses d'études aux 252 apprentis
- Elaboration et révision des curricula des filières beauté, mode et cuir pour les niveaux de 1 à 5
- Formation en entrepreneuriat de 20 managers et formateurs des écoles professionnelles (TVET Schools)
- 44 participants ont assisté à l'atelier de partenariat public-privé, à travers une "Local Labour Market Analysis" pour l'identification des compétences à acquérir par les jeunes et la mise en place d'un dispositif d'orientation professionnelle.
- 13 membres du personnel de Yego et ESC formés à l'entrepreneuriat. En plus, 5 sur 8 ont été visités pour examiner leur mode de fonctionnement.

8

TVET SCHOOLS METTENT EN PLACE UNE FORMATION EN ALTERNANCE

3

EMPLOYMENT SERVICE CENTERS (ESC) POUR ASSURER LA TRANSITION VERS L'EMPLOI

3

YEGO CENTERS APPUYÉS POUR FAVORISER L'INSERTION DE JEUNES DE L'EFTP

6

ASSOCIATION PROFESSIONNELLES APPUIENT LA FORMATION EN ALTERNANCE

83

ENTREPRISES ENGAGÉES EN FORMATION EN ALTERNANCE

252

APPRENTIS EN FORMATION (161 FEMMES ET 91 HOMMES)

CONTACT



Eric Huby
Administrateur de programme

APEFE
KN1 Street,
#2360/ Centre St Paul -
Po Box. 81
Kigali, Rwanda

+250 791 345 813

bureau.kigali@apefe.org

APEFE.Rwanda

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

Bénéficiaire du Maraba TVET School atteinte d'un handicap :

« Ce que vous avez fait pour nous dans le cadre du programme, c'est de nous mettre à disposition des formateurs compétents. Cela m'a aidé à apprendre la couture en classe comme le font mes camarades de classe sans me sentir exclue, et maintenant je suis capable de confectionner un vêtement. Quand je fais de la couture, je me sens tellement heureuse que cela me fait me sentir capable et me donne l'espoir que l'avenir est brillant pour moi aussi ! ».



BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-13-RW



Disability training



Kigali Shopping Festival



Muhanga Partners Workshop





Jigeen Ñi Tamit 2.0 Autonomisation économique des femmes entrepreneurs au Sénégal



L'objectif du programme est d'améliorer le développement et l'organisation des entreprises agroalimentaires féminines dans les zones et filières ciblées par le programme.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires du programme sont les entreprises agroalimentaires féminines, personnels et chefs d'entreprises confondus, implantées dans les régions de Thiès, Louga, Ziguinchor et Kolda, dans les filières des fruits et légumes, du lait et des produits halieutiques.

La phase 2017-2021 du programme a permis d'appuyer 85 entreprises (régions de Thiès et Louga). Dans la phase 2022-2026, axée sur la consolidation et l'extension géographique, seront appuyées 165 entreprises complémentaires, soit un

total de 250 entreprises accompagnées.

Par « entreprise agroalimentaire féminine », il faut entendre « toute unité de transformation agroalimentaire dirigée par une femme qui déploie ses activités dans les filières et les zones ciblées, que ces activités soient réalisées de manière formelle ou qu'elles relèvent du secteur informel ». Les entreprises sociales et solidaires et les jeunes entrepreneures en phase de création/démarrage d'entreprise, porteuses d'innovation, seront particulièrement encouragées.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

L'année 2022 du programme Jigeen Ñi Tamit 2.0 a été une année de structuration.

Après la signature de la convention de partenariat entre la Ministre sénégalaise de la Femme et le Ministre-Président de la Fédération Wallonie-Bruxelles, Président de l'APEFE, une concertation étroite entre les parties a permis de concevoir un nouveau cadre de référence, axé sur un principe de cogestion. Cela représente une grande innovation dans notre partenariat avec le Sénégal, qui existe depuis près de 40 ans, et un exercice inédit pour l'APEFE.

Cette co-construction minutieuse a permis d'aboutir à un

manuel de procédures administratives et financières qui régit le pilotage, la mise en œuvre, la gestion et le suivi-évaluation du programme.

Les profils des membres de l'Unité de Coordination du Programme ont été affinés et leur recrutement préparé. Signe de la confiance et de la qualité partenariale consolidées, ce personnel sera employé par le Ministère de la Femme, sur financement de l'APEFE et suivant un leadership fonctionnel partagé.

Les conditions sont réunies pour démarrer les activités opérationnelles, au bénéfice de l'autonomisation économique des femmes.

1

MANUEL DE PROCÉDURES ADMINISTRATIVES ET FINANCIÈRES ÉLABORÉ DE MANIÈRE PARTICIPATIVE, POUR RÉGIR LE PILOTAGE, LA MISE EN ŒUVRE, LA GESTION ET LE SUIVI-ÉVALUATION DU PROGRAMME

250

ENTREPRISES FÉMININES QUE LE PROGRAMME A PRÉVU D'ACCOMPAGNER DANS LA PHASE 2022-2026

4

RÉGIONS CONCERNÉES : THIÈS ET LOUGA (CONSOLIDATION) ; ZIGUINCHOR ET KOLDA (EXTENSION)

CONTACT



Françoise Daxhelet
Administratrice de Programmes

APEFE – Délégation générale Wallonie-Bruxelles
Fann Résidence Mermoz
Rue FN 11, Villa Bayt Arrahman
BP 6279
Dakar – SENEGAL

+221 33 849 29 70 (fixe)
+221 77 612 60 29 (mob)

f.daxhelet@apefe.org

JigeenNiTamt
apefe.senegal

<https://www.jnt.sn/fr>

TÉMOIGNAGE

M. Mouhamed NDIAYE, Directeur de Cabinet du Ministère de la Femme, de la Famille et de la Protection des Enfants, à l'ouverture de l'atelier d'écriture du manuel de procédures administratives et financières du programme, le 29 novembre 2022 :

« Nous sommes heureux du lancement de la deuxième phase du programme Jigeen Ni Tamit, qui après les acquis de la première phase, permettra d'apporter de nouvelles perspectives économiques pour les femmes, dans les régions de Thiès, Louga, Ziguinchor et Kolda. Nous voyons aussi très positivement la technostructure mise en place en appui au Ministère de la Femme, avec l'implication de la Direction de la Coopération Technique, de la Direction de la Coopération Economique et Financière et de l'APEFE, qui permettra d'optimiser l'impact des ressources mobilisées et des actions entreprises. Nous sommes très satisfaits de ce partenariat, empreint de respect et de collégialité ».

BE-BCE_KBO-0415880570-prg2022-14-SN



Signature de la convention de partenariat, le 19 mai 2022



Mme Meissa NDIAYE, Présidente du Réseau des Femmes en Agriculture Biologique et Commerce Equitable (REFABEC), et les responsables de leur restaurant Tikaara



Interview de Mme Marie KA, Présidente du Groupement d'Intérêt Economique « Femmes Leaders pour le Développement » (GIE FELDE)



Atelier de validation du manuel de procédures (décembre 2022) : Mme Soumaré Gackou Sow BA, Directrice des Organisations Féminines et de l'Entreprenariat Féminin, M. Papa Birama THIAM, Directeur de la Coopération Technique, M. Alpha KOUNTA, Conseiller Technique au Ministère de la Femme, de la Famille et de la Protection des Enfants





Inclusion sociale Éducation



Educaid.be Plateforme belge pour l'éducation et la formation dans la coopération au développement



Les acteurs belges de l'éducation et de la formation dans la coopération au développement créent un contexte (politique) pour améliorer durablement et structurellement la qualité et le caractère inclusif de l'éducation et de la formation en tenant compte de la digitalisation, du genre, du climat et du travail décent dans les pays programme en Afrique, en Asie et en Amérique du Sud.



BÉNÉFICIAIRES

Educaid.be est un programme commun entre l'APEFE et VVOB *Education for Development* ainsi qu'un programme de collaboration avec 53 autres organisations membres. La plateforme est ouverte à des organisations, institutions et individus qui opèrent dans le secteur de l'éducation et de

la formation dans la coopération internationale belge. Les bénéficiaires sont tous les apprenants, qui sont atteints par les interventions et programmes d'éducation et de formation des organisations membres d'Educaid.be.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Transmission de recommandations au Cabinet de la Ministre fédérale de la Coopération : à la suite des 5 webinaires #Five4Education organisés fin 2021 ; dans le cadre du rapport annuel de la « Global Coalition to Protect Education from Attack » ; pour souligner l'inquiétude collective quant à l'absence de mention de l'égalité des sexes dans la note de concept du Transforming Education Summit et le programme de la Journée des leaders
- Contribution à la rédaction d'un avis par le Conseil Consultatif Genre et Développement (ARGO/CCGD) dans la perspective de la prochaine Commission de la condition de la femme des Nations-Unies (CSW) en mars 2023
- Soumission d'une contribution écrite pour l'ODD4, au Conseil fédéral pour le développement durable dans le cadre de la consultation de la société civile en vue de la revue nationale volontaire des ODDs, que la Belgique présentera au Forum Politique de Haut Niveau au Nations Unies, en juillet 2023
- Organisation d'un lunch webinaire avec la VVOB et le Dr Jolly Rubagiza de l'Université Nationale du Rwanda, sur les 'Gender (im)balances in STEM Education' le 17 mai
- Organisation de la conférence internationale sur « L'impact croisé du changement climatique sur l'éducation » les 20 et 21 octobre en collaboration avec d'autres plateformes belges telles que Be-cause Health et SECORES. Dans le cadre de cette conférence, un accord de subvention a été conclu avec l'Institut de la Francophonie pour l'éducation et la formation (IFEf) pour un montant de 10.000 euros

CONFÉRENCE INTERNATIONALE SUR L'ÉDUCATION ET LE CLIMAT AU MOIS D'OCTOBRE 2022 :

37

INTERVENANTS ONT PARTAGÉ LEURS CONNAISSANCES ET LEURS EXPERTISES

213

PERSONNES ONT PARTICIPÉ À LA CONFÉRENCE

260



VUES DES ENREGISTREMENTS SUR LA CHAÎNE YOUTUBE D'EDUCAID.BE APRÈS LA CONFÉRENCE

444

TÉLÉCHARGEMENTS DES PRÉSENTATIONS APRÈS LA CONFÉRENCE

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :

994



ABONNÉ.E.ES FACEBOOK

1.170



ABONNÉ.E.S TWITTER

727



ABONNÉ.E.S LINKEDIN

150



MESSAGES CONCERNANT L'ÉDUCATION ET LA FORMATION CRÉÉS PAR EDUCAID.BE

15.507



VISITEURS UNIQUES SUR EDUCAID.BE

TÉMOIGNAGE

Peter Stremus, fondateur d'EdukoMondo

« Pour notre petite asbl, EdukoMondo, la plateforme Educaid permet d'entrer facilement en contact avec d'autres acteurs du secteur et de créer des partenariats qui, autrement, auraient été difficiles, voire impossibles. Grâce à Educaid, nous collaborons à des projets au Burkina Faso et au Bangladesh et avons des contacts au Pérou et en Afrique du Sud. La diversité des membres reflète également la diversité du paysage de l'éducation à l'international. Les diverses activités permettent aux membres de se rencontrer à intervalles réguliers et d'apprendre les uns des autres.

Le temps investi en tant que membre d'Educaid.be, se récupère doublement sous la forme de nouveaux contacts et d'idées intéressantes. »

CONTACT



Marije van Breda
Coordinatrice

📍 s/c VVOB
Place Julien Dillens 1, 2A
1060 Bruxelles

📞 +32 2 209 07 99

✉ marije.vanbreda@educaid.be

📘 Educaidbe

📱 @Educaid_be

🌐 Educaid.be

🌐 www.educaid.be

iati BE-BCE_KBO-0415880570-prg2022-1-BE



Le Dr. Jolly Rubagiza partage son expertise dans le domaine de l'éducation STEM au Rwanda



La conférence internationale sur l'impact croisé du changement climatique et de l'éducation à Bruxelles



Lino et Selen du Forum des Jeunes et Jutte d'Alarm Cards for Action prennent la parole lors de la conférence d'Educaid.be



Lunch webinaire avec le Dr Jolly Rubagiza et VVOB Education for Development pour les membres d'Educaid.be



Initiative Francophone pour la Formation à Distance des Maîtres



L'objectif du programme IFADEM est d'améliorer significativement les résultats de fin de cycle primaire dans les établissements scolaires offrant un environnement d'apprentissage de qualité, inclusif et propice au développement intégral des filles et des garçons, en particulier les plus vulnérables, des départements de l'Alibori, du Couffo, de l'Atacora, de la Donga et du Borgu.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires du programme IFADEM sont :

- 2500 enseignants suppléants avec priorité aux femmes et aux plus jeunes recrutés
- 135 tuteurs (priorité sera donnée aux femmes)
- 40 superviseurs (priorité sera donnée aux femmes)
- 10 techno-pédagogues (priorité sera donnée aux femmes)
- 450 directeurs d'école (priorité sera donnée aux femmes)
- Les bénéficiaires finaux directs sont au moins 105 000 élèves des classes ciblées (cycle primaire de l'enseignement de base) dont 47% de filles



ACTIVITÉS RÉALISÉES

L'année 2022 a été la première année de mise en oeuvre du nouveau programme quinquennale 2022-2026 :

- Nouveau programme 2022-2026. Signature de la convention de partenariat entre l'APEFE, le Ministère des Enseignements Maternels et Primaires (MEMP), l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) ;
- Sélection de pédagogues-concepteurs chargés de concevoir les livrets pédagogiques destinés aux enseignants ;
- Organisation d'ateliers de conception de livrets, avec l'appui de l'Institut National de Formation et de Recherche (INFRE) de Porto-Novo (Bénin) et l'Institut de la Francophonie pour l'Education et la Formation (IFEFF) à Dakar (Sénégal).

11
PÉDAGOGUES-
CONCEPTEURS DE
LIVRETS PÉDAGOGIQUES



3
ATELIERS DE
PRODUCTION DES
LIVRETS PÉDAGOGIQUES



8
LIVRETS PÉDAGOGIQUES
PRODUITS (3 ANCIENS
LIVRETS À ACTUALISER
ET 5 NOUVEAUX)



CONTACT



David Gaquere
Administrateur de
programmes

c/o Bureau APEFE -
Wallonie Bruxelles
Lot H2 Les Cocotiers /
Q. Haie Vive
01 BP 3589 Cotonou

+229 99 25 86 52

d.gaquere@apefe.org

APEFE.Benin

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

Pierre CHANOU, Secrétaire Exécutif IFADEM-Bénin, Directeur de l'INFRE

« Le Bénin a adhéré à L'Initiative francophone pour la formation à distance des maîtres (IFADEM) dès son lancement et a obtenu un impact positif sur la professionnalisation des enseignant(e)s et des acteurs de la chaîne de supervision.
Ce nouveau cycle a déjà permis de mettre à contribution onze concepteurs et quatre techno pédagogues pour la conception des livrets à usage des enseignants du programme. L'année 2023 sera consacrée à la validation /scénarisation et multiplication des livrets des enseignants, la conception des livrets des directeurs, la sélection et la formation des tuteurs et le lancement de la formation pour la première cohorte de bénéficiaires. »

BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-3-BJ





Promotion d'un développement inclusif pour les personnes en situation de handicap en Palestine*



En 2026, les personnes en situation de handicap de Cisjordanie, en particulier les jeunes et les femmes, seront qualifiées, autonomes et activement engagées dans une éducation et un travail inclusifs et décents de leur choix, salariés ou indépendants.

* Mis en oeuvre par : Community Based Rehabilitation Program – Bethlehem Arab Society for Rehabilitation (BASR)

BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires du programme sont les :

- Enfants en situation de handicap
- Adultes en situation de handicap
- Familles de personnes en situation de handicap
- Groupes d'entraide de personnes en situation de handicap
- Groupes d'entraide de mères
- Organisations de personnes en situation de handicap
- Autorités locales : municipalités, conseils de village et conseils de services conjoints
- Organisations communautaires
- Centres communautaires
- Centres d'EFTP
- Écoles

- Ministère du travail, ministère de l'éducation, Ministère du développement social
- L'équipe de réadaptation à base communautaire (CBR) de BASR

En 2022, le programme a ciblé les personnes en situation de handicap de 10 gouvernorats de Cisjordanie, notamment : Jéricho, Hébron, Bethléem, Tulkarem, Naplouse, Qalqiliya, Tubas, Jénine, Ramallah et Salfit.

En ciblant les personnes en situation de handicap, le programme s'est attaché à cibler les groupes et les communautés les plus vulnérables et marginalisés, et a accordé une attention particulière aux femmes, aux jeunes, aux enfants et aux personnes ayant des difficultés socio-économiques, qui sont souvent confrontés à une discrimination à plusieurs niveaux conduisant à leur exclusion.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

En 2022, le programme CBR de BASR a lancé le nouveau programme 22-26 d'inclusion pour les personnes en situation de handicap. Pour atteindre ses objectifs, le programme a atteint, identifié et enregistré 628 personnes en situation de handicap dans les différents gouvernorats de Cisjordanie, dont les cas ont été examinés par un comité multidisciplinaire dans un premier temps, avant d'être orientés vers les interventions les plus appropriées.

Afin de faciliter l'accès de certaines de ces personnes à leur droit à l'éducation et à l'autonomisation économique, le programme a effectué toutes les évaluations nécessaires pour identifier les besoins en matière de réadaptation et d'éducation. En conséquence, certaines personnes ont reçu les appareils d'assistance nécessaires et ont été orientées vers des séances de réadaptation. En outre, les enfants ont bénéficié d'évaluations éducatives spécialisées sur la base desquelles ils ont été orientés vers les établissements d'enseignement et les centres communautaires les plus appropriés. Le programme a établi un nouveau centre communautaire dans la région de Tuqqu, dans le gouvernorat de Bethléem, en collaboration avec la municipalité de Tuqqu, offrant des interventions d'éducation spécialisée et de logopédie, et a continué à soutenir 9 autres centres communautaires par une supervision continue, un soutien technique et des équipements.

Le programme a organisé des ateliers d'orientation et d'évaluation professionnelle afin d'aider les personnes en situation de handicap à identifier les choix de carrière les plus appropriées. Il a également facilité l'accès de ces personnes à une formation professionnelle inclusive afin qu'elles acquièrent les compétences nécessaires au marché du travail. Ensuite, le programme a soutenu les personnes désireuses de créer leur propre entreprise en renforçant leurs capacités en matière de gestion de micro-entreprises et en leur fournissant l'équipement nécessaire à la création de leur propre entreprise. En outre, le programme a assuré la coordination avec les entreprises du secteur privé vers lesquelles les personnes en situation de handicap qualifiées ont été orientées, ce qui a permis à 15 d'entre elles d'obtenir un emploi à temps plein.

Au niveau communautaire, le programme a établi de nouveaux partenariats avec de nouveaux conseils de services conjoints et des municipalités. Il a soutenu de nombreuses activités communautaires axées sur la promotion de l'inclusion et de la diversité, notamment des camps d'été inclusifs, des ateliers de renforcement des capacités et des activités pour les groupes d'aide aux mères, entre autres.

628

NOUVELLES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (385 HOMMES, 243 FEMMES) (320 ENFANTS, 308 ADULTES) ONT ÉTÉ IDENTIFIÉES ET ENREGISTRÉES PAR LE PROGRAMME CBR.

30

MÈRES DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ONT ÉTÉ HABILITÉES À CRÉER DE PETITES ENTREPRISES POUR SUBVENIR AUX BESOINS DE LEURS ENFANTS ET DE LEURS FAMILLES

40

ENFANTS ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE ÉVALUATION ÉDUCATIVE SPÉCIALISÉE, À LA SUITE DE LAQUELLE ILS ONT ÉTÉ ORIENTÉS VERS LES INSTITUTIONS/ INTERVENTIONS ÉDUCATIVES LES PLUS APPROPRIÉES

CONTACT



Mahran Al-Tawil
Director of Programs and Development

Community Based Rehabilitation Program
Bethlehem Arab Society for Rehabilitation
100 Cremisan Street, Bethlehem

+970 568 81 71 14
+970 593 11 77 55
+970 2 274 97 93

mahran@basr.org

basr1960

72

PERSONNES (52 HOMMES, 20 FEMMES) ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE ORIENTATION ET D'UNE ÉVALUATION PROFESSIONNELLE

167

APPAREILS D'ASSISTANCE ONT ÉTÉ FOURNIS (83 HOMMES, 84 FEMMES) (43 ENFANTS, 124 ADULTES)

50

PERSONNES (39 HOMMES, 11 FEMMES) ONT BÉNÉFICIÉ D'UN RENFORCEMENT DES CAPACITÉS EN MATIÈRE DE GESTION DE MICRO-ENTREPRISES

TÉMOIGNAGE

« Walid et Yazid sont deux frères de Tulkarem souffrant d'un handicap auditif. Ils ont été contactés et enregistrés par l'équipe CBR et ont été orientés vers l'intervention d'autonomisation économique. À la suite d'un atelier d'orientation et d'évaluation professionnelle, Yazid a indiqué qu'il était très intéressé par une carrière de barbier. Yazid a donc été inscrit à un programme de formation professionnelle spécialisée, qu'il a terminé avec succès. Pendant sa formation, l'équipe du CBR a effectué de nombreuses visites pour suivre ses progrès. Après avoir achevé cette formation, Yazid et son frère prévoient de créer leur propre salon de coiffure et recevront tout le matériel nécessaire à cette fin. Yazid s'est dit très enthousiaste à l'idée de son futur projet d'entreprise et pense avoir acquis les compétences nécessaires pour lancer une affaire prospère pour devenir financièrement indépendant. ».



L'équipe de réadaptation fait une évaluation à Jénine



Des enfants participants à un camp d'été à Doura



Un apprenti en formation en menuiserie dans un centre à Naplouse



Le programme CBR de BASR signe un protocole d'accord avec le Joint Service Council for Development & Planning of South Bethlehem



MOBALI PO NA MWASI pour une transformation du genre en milieu rural en RDC



L'objectif du programme est de contribuer à l'adoption d'une nouvelle approche des masculinités transformatrices au sein des populations rurales (hommes, femmes et jeunes/enfants) et leurs organisations locales, comme élément déclencheur important pour améliorer l'autonomisation des femmes, le leadership féminin et l'égalité de genre.

BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires du programmes sont :

- 103 organisations paysannes dans les provinces de Mai Ndombe, Kongo-Central et Haut-Katanga. Il s'agit de 45 groupements actifs dans la filière cacao, regroupant environ 1278 agriculteurs/micro-entrepreneurs (dont 962 hommes et 316 femmes) dans le Mai Ndombe,) de 25 groupements dans la pisciculture regroupant environ 500 agriculteurs/micro-entrepreneurs (425 hommes et 75 femmes) dans le Kongo-Central,) de 35 groupements dans la filière maraîchage regroupant environ 525 agriculteurs/micro-entrepreneurs (dont 342 hommes et 183 femmes) dans le Haut-Katanga) et des fédérations provinciales des agriculteurs dans les 3 provinces.
- 2000 enseignants.es. inscrit.es à l'Initiative francophone pour la formation à distance des maîtres (IFADEM) et leurs superviseurs qui sont les chefs d'établissement et inspecteurs (150).
- Champion.nes genre, autorités locales et autres parties prenantes dans les 3 provinces ciblées (y inclus les chefs de divisions provinciales sectorielles, les administrateurs des territoires, les chefs de groupements et de villages, les députés et candidats potentiels aux prochaines échéances électorales.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Lancement du projet dans le haut-Katanga par la Ministre provinciale de l'éducation. L'objectif était d'expliquer clairement les objectifs spécifiques du projet et les enjeux aux participant.e.s pour qu'ils/elles s'approprient le projet.
- Appui à la collecte des avis sur la perception du rôle de l'homme et de la femme dans la communauté
- Formation des animateur.ice.s des organisations maraîchères.
- Atelier de co-production du livret « Favoriser l'égalité filles-garçons par et dans l'éducation » en collaboration avec les experts de l'EPST.
- Conception et production d'une boîte à images avec six thématiques sur l'équité de genre en milieu scolaire.



800.000 €

DE FINANCEMENT DE LA DGD DE 2022 À 2024



1.000

LIVRETS IMPRIMÉS SUR LA MASCULINITÉ POSITIVE ET L'IMPLICATION DES HOMMES DANS LA PRÉVENTION DES VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE



1

GUIDE PÉDAGOGIQUE ET 1 LIVRET DE FORMATION PRODUIT SUR L'ÉGALITÉ DES FILLES ET GARÇONS DANS L'ÉDUCATION



95

PARTICIPANTS À UNE FORMATION SUR LA MASCULINITÉ POSITIVE



2.000

LIVRETS IMPRIMÉS SUR L'ÉGALITÉ DES FILLES ET DES GARÇONS DANS L'ÉDUCATION

CONTACT



Anto MULANGA
Conseillère genre et éducation

Bureau APEFE
Wallonie Bruxelles,
115, avenue Sandoa
Lubumbashi
Province du Haut Katanga
R.D. Congo

+243 972 81 89 05

a.mulanga@apefe.org

apefe.rdc

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

GREGOIRE MUKA KALENGA alors Inspecteur principal provincial du Haut-Katanga 1 qui avait pris part active à l'atelier de production du module :

« Le fait d'avoir impliqué les expert.e.s de l'EPST à la production du module est une grande première et une expérience réussie à répliquer car cette approche leur permet de s'impliquer totalement dans le projet. Et d'ajouter : le module produit retrace les réalités quotidiennes de disparité de genre vécues en milieu scolaire ».



Photo de familles avec les animateur.ice.s des organisations maraichères après la formation sur le genre et la masculinité positive



Boîte à image sur le genre et l'équité en milieu scolaire



Photo de famille des participants avec la ministre provinciale de l'éducation lors de l'atelier de lancement du projet au park hôtel de Lubumbashi



Groupe de discussion avec les inspecteurs lors de la collecte des avis sur la perception du rôle de l'homme et de la femme dans la communauté à Likasi



Initiative francophone pour la formation à distance des maîtres (IFADEM)



Améliorer le rendement des élèves grâce à un enseignement de qualité, inclusif et propice au développement intégral des enfants, via le renforcement des compétences linguistiques et pédagogiques des enseignants ciblés, moyennant la mise en place d'un dispositif de formation à distance et semi-présentielle.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires du programme IFADEM sont :

- **Les enseignant.es** de l'enseignement de base, avec une attention particulière sur les enseignantes
- **Des superviseur.es** (inspecteurs pédagogiques) qui auront la charge de la formation et du suivi des enseignant.es
- **Les directeur.trices** des écoles concernées, qui accompagnent, soutiennent et supervisent les enseignant(e)s et jouent également un rôle de première ligne en ce qui concerne le développement professionnel de ceux-ci.
- **Les élèves** des écoles concernées, avec une attention particulière pour les enfants les plus faibles et vulnérables (LNOB)



ACTIVITÉS RÉALISÉES

Lors de cette première année du programme quinquennale 2022-2026, les activités suivantes ont été réalisées :

- Accord de financement de la DGD pour un nouveau PPA 2022-2026.
- Signature de la convention le 19 septembre 2022, entre le Ministère de l'EPST, l'APEFE représenté respectivement par Aminata Namasia, Vice-Ministre de l'EPST et Pierre-Yves Jeholet, Ministre-Président de la Fédération Wallonie-Bruxelles et Président de l'APEFE, en présence de Pascale Delcominette, Administratrice générale de l'APEFE.
- Atelier technique avec les référents et les experts IFADEM en fin du mois d'août 2022 pour la réalisation du schéma annuel de planification.
- Atelier de co-construction et comité de pilotage de lancement du programme du 09 au 11 novembre 2022, à Lubumbashi, sous la présidence de madame Christine NEPA NEPA, secrétaire général à l'EPST.
- Lancement de la conception de nouveaux livrets et révision des livrets existants.
- Lancement des activités sur l'égalité filles-garçons en milieux scolaires dans le cadre du projet « Mobali Po Na Mwasi » sur la masculinité positive. Ce volet est développé en lien avec IFADEM et destiné aux enseignant.es et aux personnels d'encadrement en vue d'intégrer l'approche Genre dans les pratiques d'enseignement, afin de favoriser la rétention et la réussite des filles à l'école et à travailler ainsi à la promotion de l'égalité de chance dans l'éducation.





3.000.000 €

FINANCEMENT DE LA DGD
POUR LE PPA 2022-2026



240 000 €

CONTRIBUTION OIF/AUF



82.710 €

CONTRIBUTION WBI

CONTACT



Clément TSHIBANGU
Administrateur des programmes Education

Bureau APEFE
Wallonie-Bruxelles
115, avenue Sandoa –
Lubumbashi -
Province du Haut Katanga.
R.D. Congo

+243 971 00 96 53

bureau.lubumbashi@apefe.org

apefe.rdc

www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

Christine NEPA NEPA, secrétaire générale à l'EPST :

« Je suis heureuse de venir ici à Lubumbashi lancer le programme IFADEM, au nom du Ministre de l'EPST, le professeur Tony Mwaba, me réjouit de ce partenariat entre le Ministère de l'EPST, l'OIF, l'AUF et l'APEFE Wallonie Bruxelles ».



IATI ID: BE-BCE_
KBO-0415880570-
prg2022-12-CD



Signature de la convention de partenariat à Kinshasa le 19 septembre 2022



Christine NEPA NEPA prononce le mot d'ouverture de l'atelier co construction



Atelier de lancement IFADEM RDC



Participants à l'atelier de co-construction et lancement du programme IFADEM 2022-2026 / Novembre 2022



DEFI-Archipelago



L'objectif du programme est le développement d'un dispositif de « formation en alternance-insertion professionnelle » dans quatre régions du Sénégal : DEFI.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires du programme sont :

- Les jeunes et femmes chômeurs, déscolarisés et migrants de retour issus des 4 régions d'intervention que sont Louga, Dakar, Diourbel et Kolda avec 30% de migrants de retour et 40% de femmes.
- Les Chambres de Commerce et Centres de formation des 4 régions d'intervention



ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Préparation, exécution, évaluation et certification de 10 formations duales :
 - Région Louga / opérateur CEFAM: filière/métiers «matériaux locaux construction-briquetier et paveur ;
 - Région Diourbel/ opérateurs CFP Diourbel/ Centre GEEWBI et CFP Bambey : filière/métiers « transformation agroalimentaire-jus de fruits/légumes, céréales & légumineuses (mil/niébé) »
 - Région Kolda / opérateur ANA : filière/métiers «aquaculture- mareyeur- transformateur et ouvrier piscicole
 - Région Dakar / opérateur CFPT Sénégal Japon : filière/métier eau para-agricole-Ouvrier installateur de systèmes d'arrosage et opérateur CTS BTP Diamniadio : filière/métiers BTP ouvriers peintre et étanchéiste
- Formation des Maîtres d'Apprentissage et des Opérateurs de Formation en Approche Par Compétences (APC)
- Formation des formateurs en entrepreneuriat par la CCIW et organisation de 2 cohortes de formation par région par les formateurs/coachs des CCIAs
- Formation par la CCIW des 4 CCIAs sur « l'amélioration de l'offre de services aux entreprises » et la structuration des entreprises en clusters sectoriels
- Enquêtes post-formation, cérémonies de clôture officielle du projet et de remise des titres de qualification émis par l'ONFP dans les 4 régions
- Organiser un atelier de partage des résultats et de la clôture technique, administrative et financière

385



JEUNES FORMÉS DONT 225 BÉNÉFICIAIRES D'UNE FORMATION DUALE DANS UNE FILIÈRE MÉTIER (DONT 52,5% DE FEMMES) ET 160 JEUNES FORMÉS EN ENTREPRENEURIAT DE BASE (DONT 52,5% DE FEMMES)

10



FORMATIONS DUALES ORGANISÉES DANS 4 RÉGIONS, 5 SECTEURS ET 10 FILIÈRES/MÉTIER DIFFÉRENTES, 43 ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ IMPLIQUÉES DANS LES FORMATIONS

33



MIGRANT.E.S DE RETOUR OU 8,5% DONT 7 FEMMES ET 26 HOMMES/ EN MAJORITÉ DE KOLDA (7 FEMMES-19 HOMMES)- 5 HOMMES DIORBEL ET 2 À LOUGA

66



FORMATEURS FORMÉS EN APPROCHE PAR COMPÉTENCES (APC), DONT 52 MAÎTRES D'APPRENTISSAGE (SECTEUR PRIVÉ) ET 14 FORMATEURS DES OPÉRATEURS DE FORMATION

CONTACT



Anne Coppens
Chargée de mission

📍
APEFE
2 Place Saintelette
B-1080 Bruxelles
Belgique

✉
a.coppens@apefe.org

📘
APEFEasbl

TÉMOIGNAGE

Extrait brochure success story du projet, rapporté par formateur CTS Diamniadio :

« Mi 2022, Nogaye, 21 ans (Bac) et Babacar, 25 ans (Brevet), chômaient dans leurs banlieues démunies de Dakar, n'ayant pas eu la chance de poursuivre des études supérieures. Ils ont été ravis de se voir offrir une formation en peinture et revêtement par le projet Archipelago. Après 4 semaines au CTS Diamniadio, M. DIOUF leur formateur et chef de l'entreprise de décoration « MDéco », flairant leur talent et motivation, les a aussitôt engagés sur ses chantiers à raison d'un salaire de 7.000 Fcfa par jour. Après seulement 1 semaine d'activités post formation, chacun percevra une rémunération de 35.000 Fcfa. C'est de très bonne augure pour ces 2 jeunes qui se passionnent déjà pour ce métier ! ».



Bénéficiaires du programme Défi-Archipelago



Bénéficiaires du programme Défi-Archipelago



Bénéficiaires du programme Défi-Archipelago



Cérémonie de clôture du programme Défi-Archipelago



Appui à l'Initiative Francophone pour la Formation à Distance des Maîtres au Sénégal



Les performances scolaires des élèves du cycle de l'éducation de base des régions ciblées sont améliorées grâce à un enseignement inclusif et de qualité.



BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires directs du programme sont les instituteurs adjoints titulaires du Certificat élémentaire d'aptitude pédagogique (CEAP) et les directeurs d'école, en cours d'exercice dans les 7 régions ciblées, à savoir Fatick, Kaolack, Kaffrine, Thiès, Matam, Saint-Louis, Louga. Les cadres du Ministère de l'Éducation Nationale bénéficieront aussi du programme, grâce à l'amélioration du dispositif de formation continue, dans lequel ils sont impliqués.

Les actions de renforcement des capacités qui concernent ces acteurs vont se répercuter positivement sur la qualité du système éducatif et sur les performances pédagogiques, ce qui devrait impacter les résultats scolaires des apprenants du cycle de l'éducation de base dans ces régions.



ACTIVITÉS RÉALISÉES

- La signature de la convention de partenariat entre le Ministre sénégalais de l'Éducation Nationale (MEN), le Ministre-Président de la Fédération Wallonie-Bruxelles, Président de l'APEFE, l'OIF et l'AUF, a été l'occasion de sensibiliser tous les acteurs du système éducatif concernés.
- Leur implication s'est poursuivie sur le terrain, grâce notamment à un déplacement des responsables du MEN à la rencontre des équipes régionales qui seront chargées de la mise en œuvre des formations.
- Les maîtres et les directeurs qui répondent aux critères d'inscription aux formations IFADEM ont été recensés.
- Un important travail de révision des contenus de formation des directeurs a été réalisé afin de les consolider et de les harmoniser avec ceux du MEN.
- Les acteurs du programme ont continué à réfléchir sur leur action et sur la prise en compte de l'éducation des filles, l'éducation inclusive et l'éducation à l'action environnementale. Ils ont partagé l'expérience du Sénégal appuyé par IFADEM concernant l'accompagnement des enseignants pour l'action climatique, lors de la conférence internationale d'Educaid.
- L'année 2022 a donc permis de poser les fondations nécessaires au démarrage des formations, en 2023.

3



**LIVRETS DE FORMATION
DES DIRECTEURS D'ÉCOLE,
CONÇUS EN 2022**

1.000



**INSTITUTEURS ADJOINTS
SERONT FORMÉS DE 2022-2026**

7



**RÉGIONS CIBLÉES : FATICK,
KAOLACK, KAFFRINE, THIÈS,
MATAM, SAINT-LOUIS, LOUGA**

5.000



**DIRECTEURS D'ÉCOLE SERONT
FORMÉS DE 2022-2026**

CONTACT



Françoise Daxhelet
Administratrice de
Programmes

📍
APEFE
Délégation générale
Wallonie-Bruxelles
Fann Résidence Mermoz
Rue FN 11
Villa Bayt Arrahman
BP 6279
Dakar
SENEGAL

☎
+221 33 849 29 70 (fixe)
+221 77 612 60 29 (mob)

✉
f.daxhelet@apefe.org

📘
apefe.senegal

🌐
www.apefe.org

TÉMOIGNAGE

Aminata Diaredio Cissokho, institutrice à Kaffrine :

« Suivre la formation IFADEM m'a permis d'acquérir une démarche qui m'a poussée à améliorer mon projet de reboisement et d'embellissement des écoles de la commune de Kaffrine. L'apprentissage en classe ne suffit pas : nous avons la volonté que les élèves transfèrent cela à la vie courante, et qu'ils deviennent des citoyens responsables, éveillés, capables de poser des actes au bénéfice de la communauté. Je suis heureuse d'avoir pu participer à la formation IFADEM, et ce programme est à pérenniser pour que tous les enseignants puissent en bénéficier ».



BE-BCE_KBO-
0415880570-
prg2022-15-SN



Signature de la convention de partenariat :
MEN, APEFE, OIF, AUF, le 19 mai 2022



Atelier de conception des livrets
de formation des directeurs
d'école (septembre 2022)



Activité de plantation d'arbres réalisée
par les élèves de Mme Aminata Diaredio
Cissokho, institutrice à Kaffrine



L'éducation des filles et l'éducation au développement durable,
des thématiques au cœur du programme IFADEM Sénégal

ORGANES DÉCISIONNELS

L'APEFE est une association sans but lucratif. Ses instances se composent d'une Assemblée générale et d'un Conseil d'Administration. L'Association a été rapprochée en 1992 de l'Organisme d'intérêt public Wallonie-Bruxelles Internationale (WBI) dont la fonctionnaire-dirigeante, en sa qualité d'Administratrice générale, est également l'Administratrice déléguée de l'APEFE.

La présidence de l'Assemblée générale est assurée par le Ministre de la Fédération Wallonie-Bruxelles ayant les relations internationales dans ses attributions, assisté de quatre Vice-Présidents, respectivement le Ministre de la FWB ayant l'éducation dans ses attributions, le Ministre-Président du Gouvernement wallon, le Ministre wallon ayant les relations extérieures dans ses attributions ainsi que le Ministre fédéral ayant la Coopération au développement dans ses attributions. Les autres membres sont issus des administrations fédérales et fédérées ou d'institutions ayant un lien avec l'objet social de l'association. Les mandats sont gratuits.

Membres de l'Assemblée Générale

Pierre-Yves JEHOLET

Ministre-Président de la Fédération Wallonie
Bruxelles et Secrétaire du Gouvernement,
Président de l'APEFE

Elio DI RUPO

Ministre Président de la Wallonie,
Vice-Président de l'APEFE

Meryame KITIR

Ministre de la Coopération au Développement,
Vice-Présidente de l'APEFE

Caroline DESIR

Ministre de l'Enseignement obligatoire,
Vice-Présidente de l'APEFE

Pascale DELCOMMINETTE

Administratrice Déléguée de l'APEFE,
Administratrice Générale de WBI

Fabrice AERTS-BANCKEN

Nicole BARDAXOGLU

Jan BOGEART

Christian CARETTE

Anne DECHAMPS

Vinciane DEKEYSER

Olivier DEKYVERE

Frédéric DELCOR

Nicolas DERVAUX

François FARVACQUE

Marie GARDIMAN

Etienne GILLIARD

Alain LAITAT

Philippe LEBAILLY

Marie-Anne LECOMTE

Laura Gaëlle LEMETAYER

Thierry LEMOINE

Amal MAHIOUS

Stéphan MARNETTE

Sébastien SCHETGEN

Fabrice SPRIMONT

Géraldine VALLEE

Marie-Christine

VANBOCKESTAL

Christelle VAN

WESEMBEECK

Nadine VANWELKENHUYZEN

Alain WILKIN

Raymonde YERNA

Le Conseil d'Administration possède les pouvoirs les plus étendus pour assurer la réalisation des objectifs et des intérêts de l'organisation. Il se réunit au minimum deux fois par an, en juin et en décembre. En juin, pour faire approuver les comptes par l'Assemblée générale et en décembre, pour valider le projet de l'année suivante. Il est aussi impliqué dans l'élaboration des orientations stratégiques de l'APEFE.

Membres du Conseil d'Administration

Pierre-Yves JEHOLET

Ministre-Président de la Fédération Wallonie
Bruxelles et Secrétaire du Gouvernement,
Président de l'APEFE

Elio DI RUPO

Ministre Président de la Wallonie,
Vice-Président de l'APEFE

Meryame KITIR

Ministre de la Coopération au Développement,
Vice-Présidente de l'APEFE

Caroline DESIR

Ministre de l'Enseignement obligatoire,
Vice-Présidente de l'APEFE

Pascale DELCOMMINETTE

Administratrice Déléguée de l'APEFE

Fabrice AERTS-BANCKEN

Jan BOGEART

Christian CARETTE

Anne DECHAMPS

Vinciane DEKEYSER

Olivier DEKYVERE

Frédéric DELCOR

Marie GARDIMAN

Etienne GILLIARD

Alain LAITAT

Philippe LEBAILLY

Laura Gaëlle LEMETAYER

Thierry LEMOINE

Amal MAHIOUS

Sébastien SCHETGEN

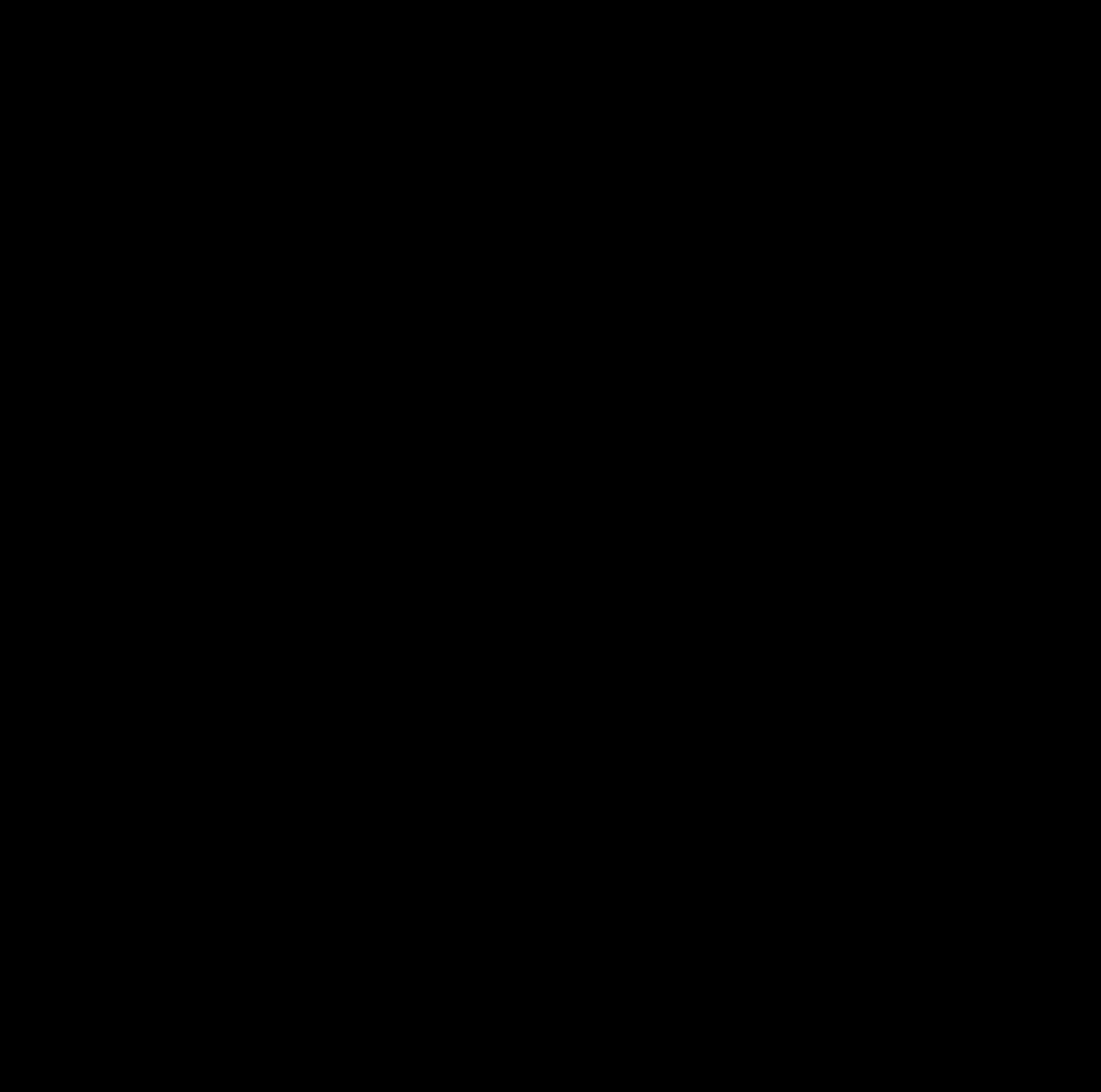
Marie-Christine VANBOCKESTAL

Christelle VAN WESEMBEECK

Nadine VANWELKENHUYZEN

Alain VERHAAGEN

Raymonde YERNA





APEFE Place Saintelette 2
1080 Bruxelles
☎ +32 2 421 8383
✉ contact@apefe.org
📘 APEFEasbl
📺 apefe
📺 @APEFEasbl



Avec le soutien de :



Belgique
partenaire du développement